

**RAPPORT
UITGEBRACHT AAN:**

Stichting Welzijn Middelburg

inzake: Financieel Verslag 2017

Retour
Rijkse

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

Opdracht	1
Algemeen	1

FINANCIEEL VERSLAG

JAARVERSLAG DIRECTEUR-BESTUURDER EN JAARVERSLAG RAAD VAN TOEZICHT OVER 2017	2
---	---

JAARREKENING

Balans per 31 december 2017	58
Staat van baten en lasten	59
Toelichting op de jaarrekening	60

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	78
---	----

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht van
Stichting Welzijn Middelburg
Sint Sebastiaanstraat 12
4331 PL Middelburg

Betreft: Financieel verslag 2017

Onze ref: 0778400/JV/2017
Middelburg, 28 maart 2018

Geachte directeur-bestuurder en Raad van Toezicht,

OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2017 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 543.973 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € 39.403, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 78 van dit rapport.

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Welzijn Middelburg bestaan voornamelijk uit het bevorderen van welzijn van de inwoners van de Gemeente Middelburg, alsmede het bevorderen van een samenhangend welzijnsbeleid in de Gemeente Middelburg en in de regio.

Verwerking van het verlies 2016

De resultaatbestemming over het jaar 2016 is op 29 maart 2017, conform het bestuursvoorstel, vastgesteld door de Raad van Toezicht. Het verlies ad € 10.870 is in mindering gebracht op de algemene reserves.

FINANCIEEL VERSLAG

Jaarverslag
Stichting Welzijn
Middelburg
2017



SWM 

foto: Fotografie Duna



foto: Ziggy Marlissa

Voorwoord



Trots terugkijkend op het afgelopen jaar, kijken we uit naar 2018, waar weer een aantal mooie uitdagingen en kansen op ons liggen te wachten! Aschwin van den Abeele, directeur-bestuurder SWM

Dynamisch

De samenleving verandert continue en SWM beweegt daar dynamisch in mee. Zo ook in 2017. Door gedurende het hele jaar in gesprek te blijven met wijkbewoners, vrijwilligers- en professionele maatschappelijke organisaties geven we optimaal vorm aan onze rol. Wijkgericht, verbindend en versterkend ondersteunen we daar waar dit nodig is. Soms individueel, soms collectief. Maar altijd uitgaande van de mogelijkheden.

In 2017 hebben we ook samen met de Gemeente Middelburg, bewoners en samenwerkingspartners de fundamenten gelegd voor de doorontwikkeling in 2018. Zo zal onze organisatie een bijdrage leveren in de opzet van zogenaamde wijknetwerken, zodat er nog meer op maat samengewerkt kan worden op wijkniveau: laagdrempelig en dichtbij diegene die tijdelijk ondersteuning nodig heeft.

Er zijn ontzettend veel goede en waardevolle (vrijwilligers)initiatieven in onze gemeente; en nu zou je door de bomen het bos haast niet meer zien. Daarom zullen we het komend jaar meewerken aan de opzet van een digitaal instrument, waardoor iedereen goed inzicht krijgt in de vele vrijwilligersondersteuningsmogelijkheden die er zijn in de wijk. Dit heeft een grote preventieve waarde, vergroot de zelfredzaamheid en draagt bij aan een leefbare gemeente.

Trots terugkijkend op het afgelopen jaar, kijken we dus vooral uit naar 2018, waar weer een aantal mooie uitdagingen en kansen op ons liggen te wachten!

Buurtbemiddeling

*Buurtbemiddeling creëert een veilige omgeving
waar je jezelf kunt zijn*

klant over Buurtbemiddeling



Samenleven

Wij helpen mensen met samenleven. Dat doen we door een scala aan diensten aan te bieden; bemiddelingen, coaching, informeren, adviseren, cursussen aanbieden en samenwerking met onze diverse partners. Het afgelopen jaar hebben wij diverse bijscholingen en intervisies aangeboden aan burgers, bemiddelaars en partners.

Highlights

-86 procent van de bemiddelde zaken zijn geslaagd. Landelijk ligt dat percentage op 67 procent.

-Zachter! Uitgegeven, een boekje met columns over Buurtbemiddelingszaken.

- In en extegrale samenwerking tot stand gebracht. (Nationaal Integratie Diner)

- Portiekbemiddelingen aangeboden als een nieuwe dienstverlening.

In cijfers

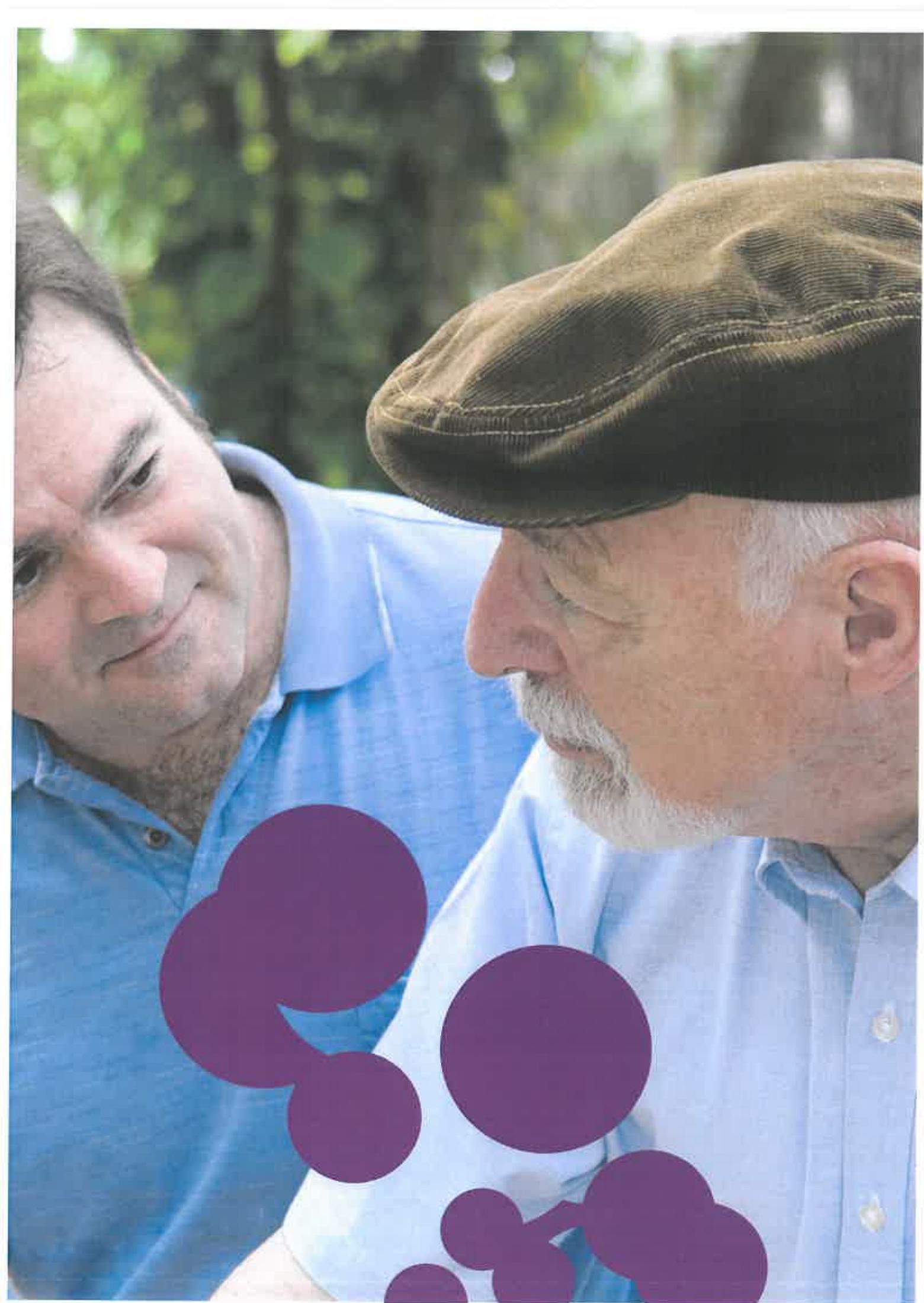
Bemiddelingstrajecten	266
Portiekbemiddelingen	4
Trainingen aan externe partijen	4
Intervisie bijeenkomsten	8
Bijscholings bijeenkomsten	7

Vooruitblik komende jaar

- Optimaliseren van onze dienstverlening.

- Uitzetten dienstverlening bij de plaatsing van statushouders. Het doel van deze nieuwe dienstverlening is het voorkomen van spanningen en conflicten die ontstaan door onbegrip en cultuurverschillen.

Het is een bundel met zeggingskracht, een boodschap, geen eendagsvlieg maar een werk dat langzaam zijn weg moet vinden in het (beoogde) maatschappelijke debat. Uitgever over bundel Zachter



Samen Actief

Ons doel is om de gezondheid en leefbaarheid in buurten te vergroten. Wij signaleren ontwikkelingen en spelen hier proactief en vraaggericht op in. Het leveren van maatwerk staat hierin centraal.



Verbinden

De combinatiefunctionarissen van SWM (team Samen Actief) staan midden in buurten en wijken. Sinds vorig jaar nog meer in de wijk en niet alleen inzetbaar binnen de Brede Scholen. Het team zet zich in om de gezondheid en leefbaarheid in buurten en wijken te vergroten, zodat Middelburg een vitale stad wordt.

Samen Actief signaleert trends en ontwikkelingen en speelt hier pro-actief en vraaggericht op in.

Stimuleren

Ze ondersteunt bewoners, organisaties en initiatieven en verbindt ze met elkaar. Nog meer dan eerst stimuleert ze, samen met de andere combinatiefunctionarissen bij gemeente, Optisport en KEW, partnerorganisaties en verenigingen om activiteiten voor de wijk te organiseren. Ze verbindt vrijwilligers aan het team dat breed inzetbaar is. Omdat elke wijk anders is, leveren ze zoveel mogelijk maatwerk. Samen Actief wil iedereen in de gemeente Middelburg stimuleren om zowel op lichamelijk als sociaal vlak in beweging te komen.

Highlights

Naschoolse activiteiten maken plaats voor projectmatige activiteiten onder schooltijd

In 2017 organiseerde Samen Actief minder naschoolse activiteiten dan voorheen. Deelnemersaantallen liepen de afgelopen jaren in meerdere wijken terug. Daarentegen blijken projectmatige activiteiten onder schooltijd wel en veel meer kinderen te bereiken. De keuze om meer activiteiten tijdens schooltijd te organiseren heeft voor Samen Actief tot gevolg dat meer kinderen betrokken zijn en meer draagvlak onder leerkrachten ontstaat. Samen Actief heeft op die manier vaker een ondersteunende en adviserende rol dan de rol van organisator. Scholen blijken merendeels zelf in staat te zijn het eigenaarschap over een project te dragen.

De Vossenburch en de Wilgenhof zijn in Dauwendaele zodoende gestart met ervarend leren in de moestuin van City Seeds. In de Brede School Stromenwijk organiseren ze jaarlijks een project rondom voeding en bewegen. De Fit For Kids Week, waarbij zowel in school als in de wijk kennis en praktijk rondom calorieën en suikers aan bod komen.

Naschoolse activiteiten die de afgelopen jaren wel goed bezocht werden, zoals de 10 jaar bestaande Kookkoters, de creaclub Handige Handjes, de ouder-kind bloemschikworkshops en de nog iets minder bekende kantkloslessen zullen in 2018 uiteraard wel voortgezet worden. Met name omdat deze activiteiten door vrijwilligers worden uitgevoerd.

Sportbuurtwerk

Sportbuurtwerk wordt in verschillende wijken georganiseerd om kinderen van 6 t/m 14 jaar na schooltijd een extra beweegmoment aan te bieden. Van september tot mei gebeurt dit in de gymzaal en na de meivakantie neemt de combinatiefunctionaris de kinderen mee naar buiten. In de afgelopen jaren liep het deelnemersaantal in sommige wijken terug. Zo ook in de Stromenwijk. Door het sportbuurtwerk op een andere manier te organiseren, voetballen hier nu wekelijks gemiddeld 20 kinderen uit de wijk i.s.m. combinatiefunctionaris Robin.

Midd Summer Games

In navolging op de in 2016 gehouden zomeravond voetbaltoernooien op het Meiveld is in 2017 i.s.m. het jongerenwerk en Urban Umbrella een grootschalig project uitgerold. De Midd Summer Games. Jong en oud kon zich uitleven op het gebied van voetbal.

Zowel fysiek op het daadwerkelijke Cruyff Court als digitaal tijdens een FIFA

toernooi. Het geheel werd opgeluisterd door een muzikale omlijsting en culturele hapjes en drankjes.

Lunchwandelen

We begonnen er in 2016 al mee: lunchwandelen. In 2017 werden medewerkers binnen Porthos naast het maandelijkse lunchwandelen gestimuleerd vitaler te worden door mee te doen met "planking". Het werpt zijn vruchten gestaag af. Collega's van Manteling en Vluchtelingenwerk sluiten met enige regelmaat aan. Zo wordt niet alleen de fysieke gesteldheid verbeterd, maar ook de sociale binding onder de verschillende organisaties versterkt.

Nationaal Integratie Diner

I.s.m. onder andere Vluchtelingenwerk en Resto vanHarte heeft SWM een succesvolle bijeenkomst georganiseerd voor zo'n 70 deelnemers (helft statushouders en de helft "Middelburgers"). Ontmoeting en saamhorigheid stonden hoog in het vaandel tijdens dit culturele diner waarbij zowel voor als achter de schermen soms met handen en voeten gecommuniceerd werd. De muzikale bijdrage van de statushouders maakte de avond compleet. In 2018 wordt hier een vervolg op gegeven.

Vooruitblik speerpunten het komende jaar

Samen Actief zal zich in 2018 nog meer aanwezig zijn in en bezig houden met initiatieven in de wijk. Daarnaast staan er voor 2018 een aantal projecten centraal waaronder bijvoorbeeld een vervolg op de Middsummer Games, Burenhulp. Daarnaast zal Samen Actief zich bezig houden met onderstaande (vernieuwde) activiteiten:

Mediawijsheid

Samen Actief organiseert samen met collega's, Indigo en de gemeente Middelburg een informatieve avond over het mediagebruik onder kinderen en jongeren. Ouders krijgen handige tools aangereikt om met hun kinderen in gesprek te gaan. Op deze avond zullen onderwerpen zoals mediawijsheid, cyberpesten en sexting aan bod komen.

Walking Football

In samenwerking met FC Dauwendaele zal Samen Actief in 2018 een 2-tal Walking Football workshops organiseren voor 60-plussers. Het doel is duidelijk, ouderen met elkaar in contact brengen en daarnaast prikkelen tot een actieve levensstijl. Walking Football hanteert in grote lijnen dezelfde regels als het reguliere voetbal, met een aantal uitzonderingen. Deze aanpassingen maken het voor 60-plussers, die vanwege mogelijke fysieke beperkingen niet kunnen deelnemen aan het traditionele voetbal, weer mogelijk om een balletje te trappen.

Middelburg Got Talent

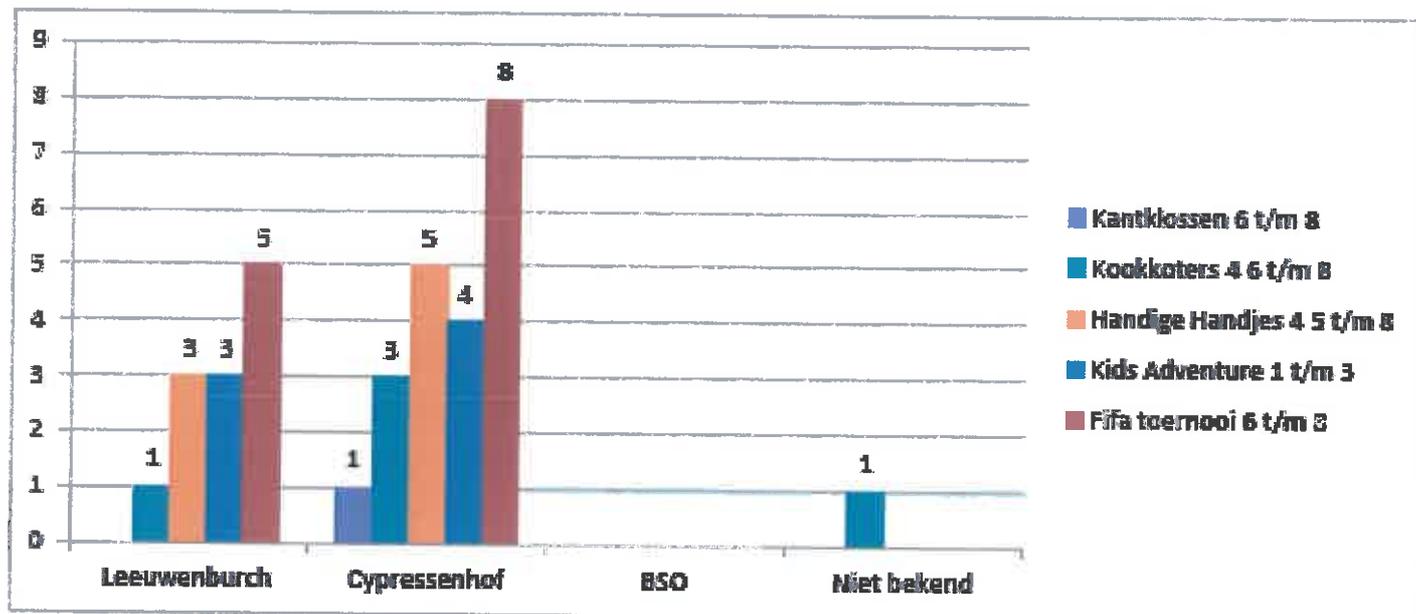
Naar aanleiding van de al jaren bekende activiteit "So you think you can dance" in de Brede School Zuid zal Samen Actief in 2018 de activiteit Middelburg breed uitzetten. Kinderen uit heel Middelburg worden gestimuleerd om niet alleen hun danstalent te laten zien, maar talent op allerlei vlakken. Daarbij wordt samengewerkt met de Spot om het optreden meer cachet te geven.



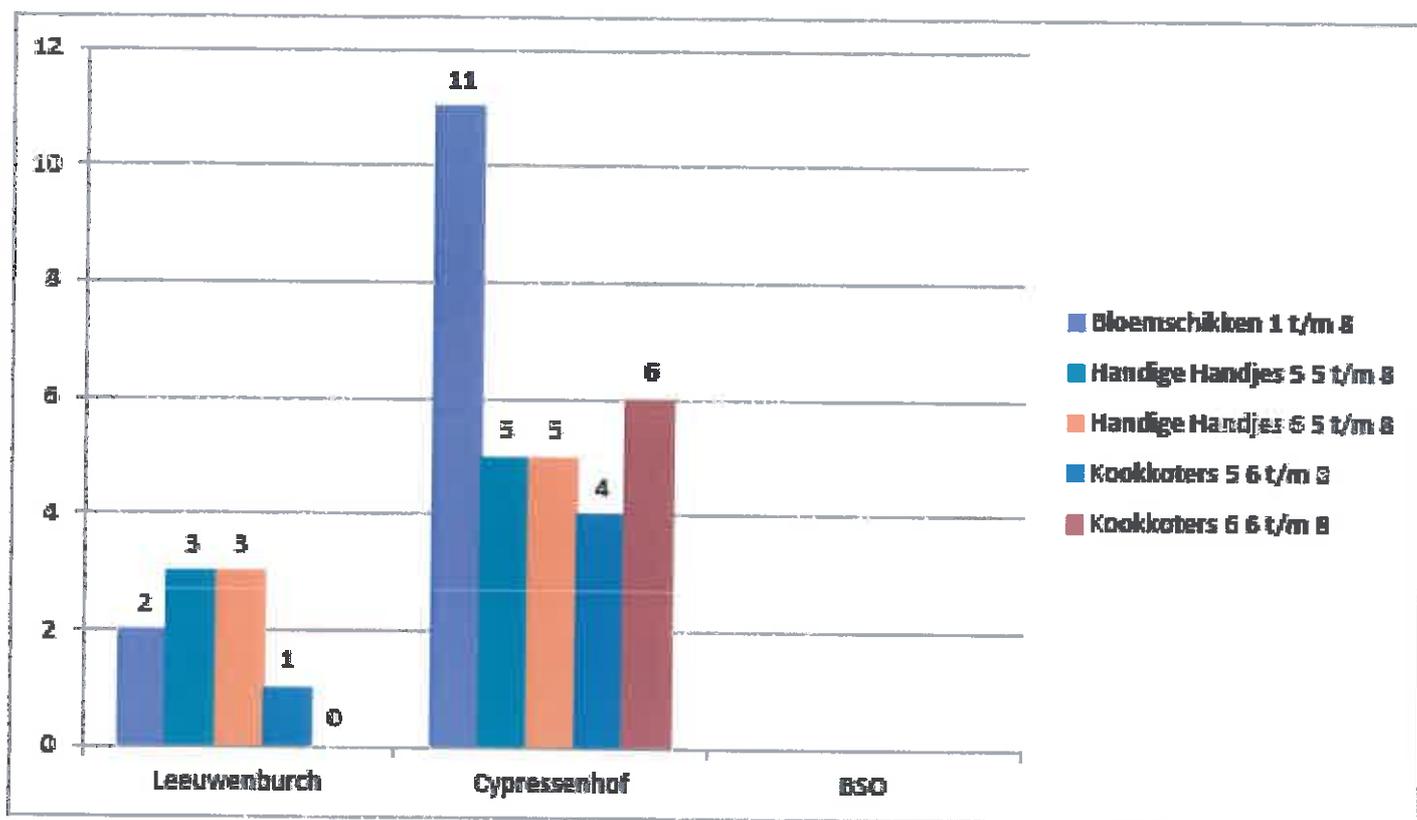
Samen Actief in cijfers

Middelburg-Zuid Palet

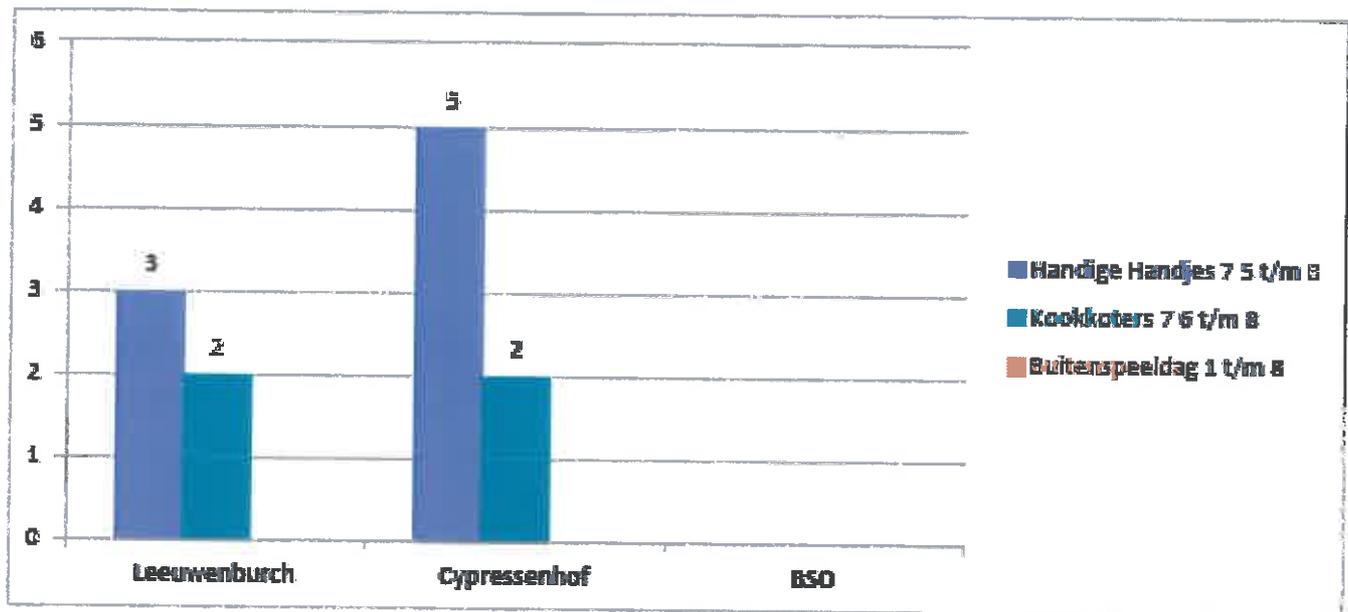
Zuid Cyclus 1 (januari, februari)



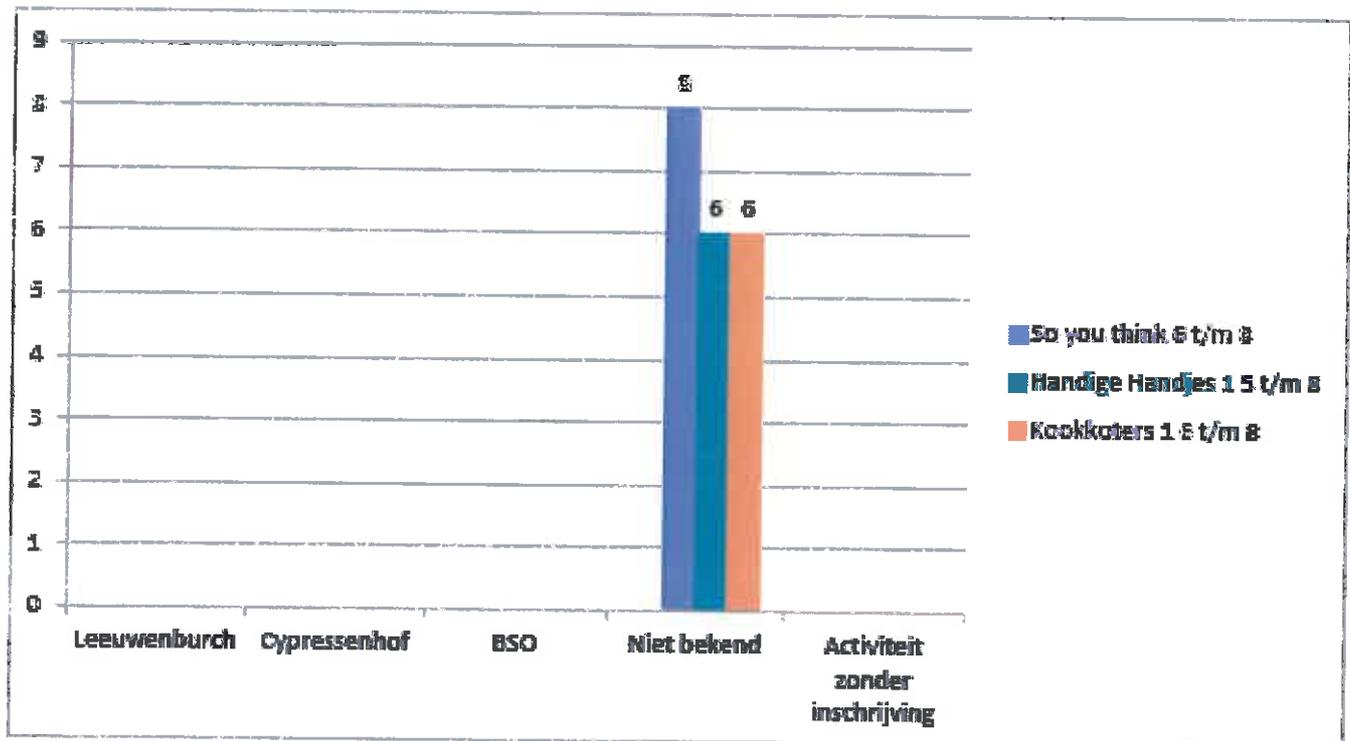
Zuid Cyclus 2 (maart, april)



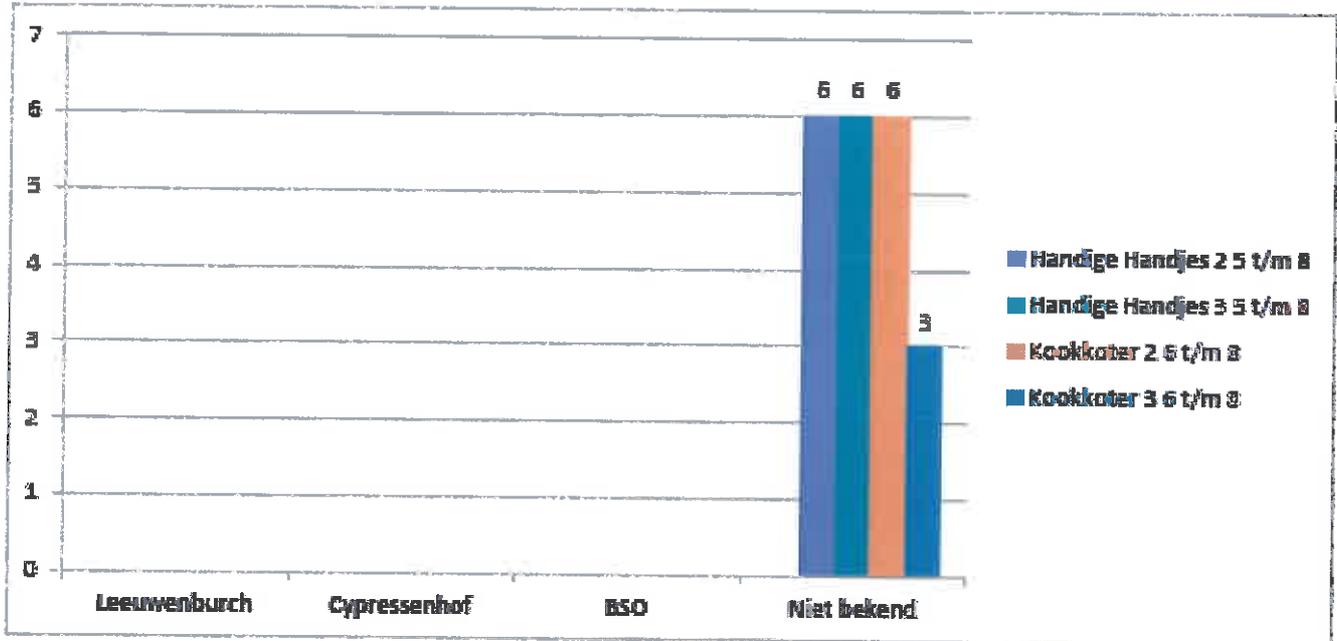
Zuid Cyclus 3 (mei, juni)



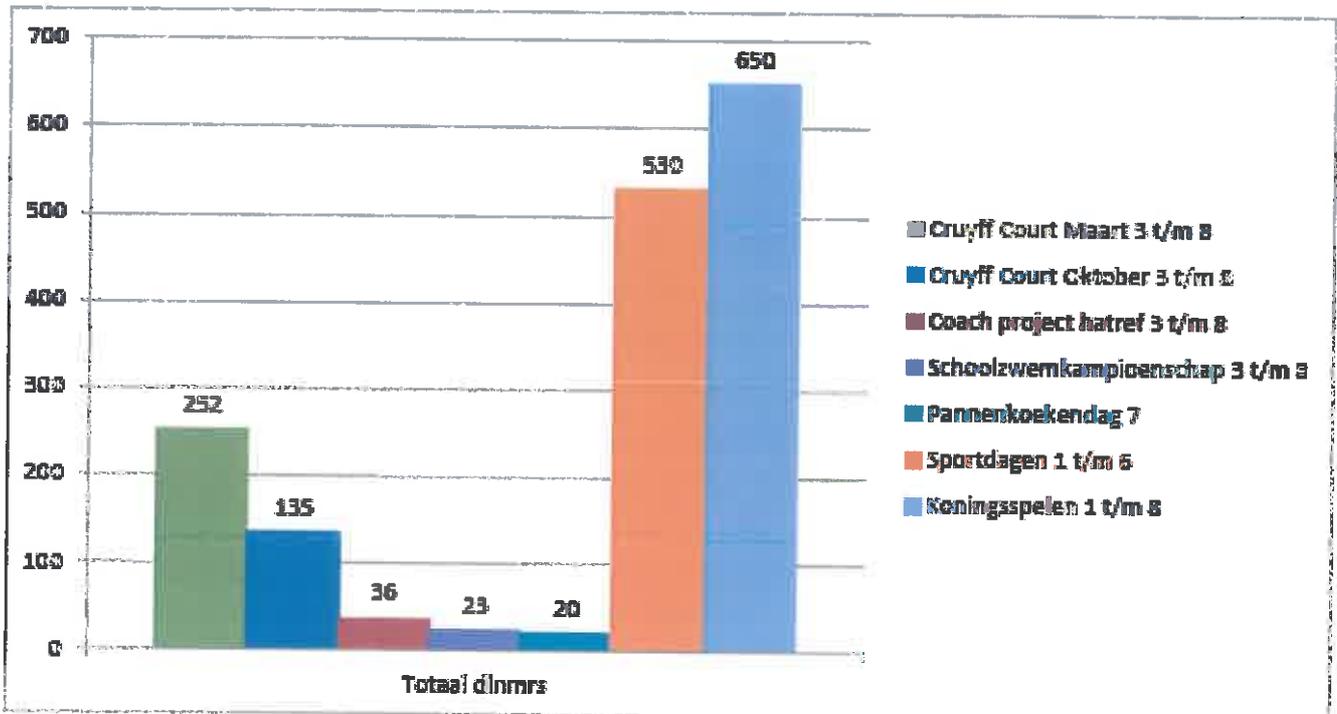
Zuid Cyclus 4 (september, oktober)



Zuid Cyclus 5 (november, december)



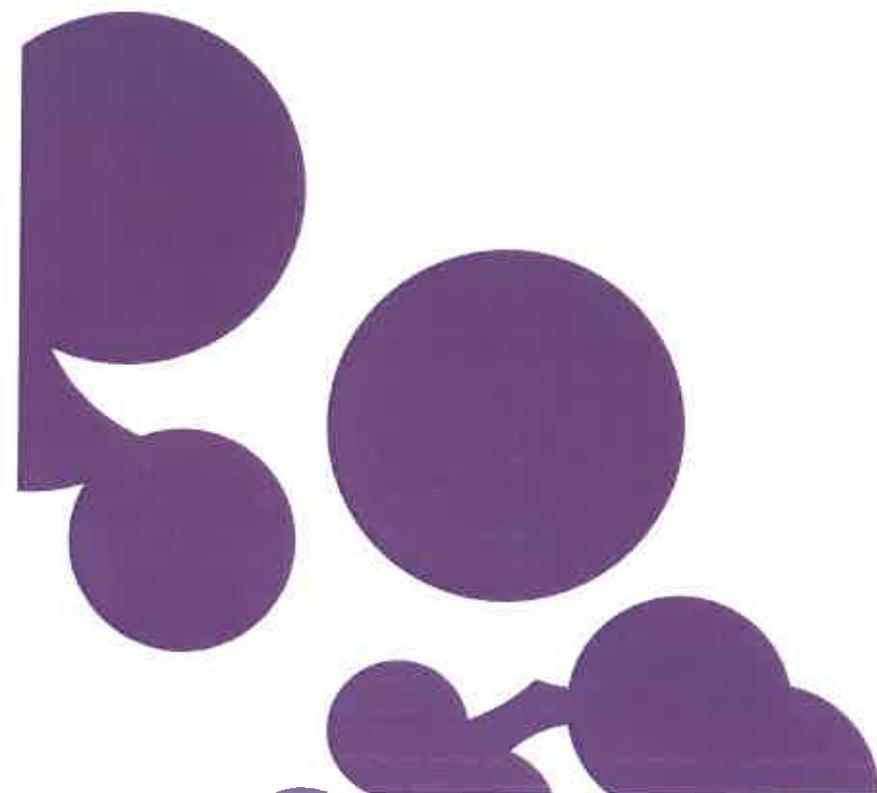
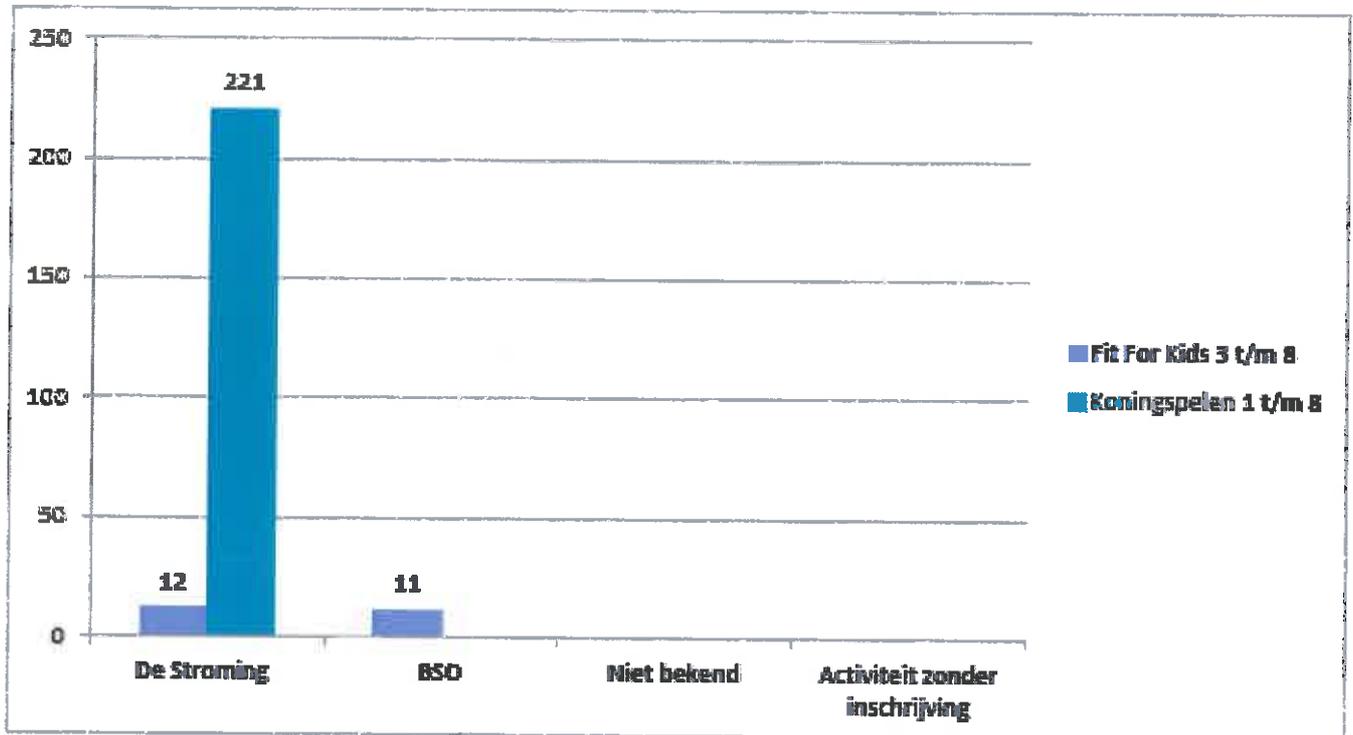
Er zijn ook activiteiten tijdens schooltijd georganiseerd. Door met dit aanbod aan te sluiten op de actualiteit werden er verbindingen gelegd tussen buiten- en binnenschoolse activiteiten.



Stromenwijk en 't Zand 't Getij

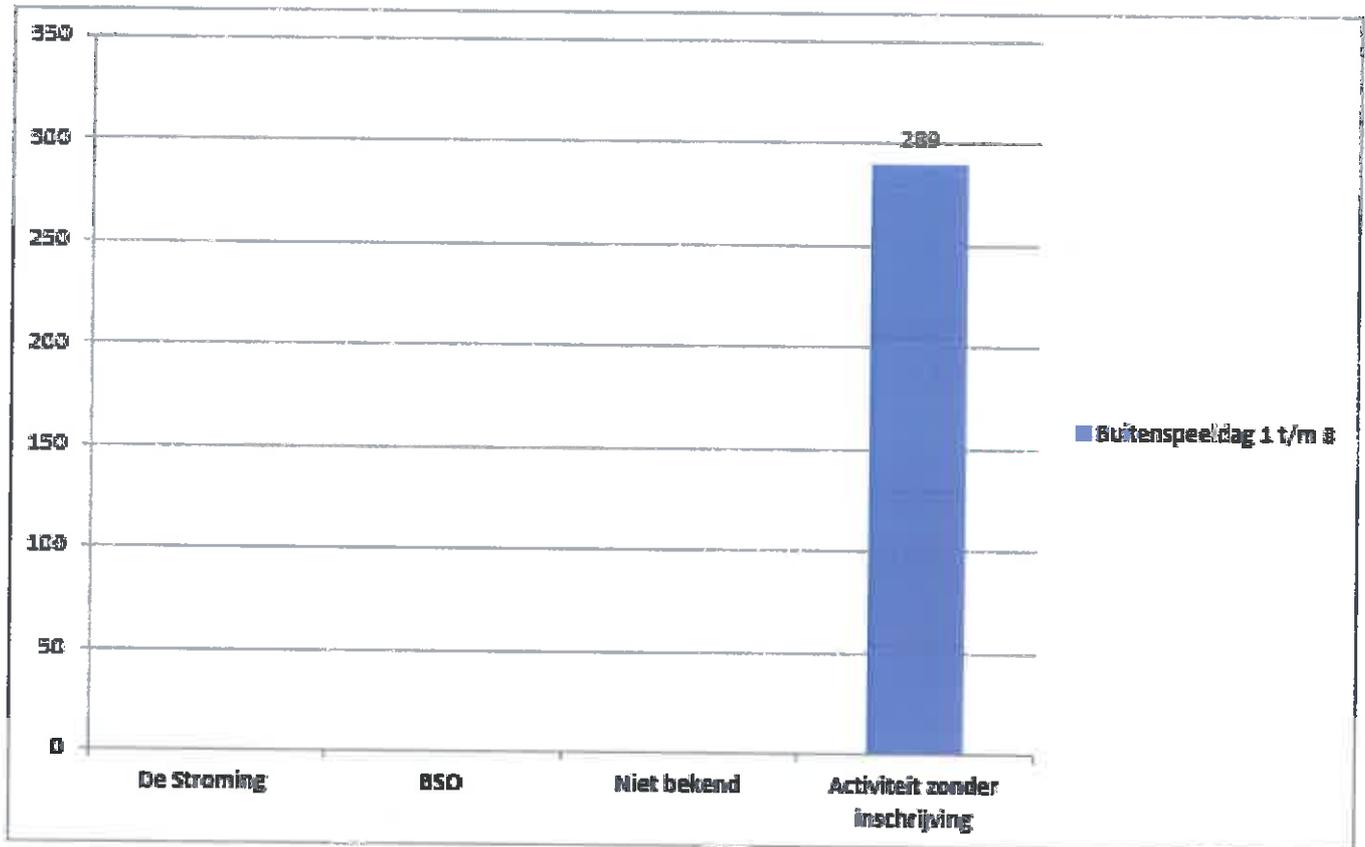
Getij

Cyclus 2 (maart, april)



Getij

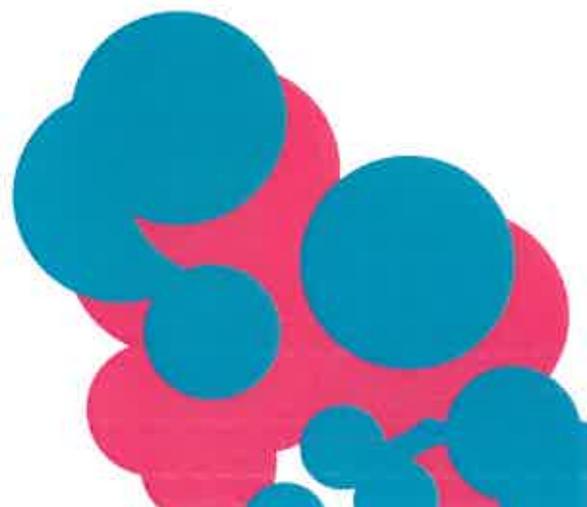
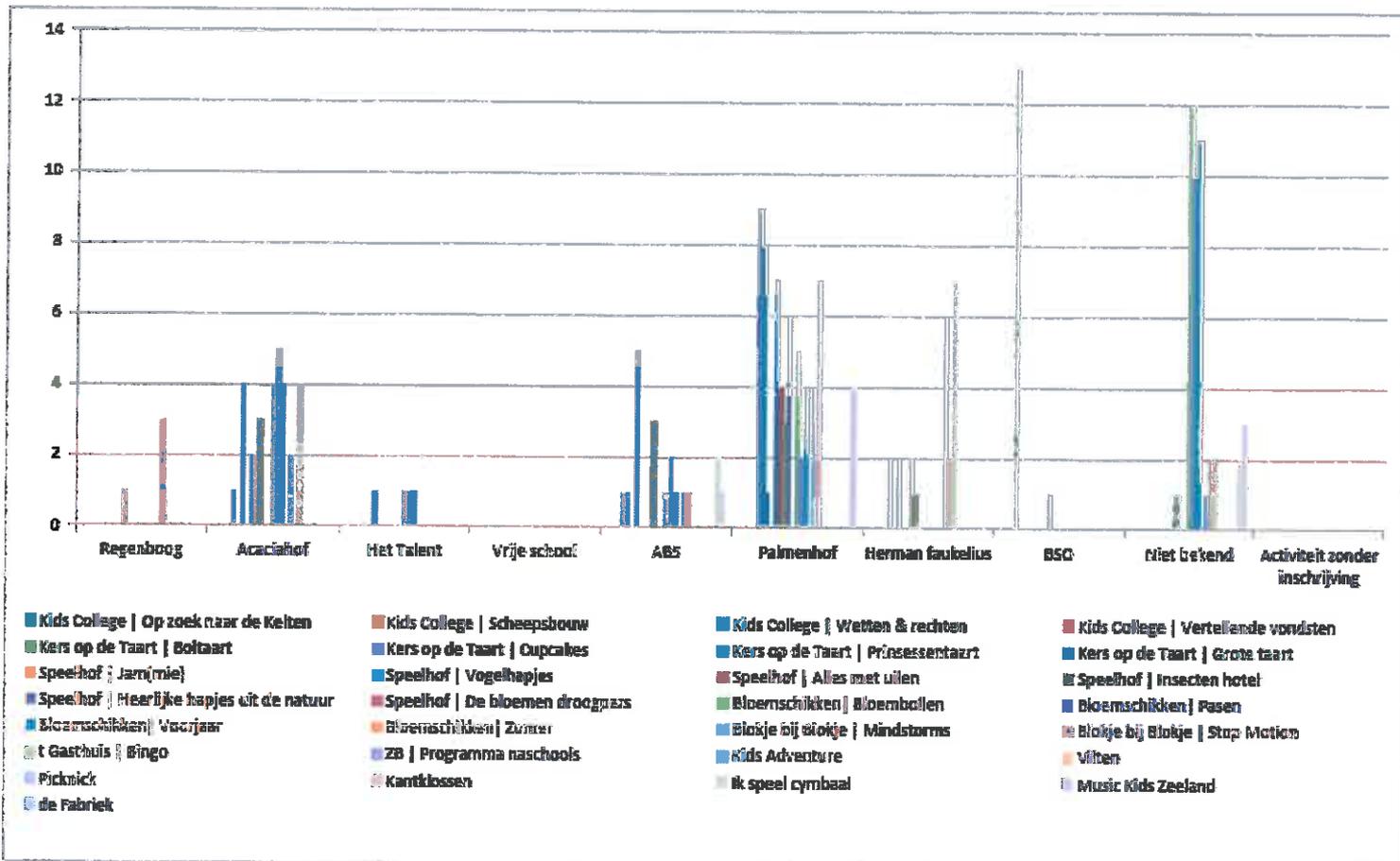
Cyclus 3 (mei, juni)



Netwerk Noord

In netwerk Noord hebben ze ervoor gekozen om de activiteiten langer te laten doorlopen per Cyclus. Hierdoor zijn er dus minder cycli dan in de andere netwerken.

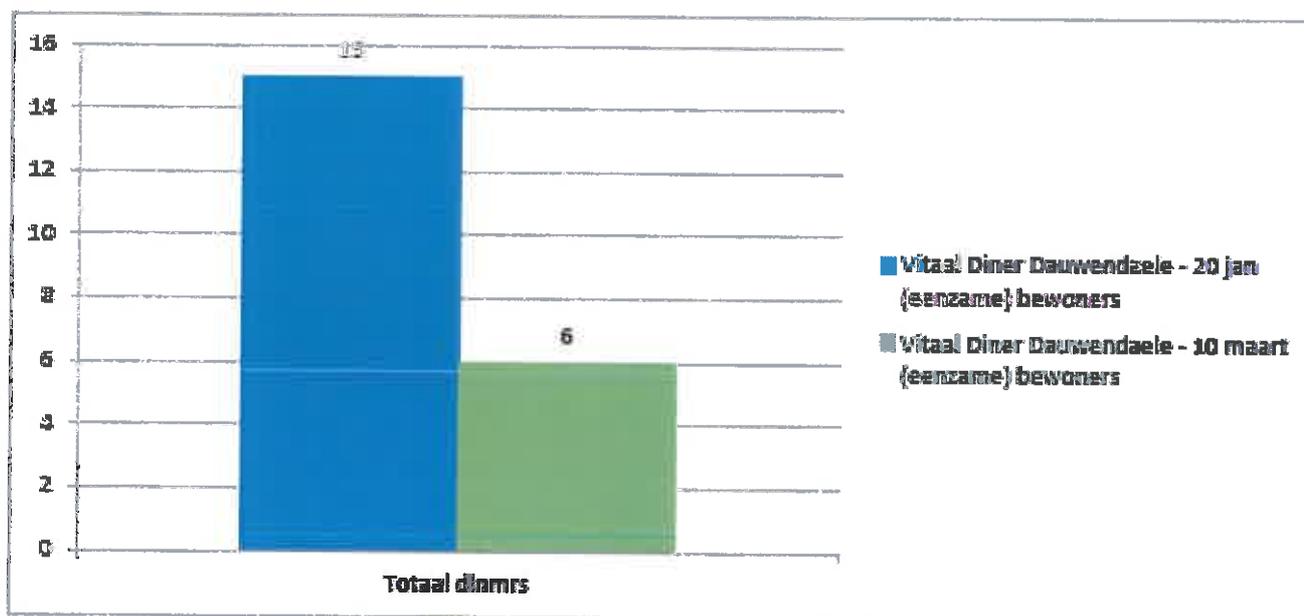
Netwerk Noord Cyclus 1 (januari tot juli)



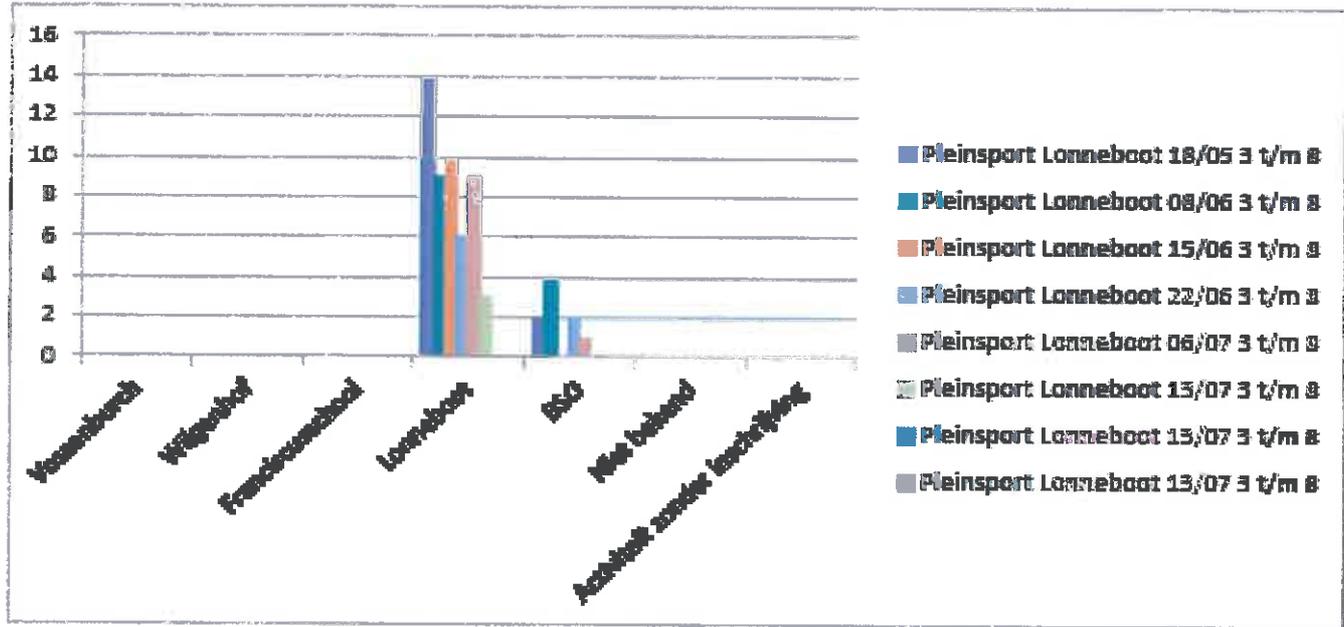
Dauwendaele Mortiere

Afgelopen jaar is er geen structureel naschools programma geweest. Uit enquêtes en de ervaringen van de jaren ervoor is gebleken dat dit niet rendabel was. Daarom is er gekozen om andere activiteiten te laten plaats vinden onder andere uit het middelburg breed aanbod.

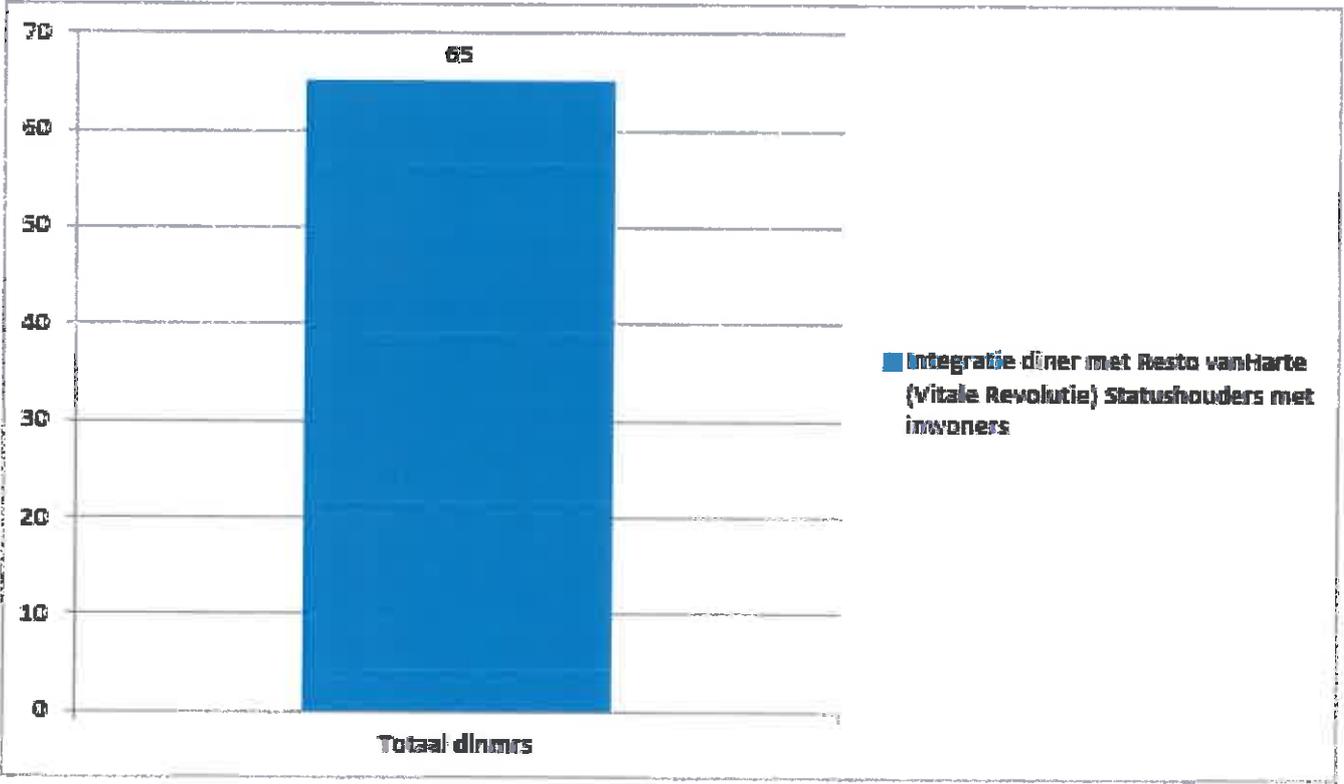
Dauwendaele Cyclus 1 (januari, februari)



Danwendaele Cyclus 3 (mei, juni)



Danwendaele Cyclus 4 (november, december)



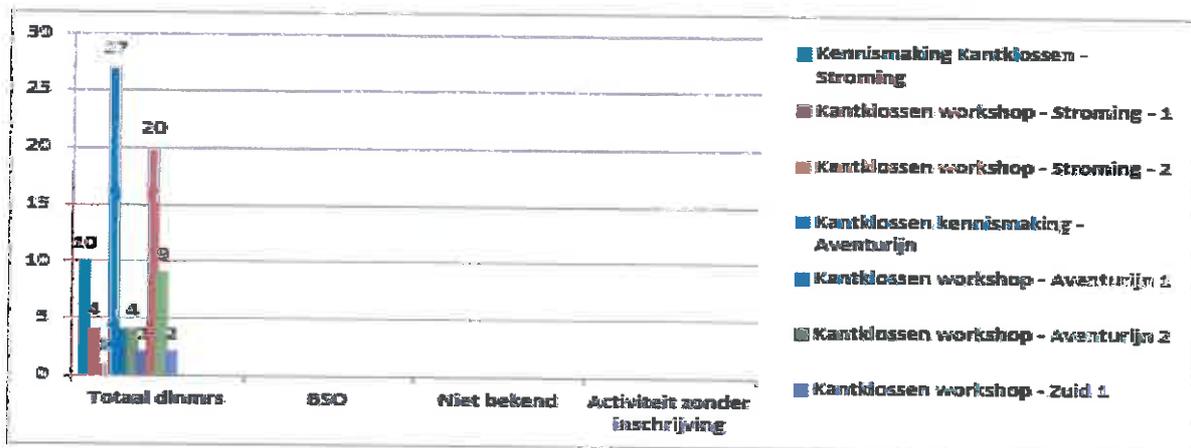
Griffioen

Afgelopen jaar is er geen structureel naschools programma geweest. Uit enquêtes en de ervaringen van de jaren ervoor is gebleken dat dit niet rendabel was. Daarom is er gekozen om de activiteiten te laten plaats vinden uit het Middelburg breed aanbod.

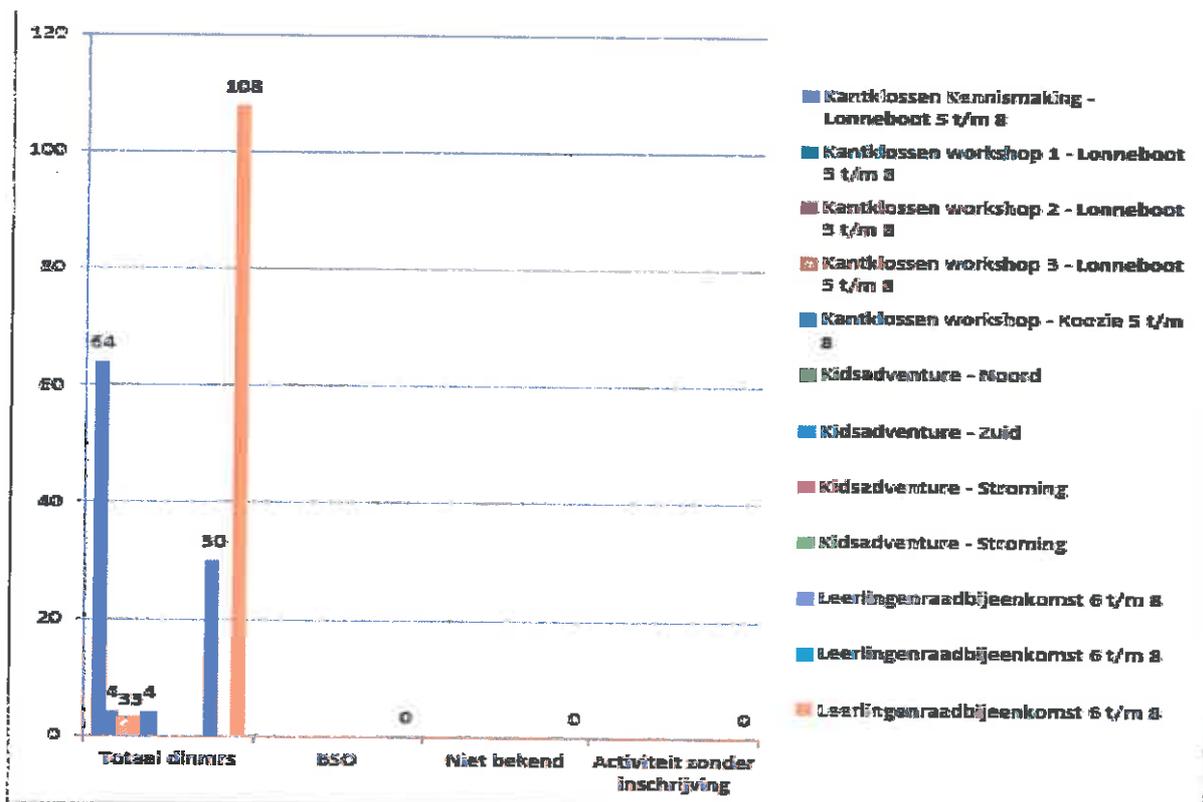
Middelburgbreed Activiteiten

Dit jaar is er voor het eerst een middelburg breed aanbod geweest. Dit aanbod is in het leven geroepen om activiteiten over verschillende netwerken te kunnen inzetten. Op deze manier kunnen de activiteiten beter gepland worden en indien nodig voordeliger ingekocht worden.

Voor de zomervakantie



Na de zomervakantie

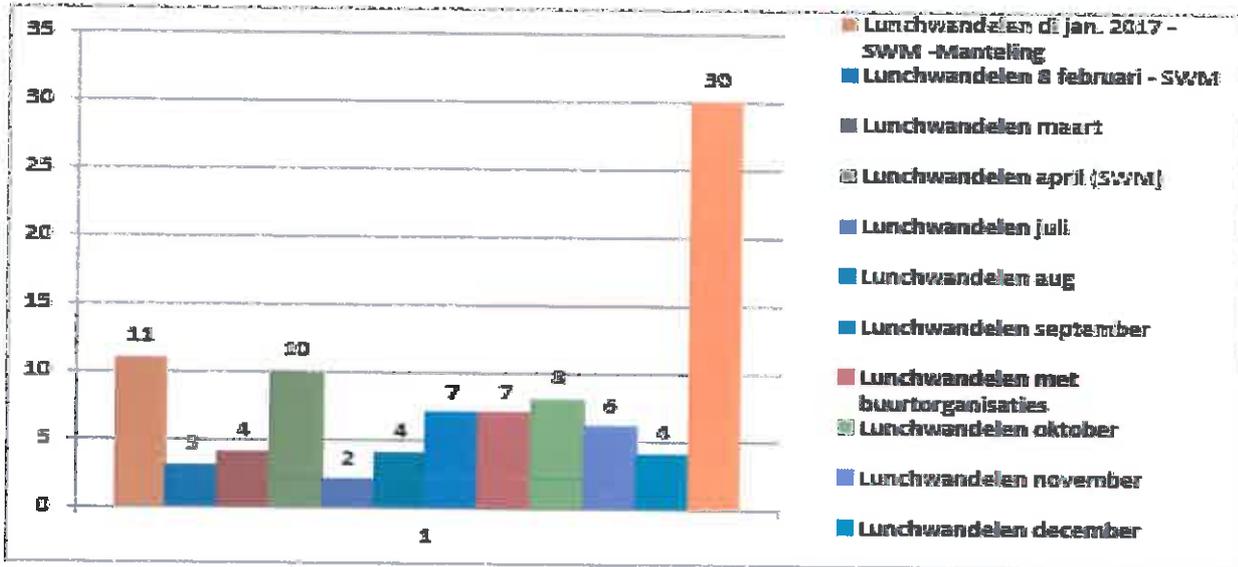


Vakantieactiviteiten

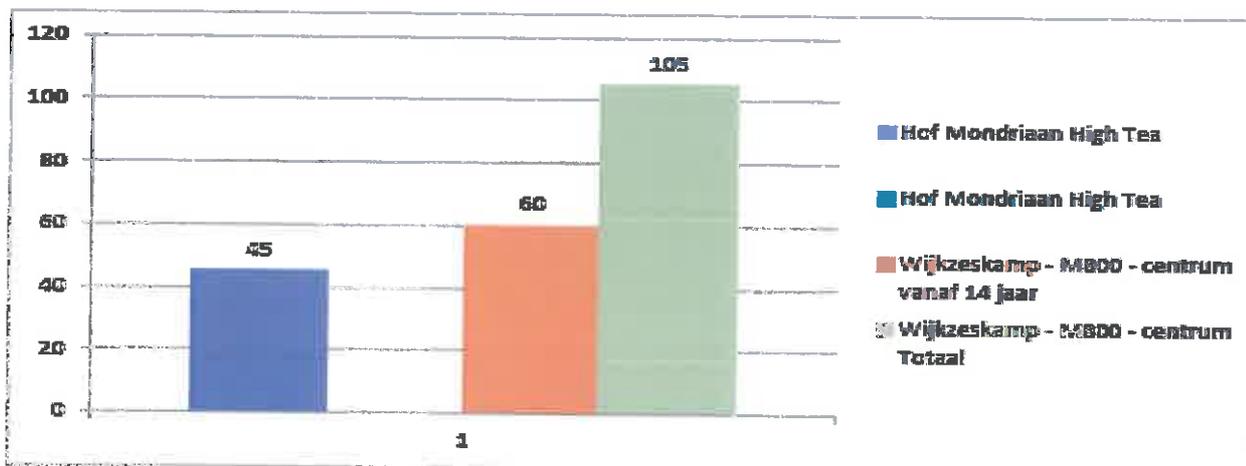
Vakantieactiviteiten / Lunchwandelen

Lunchwandelen

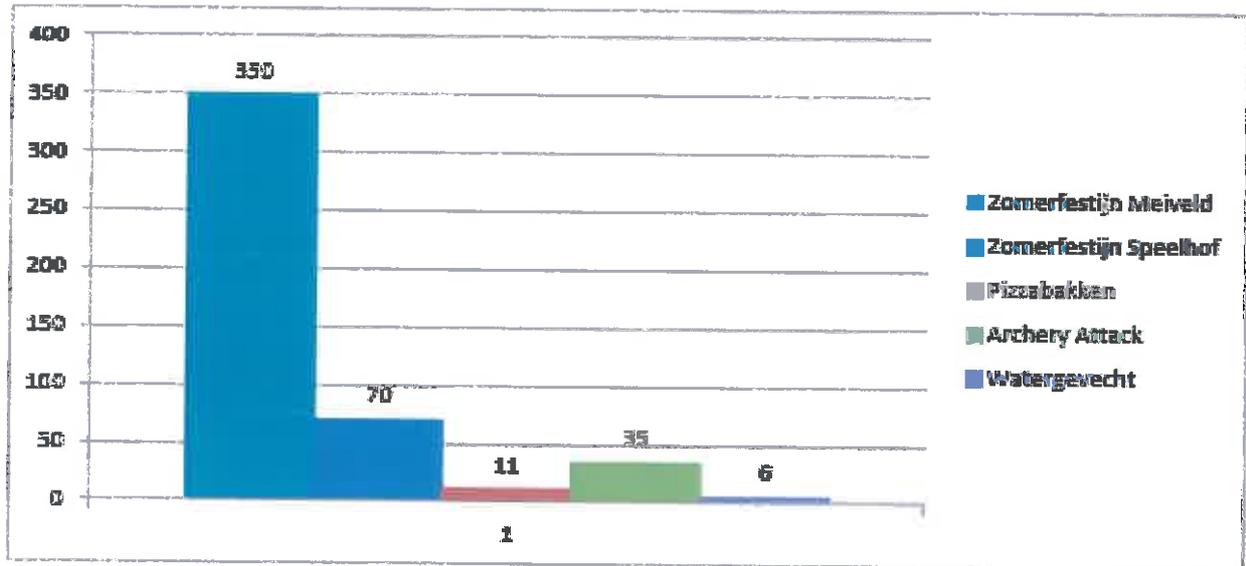
Dit jaar hebben we het lunch wandelen geïntroduceerd. Op deze manier willen we onze eigen medewerkers in beweging krijgen. Tevens nodigen we andere organisaties uit om met ons mee te lopen. Zo kunnen we ook netwerken.



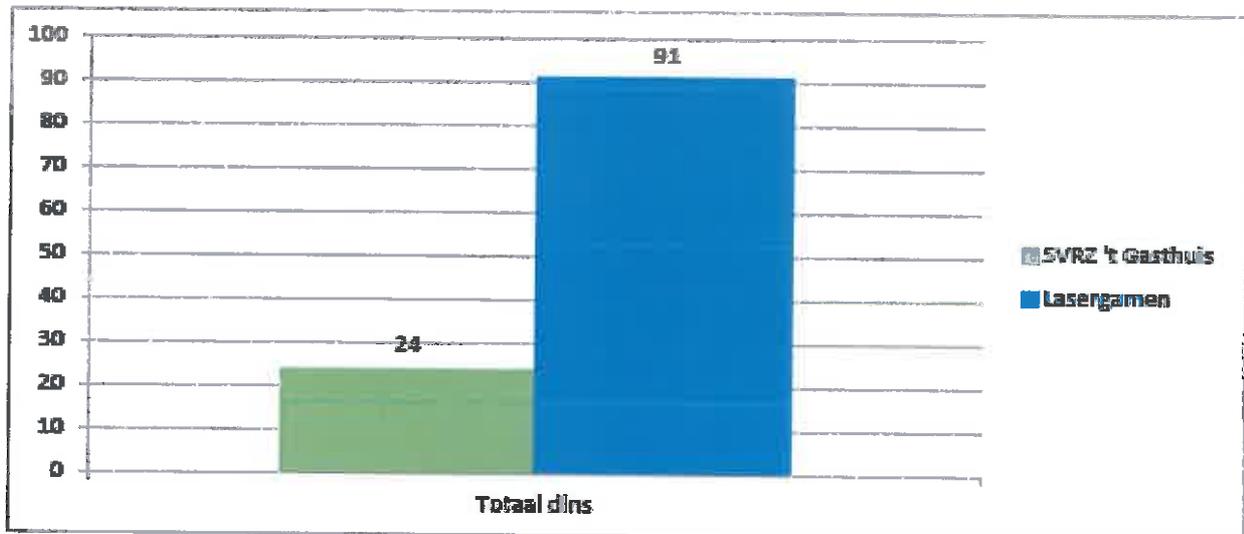
Meivakantie



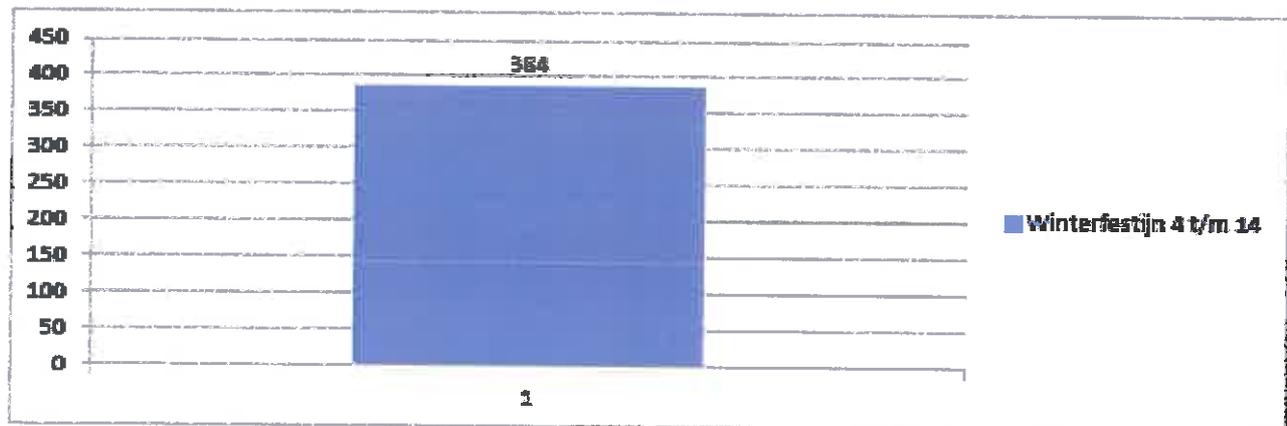
Zomervakantie



Herfstvakantie

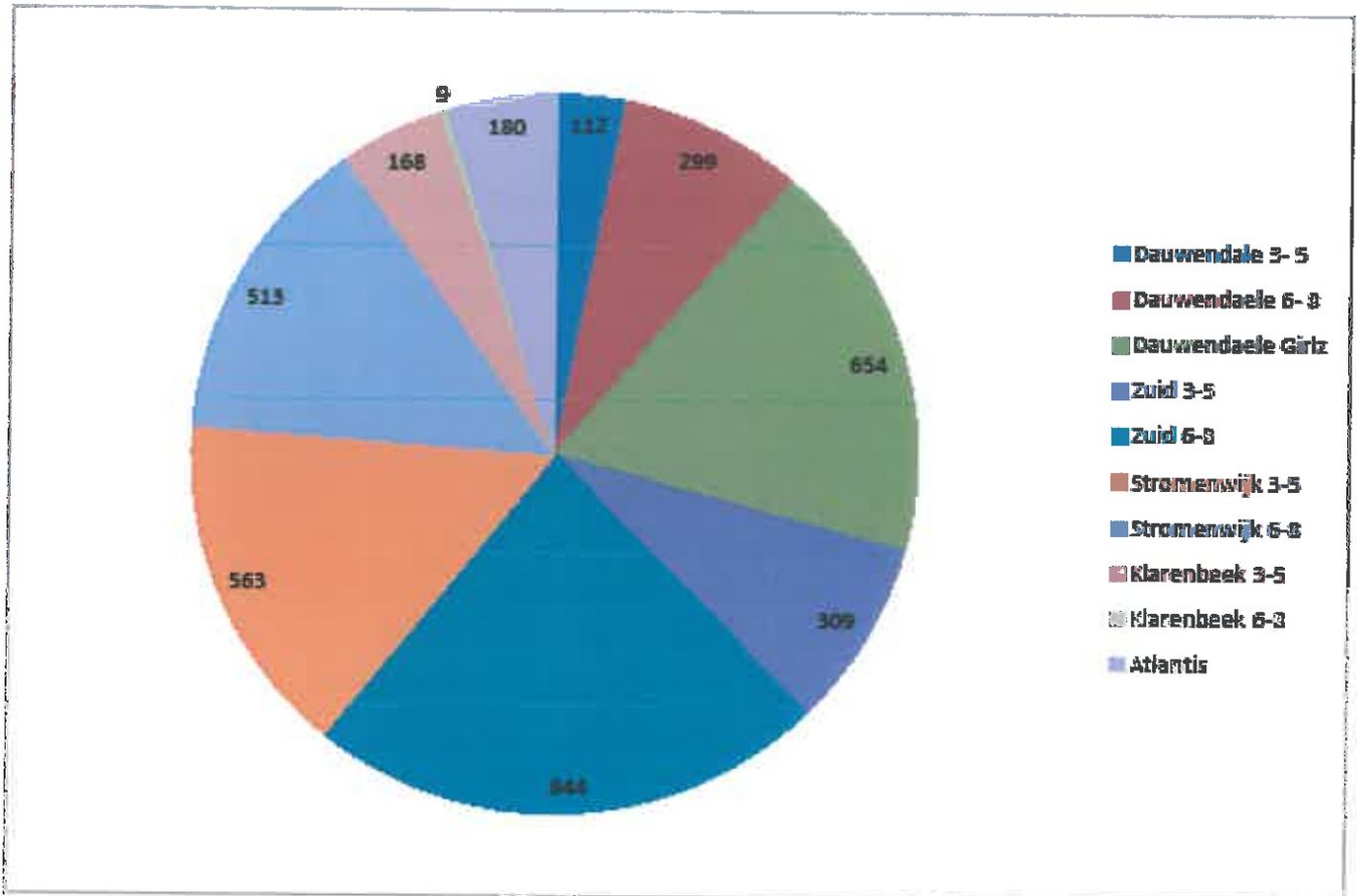


Kerstvakantie



Sportbuurtwerk + Atlantis

Sportbuurtwerk + Atlantis 2017 Totaal 3.651 deelnemers





SWM

Samen Vrijwillig

Vrijwilligerswerk heeft mijn leven een stuk interessanter gemaakt. Het is fijn om iets goeds te doen voor de maatschappij, om iets te kunnen betekenen voor een ander.'



Stimuleren, makelen, ondersteunen en continueren van vrijwilligerswerk

Van NLdoet (de grootste vrijwilligersactie van Nederland) tot deskundigheidsbevordering van vrijwilligers en van de Lange Jan Awards tot een vrijwilligersontbijt; in 2017 hebben we ons weer met veel plezier ingezet voor vrijwilligers(werk) in Middelburg. Soms was het enthousiasmeren en werven van nieuwe vrijwilligers het doel, terwijl we ook de reeds actieve vrijwilligers in Middelburg wilden waarderen en bedanken voor hun inzet. Ook vrijwilligersorganisaties zijn belangrijke spelers voor ons. We werken vaak met ze samen en faciliteren hen onder meer d.m.v. het organiseren van bijeenkomsten.

Kortgezegd zijn we als vrijwilligerssteunpunt bezig met stimuleren, makelen, ondersteunen en continueren van vrijwilligerswerk.

Organisatie Save the Children n.a.v. vermelding op vacatureposter:
Hartelijk dank! We kunnen ons geen betere ambassadeurs wensen!

Vrijwilligersorganisatie over deelname aan de Vrijwilligersmarkt:
We hebben nu voor het 3e jaar meegedaan; altijd een leuke, goed georganiseerde markt. programma van deze laatste editie is perfect.

Highlights

Aan de slag! - vrijwilligerswerk voor bewoners van het AZC

Sinds maart 2017 zijn wij van start met het project Aan de slag! Aan de slag is een succesvolle methode om bewoners van asielzoekerscentra te betrekken bij vrijwilligerswerk. In dit project werken wij samen met Pharos, Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) en de gemeente Middelburg.

In de eerste 10 maanden van het project hebben wij 479 vrijwilligerskoppelingen kunnen maken (een vrijwilligerskoppeling is iedere keer dat een bewoner vrijwilligerswerk doet bij een vrijwilligersorganisatie). Om deze koppelingen mogelijk te maken werkten 13 vrijwilligersorganisaties mee door verschillende vrijwilligersklussen open te stellen voor deze doelgroep.

IDEE bijeenkomsten (IDEE: Interactief Delen van Ervaringen en Expertise)

Tijdens deze bijeenkomsten - bedoeld voor vrijwilligersorganisaties - staan deskundigheidsbevordering en onderlinge uitwisseling centraal. In 2017 zijn er 5 IDEE bijeenkomsten georganiseerd: een Nieuwjaarsbijeenkomst, een reeks over het werven, begeleiden en behouden van vrijwilligers en een speciale bijeenkomst over vrijwilligerswerk voor asielzoekers en statushouders. Er was veel belangstelling voor de IDEE bijeenkomsten en ze werden goed gewaardeerd door de bezoekers.

Door middel van IDEE bijeenkomsten ondersteunen we vrijwilligersorganisaties op het gebied van deskundigheidsbevordering, het faciliteren van onderlinge ontmoeting en uitwisseling en waarderen we zo hun vrijwillige inzet.

Vrijwilligersmarkt

Voor de 3e keer organiseerden we de Vrijwilligersmarkt samen met de HZ en het Vrijwilligerspunt Vlissingen. Dit jaar hebben we extra ingezet op promotie, om zo meer externe bezoekers te werven. We hebben een campagne op Facebook uitgezet en we mochten inderdaad meer externe bezoekers verwelkomen op de Vrijwilligersmarkt dan in 2016. Op deze manier hebben we vrijwilligersorganisaties de gelegenheid gegeven zich aan een breed publiek te presenteren; zowel aan HZ-studenten als aan 'reguliere' bezoekers.

Kennisplatform voor vrijwilligers

In 2017 zijn er via het Kennisplatform bij 30 workshops, trainingen en bijeenkomsten plaats aan vrijwilligers aangeboden. Zo konden

vrijwilligers van verschillende organisaties elkaar ontmoeten en werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Aan de opleidingsactiviteiten hebben 155 vrijwilligers deelgenomen, die actief zijn bij 52 verschillende organisaties. Sinds de start van het Kennisplatform in 2015 is het aantal deelnemers ieder jaar met 50 vrijwilligers gegroeid. Om het aanbod van opleidingsactiviteiten via het Kennisplatform mogelijk te maken, werken verschillende vrijwilligersorganisaties en ondernemers samen. HZ University of Applied Sciences en ZB| Planbureau en Bibliotheek van Zeeland werden in 2017 samenwerkingspartner voor het Kennisplatform. Beide organisaties ondersteunen de doelstelling van het Kennisplatform: een bijdrage leveren aan de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers.

Lange Jan Awards

Het tweejaarlijkse waarderingsevenement voor vrijwilligers was weer een succes! Zo'n 300 aanwezigen genoten tijdens de waarderingssavond van een warme ontvangst met hapjes en drankjes, een optreden van Joris Linssen & Caramba en de uitreiking van de Lange Jan Awards. De promotiecampagne heeft maar liefst 245 nominaties en 2314 stemmen opgeleverd. Al met al een boost qua promotie van vrijwilligerswerk maar bovenal veel waardering voor al die vrijwilligers die Middelburg rijk is!

Campagne 'Een warm dank je wel'

7 December is het Nationale Vrijwilligersdag. In Middelburg geven we hier aandacht aan middels de campagne 'Een warm dank je wel'. Dit jaar hebben we onder meer een vrijwilligersontbijt georganiseerd, werd er een thema-radiouitzending over vrijwilligerswerk uitgezonden door WFM en lanceerden we een nieuwe promotiefilm en een aantal korte filmportretten.

Met de campagne willen we vrijwilligers waarderen en nieuwe vrijwilligers verleiden tot het doen van vrijwilligerswerk.





foto: Fotografie Duna

Samen Vrijwillig in cijfers

Aanmeldingen	
Totaal aantal aanmeldingen voor vacatures via website	415
Aantal unieke aanmeldingen	311
Nieuw aangemelde vrijwilligersorganisaties	11
Nieuw aangemelde vacatures	133
Persoonlijke adviesgesprekken met vrijwilligers	52
Top 3 hoogste aantal aanmeldingen via Samen Vrijwillig:	
1. Zorgstroom	33 aanmeldingen
2. Chocolate Lovers	23 aanmeldingen
3. Arduin & Scalda	18 aanmeldingen

Ondersteuning vrijwilligersorganisaties	
Walcherse Vrijwilligersmarkt i.s.m. Vrijwilligerspunt Vlissingen en HZ	68 deelnemende vrijwilligersorganisaties
IDEE bijeenkomst - Nieuwjaarsbijeenkomst	52 deelnemers
IDEE bijeenkomst - Werving van vrijwilligers	20 deelnemers
IDEE bijeenkomst - Begeleiding van vrijwilligers	29 deelnemers
IDEE bijeenkomst - Behouden van vrijwilligers	17 deelnemers
IDEE bijeenkomst - Vrijwilligerswerk voor vluchtelingen en statushouders	28 deelnemers
Advies- en projectgesprekken met (vrijwilligers)organisaties en ondernemers	133 gesprekken met (vrijwilligers)organisaties en ondernemers
Betrokken bij proces 'wijkteams nieuwe stijl'	5 bijeenkomsten bijgewoond

Ondersteuning vrijwilligers	
Kennisplatform	In 30 trainingen plaatsen aangeboden, 155 vrijwilligers aangemeld uit 52 verschillende organisaties. 3 bijeenkomsten stuurgroep.
Oriëntatiebijeenkomst algemeen	7 deelnemers
Oriëntatiebijeenkomst asielzoekers/statushouders	In 3 bijeenkomsten 90 deelnemers
Een warm dank je wel: vrijwilligersontbijt	140 vrijwilligers
Aan de slag! (vrijwilligerswerk voor asielzoekers)	
Aantal koppelingen	479
Aantal meewerkende vrijwilligersorganisaties	13

Overige bijeenkomsten	
Onder meer: diverse organisatiebezoeken, presentaties over vrijwilligerswerk bij diverse organisaties, voorpremière film en de LJA bijeenkomsten eervolle vermeldingen, waarderingsavond, jurybijeenkomst	18

PR - promotie vrijwilligerswerk in Middelburg
De Vrijwilligerskrant
De Walcherse Vrijwilligersmarkt (incl. veel promotie)
IDEE bijeenkomsten
Project 'Een warm dank je wel' (incl. lancering van 5 nieuwe korte promotiefilms)
Vacatureposters op publieke plaatsen in de gemeente Middelburg
Vacatureraam bij kantoor Samen Vrijwillig
Sociale media (Facebook en Twitter)
Gepromote Facebook-actie waarbij individuele vrijwilligers zijn geportretteerd
Advertenties/vermeldingen de PZC, Faam en Bode
Publicaties in de Dorpskrant Nieuw- en St. Joosland
Diverse PR acties t.b.v. het Kennisplatform voor vrijwilligers
Deelname aan de Orionis Participatiemarkt
Deelname aan de Porthos Marktplaats
Deelname aan de van der Valk relatiedag
Deelname aan de Splinter themadag
Hand- en spandiensten tijdens de Beursvloer
Presentatie aan vrijwilligers van Vluchtelingenwerk

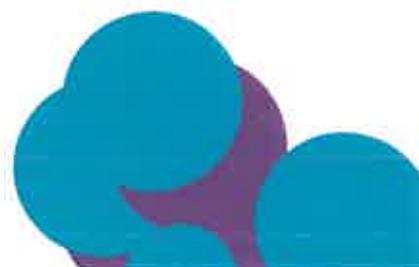
Vooruitblik speerpunten het komende jaar

In 2018 komt er een nieuwe website, die een stuk gebruiksvriendelijker wordt voor zowel mensen die vrijwilligerswerk zoeken als voor de vrijwilligersorganisaties. Ook het bezoeken van diverse vrijwilligersorganisaties staat op onze agenda. Oriëntatiebijeenkomsten specifiek voor statushouders en 60-plussers zijn ook nieuw. Uiteraard blijven de werkzaamheden rondom IDEE bijeenkomsten voor vrijwilligersorganisaties, het Kennisplatform voor vrijwilligers, NLdoet en de adviesgesprekken ook in 2018 gewoon doorgaan. We zien er naar uit weer veel vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties te mogen spreken dit jaar!

LJA - Stichting Manteling, één van de negen genomineerden voor de Lange Jan Awards 2017:

Het was een fantastische avond! Echt feest! Wij van Manteling hebben er erg van genoten. Inmiddels heb ik de oorkonde en het lovende juryrapport afgeleverd bij de organisatie en alle vrijwilligers zullen dit te zien krijgen. Het krijgt een mooie plek. Dank voor al het werk wat jullie er aan gedaan hebben om er een feest van te maken!

LJA - Vrijwilliger Delta Reddingshonden Groep: *Ontzettend leuk, heel warm dat er zoveel ruchtbaarheid aan vrijwilligerswerk wordt gegeven.*



Samen Voor Elkaar

Wij werken aan het versterken van de vaardigheden en weerbaarheid van mensen. Dit komt ten goede aan het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid van ieder individu en heeft positieve invloed op de sociale cohesie in wijk en buurt.



Onze uitgangspunten zijn: participatie, integratie, motivatie, zelfredzaamheid en samenredzaamheid

De welzijnswerkers van Samen Voor Elkaar zijn enerzijds actief als sleutelwerkers/ casemanagers in de gebiedsteams van Porthos Middelburg en daarnaast als opbouwwerker in de wijk.

De gebiedsteams van Porthos zijn integraal werkende teams die zich richten op bewoners met vragen en problemen op verschillende levensdomeinen. Het kader waarin gewerkt wordt, is midden- en hoog risico met daaraan verbonden veiligheidsrisico's en zijn gekoppeld aan Porthos, het totale zorgveld en welzijn in de wijk.

De welzijnswerkers ondersteunen klanten om zo optimaal mogelijk te participeren en de zelfredzaamheid te vergroten. Samen met de klant en collega's wordt er gekeken naar de belemmeringen die de klant ervaart. Hiervandaan wordt er met de klant gekeken naar de kansen en mogelijkheden die zij zelf hebben, maar ook naar de mogelijkheden die betrokkenen om de klant heen, het voorliggende veld en de wijk bieden.

Vanuit het opbouwwerk worden signalen opgepakt die uit de gebiedsteams, uit de wijk, vanuit de gemeente of uit de integrale SWM teams komen. In het kader van de samenlevingsopbouw leggen de opbouwwerkers verbindingen tussen kwetsbare mensen en collectieve voorzieningen, onderhouden contacten en zijn op de hoogte van de mogelijkheden - de krachten- in iedere wijk.

Qua team samenstelling en diverse omstandigheden was 2017 een turbulent jaar. Vanaf het laatste kwart van het jaar is er stabiliteit gekomen en wordt er gesleuteld en gebouwd.

Highlights

Nieuw-Middelburg

Vanuit het opbouwwerk is ondersteuning geboden aan drie wijkorganisaties in de wijk Nieuw-Middelburg. Allen kampten zij met een tekort aan vrijwilligers, zowel op bestuurs- als op uitvoerend niveau. In samenspraak met de wijkorganisaties en de gemeente is ervoor gekozen om de drie organisaties met elkaar te integreren. Op die manier is er organisatorisch gezien maar één bestuur nodig.

Belangrijk gegeven binnen dit traject was de openstelling van de speeltuin die midden in de wijk ligt. Met wat kunst en vliegwerk en de nodige inspanning vanuit het opbouwwerk is het gelukt om de speeltuin in 2017 structureel open te stellen voor bezoekers. Het winterseizoen wordt gebruikt om de organisatie verder neer te zetten en om voor lange termijn de openstelling te garanderen. Vanuit de aanwezigheid in de wijk kon het opbouwwerk ook twee individuele hulpvragen doorverwijzen.

Burgerparticipatie

De gemeente Middelburg, de wijkteams, SWM en enkele andere wijkorganisaties hebben gezamenlijk een traject gelopen om vorm te geven aan bewoners- en overheidsparticipatie. Hieruit is het rapport "Participeren: Doen en Leren!" voortgekomen. In 2017 zijn alle kaders vormgegeven en in 2018 wordt er handen en voeten gegeven aan de opdrachten die voortvloeien uit genoemd rapport. SWM zal een spilfunctie vervullen op het gebied van wijknetwerken en het zichtbaar maken en benutten van wijkkracht en informele inzet. Vanuit de uren samenlevingsopbouw zal ons team hier een bijdrage aan leveren.

Welzijn in het voorliggend veld

Er waren binnen de twee gebiedsteams van Porthos Middelburg vier welzijnswerkers in tweetallen actief als sleutelwerker/casemanagers.

Tijdens de casusbesprekingen inspireerden zij de collega's van andere disciplines met advies en ideeën voor informele steun en voor gebruikmaking van onze netwerkcontacten in de wijken. Dat dit werkte, bleek uit het toenemende beroep dat deze collega's op de SWM sleutelwerkers deden.

Gebiedsteam in cijfers

CIJFERS OPBOUWERK		CIJFERS CASUÏSTIEK	
Contacten/ interventies	Aantal	Onderwerp	Aantal
Wijktafels	8	GBT- caseload team Noord	12
Wijkteams	4	Afgeronde GBT- casus team Noord	1
Wijkmanagers	8	Welzijn -caseload Noord	28
Wijkverenigingen/ organisaties	4	Afgeronde welzijn- casus Noord	28
Speeltuinverenigingen	2	GBT- caseload team Zuid	33
Straatgesprekken	15	Afgeronde GBT- casus team Zuid	16
Wijknetwerken	5	Welzijn -caseload Zuid	7
Ondersteuning burgerinitiatieven		Afgeronde welzijn- casus Zuid	3



Vooruitblik speerpunten het komende jaar

Doorlopend Vuurtje

Zichtbaar en aanwezig zijn in de wijk. Er worden gedurende het jaar op diverse momenten op straat- en buurtniveau ontmoetingen gecreëerd door het opbouwwerk. Zo gaan we op een donkere (droge) winteravond op pad met drie vuurkorven. Deze zetten we op de hoek van de straat en nodigen de direct omwonenden uit om- met een kopje warme chocolademelk - rond het vuur te komen staan. In eerste instantie gaat het puur om de ontmoeting. Van daar uit kan er van alles ontstaan.

Andere ontmoetingsactiviteiten worden ingezet op andere momenten in het jaar, welke dat zijn is nog niet bekend.

Doorlopend vuurtje sluit in eerste instantie aan bij de speerpunten; Samenredzaamheid/vroegsignalering, Vitale buurten/wijken en Ontmoeting. Maar ook het speerpunt Inclusie en het speerpunt Vrijwillige inzet kunnen van toepassing zijn.

Eenzaamheid

Vanuit verschillende kanten komen er signalen over toenemende eenzaamheid bij mensen. Het team Samen Voor Elkaar van Welzijn Middelburg gaat in 2018 nadrukkelijk inzetten op dit thema. Twee medewerkers van het team hebben zich om die reden ook al aangesloten bij het Platform Eenzaamheid Walcheren.

Eenzaamheid is zeer complex en divers, er zijn veel verschillende soorten van eenzaamheid. Vanuit die kennis wil het team dus ook inzetten op diverse activiteiten. Collectieve activiteiten daar waar mogelijk en individuele aanpak waar nodig.

Speerpunten: Ontmoeting, Inclusie en Samenredzaamheid/vroegsignalering

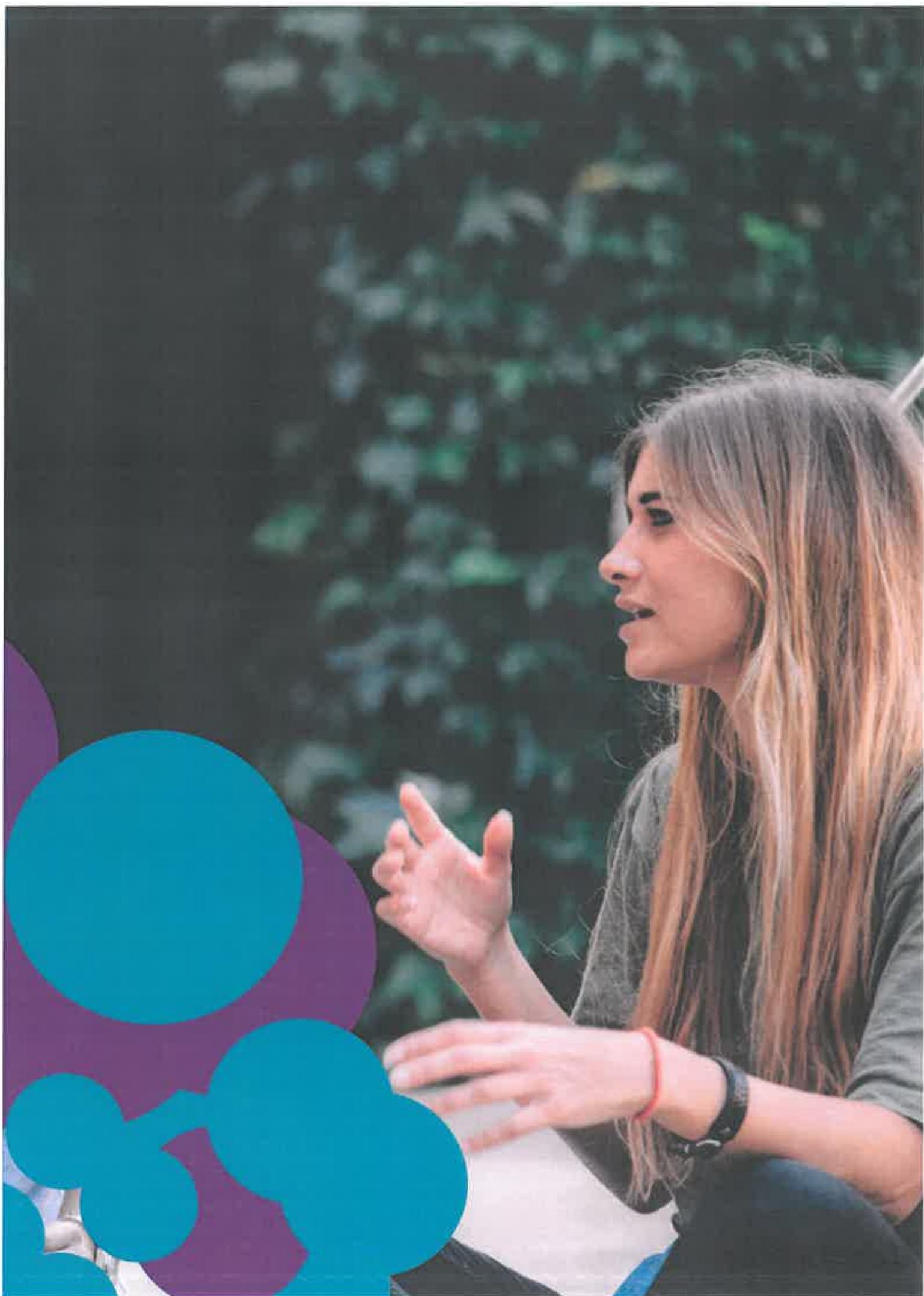
Welzijn in de wijken

We blijven werken aan het welzijn in de wijken! Veel aandacht zal uitgaan naar het versterken en het verbreden van wijknetwerken. Contact met bewoners en organisaties die actief zijn in de wijk is van groot belang.

Individuele bewonersondersteuning blijft draaien om het in de eigen kracht zetten van de klant. De verbinding naar de formele en informele wijknetwerken en de toeleiding naar voorliggende voorzieningen kunnen door de welzijnswerkers makkelijk worden georganiseerd.

Burgerinitiatieven die bijvoorbeeld uit het "Lopend Vuurtje" ontstaan worden ondersteund door de opbouwwerkers. Maar ook wijkorganisaties die enige vorm van begeleiding en ondersteuning nodig hebben kunnen terecht bij ons team. Inzet zal altijd zijn om te kijken wat er zelf gedaan kan worden en wat er daarnaast nog aan ondersteuning nodig is.

Speerpunten; Samenredzaamheid/vroegsignalering, Vitale wijken/buurten, Ontmoeting en Inclusie.



Jongerenwerk

*The Basement is een plek waar ik wekelijks kom,
om mijn hoofd leeg te maken.* Bezoeker Riad



Verbinden

Het Jongerenwerk heeft in 2017 hun bijdrage geleverd aan de burgerparticipatie in de wijk, stedelijk en Walchers. Zo zijn er verschillende maatschappelijke onderwerpen de revue gepasseerd.

Zoals respect voor Religie en levensbeschouwing, politieke beschouwingen, jeugdhulpverlening en het informele leerproces van onze nieuwe Middelburgers. Onze centra hebben succesvol de deuren geopend voor de jongeren (en ouderen) in de wijk. De jongeren die bij ons binnen zijn konden wij zo begeleiden en ondersteunen in hun activiteiten en hierdoor ook hun talenten aanspreken.

Zo zijn er in De Poort diverse muziekavonden waar lokale talenten boven komen drijven. Ook worden er veel een op een gesprekken gevoerd in de jeugdcentra over uiteenlopende onderwerpen zo worden problemen bij ons besproken zowel persoonlijk als maatschappelijk.

De jongerenwerkers hebben de jongeren geactiveerd en gemotiveerd om mee te denken/doen en praten en waren actief in de wijk (JOLO, Politiek café). Door dit alles zijn aantoonbare resultaten behaald. Zo hebben de ambulante jongerenwerkers in een aantal gevallen van overlast kunnen bemiddelen. Door te bemiddelen wordt het gevoel van veiligheid vergroot.

Highlights

JOLO: Jongeren Loket 2.0

Hiermee gaan verschillende instanties bekijken of ze daadwerkelijk één loket kunnen vormen (Orionis, RBL, Gemeente, Hulpverlening). Het jongerenwerk is hier vanwege de ambulante contacten bij betrokken. Met name de zogenaamde spookjongeren (jongeren die niet werken, niet op school zitten, maar ook niet bij instanties bekend zijn) kan het jongerenwerk in beeld brengen. Ook is de drempel naar het jongerenwerk lager voor de jongeren met een straatcultuur. Project loopt nog.

BPE: Becoming a Part of Europe

Een Europees project, waarin onderzocht wordt, wat de rol van het jongerenwerk kan zijn met betrekking tot de integratie van nieuwe Europeanen. De universiteit van Braga heeft een inventarisatie gemaakt onder de verschillende vormen van jongerenwerk binnen Europa. Wat gebeurt er nu, wat werkt (best practice) en wat zou het jongerenwerk kunnen doen. De uitkomsten van dit onderzoek worden gebundeld en de aanbevelingen gaan eind 2019 naar de Europese Unie.

Midd Summer Games

Samen met de combinatiefunctionarissen en betrokken jongeren uit Middelburg is er een game, sport, muziek festival opgezet. Voetballen op het Cruiff Court, gamen in de tent of luisteren naar (lokale) hip hop artiesten. Ondanks het slechte weer een goede opkomst. Veel positieve klanken vanuit de jeugd. Het succes vraagt om een vervolg, deze zal worden georganiseerd door Urban Umbrella, met ondersteuning vanuit de SWM.

Schoolbezoek

In 2017 is het jongerenwerk begonnen met het uitbreiden van de contacten naar de diverse scholengemeenschappen in Middelburg. De verhoogde aanwezigheid van het jongerenwerk en het delen van mogelijkheden en signalen zijn hiervoor de belangrijkste beweegredenen (Scalda, Bolwerk, OPDC, ISK, Nehalennia).

Mijn Kind Online

Integrale samenwerking tussen het jongerenwerk, combinatiefunctionarissen, indigo en Politie. Bijna alle jongeren maken gebruik van het internet. Thuis, op school en op straat via hun smartphone. Naast alle goede dingen, heeft het internet ook haar mindere kanten. Jongeren zetten veel informatie over zichzelf en anderen online en overzien hiervan soms de gevolgen niet. Ook met pesten en dreigen gaan jongeren soms veel te ver.

Helaas zien we steeds vaker voorbeelden dat het mis kan gaan. In 2018 is de eerste bijeenkomst van 'Mijn kind online'.

Netwerkbijeenkomst

Naar aanleiding van de transformatiedialoog hebben we in dauwendaele een netwerkbijeenkomst georganiseerd. De werkgemeenschap zorg voor jeugd op Walcheren. Deze bijeenkomst, georganiseerd samen met de wethouder (Saskia Szarafinski) is zo breed mogelijk uitgezet in de wijk Dauwendaele. Het doel was dat professionals werkzaam voor jeugd in een wijk elkaar leren kennen en met elkaar van gedachten wisselen, op een informele wijze.



Jongerenwerk in cijfers

Stedelijk

Ook buiten de jeugdcentra laat het Jongerenwerk van zich horen. Zo zijn we samen met jongeren uit Arnemuiden ingesprek over een nieuwe jeugdplek, werken we integraal samen op het gebied van veiligheid en overlast en denken we mee over hoe de toekomst van de jeugdhulpverlening er zou moeten uitzien. Tijdens de Praktijk dialoog jeugd is het project part-up ontstaan, een communicatie middel tussen professionals in de wijk. Regionaal organiseren verschillende jongerenwerk organisaties uit Zeeland gezamenlijk een jongerenwerkersdag. (2018)

Ambulant

Bij de ambulante rondes van de jongerenwerkers lag het accent op Zuid en Dauwendaele. Zo zijn we betrokken bij het soepel laten verlopen van de Ramadan, het bestrijden van de overlast bij het Palet en de voetballende jeugd rondom de voetbalvelden van FC Dauwendaele. Daarnaast hebben we rondes gelopen en met jongeren gepraat in het Amaliapark, De Stromenwijk en Nieuw Middelburg / Veerse Poort.

Arnemuiden, gesprekken met jongeren uit arnemuiden n.a.v. het eilandje van de bende van elende in het arne kanaal. doel: creëren eigen plek voor de jeugd, zonder overlast naar omwonende.	8
Ramadan: Samenwerking met gemeente en politie	Overleg 6 x, Ambulant 4 x
Bezoek scholen (voort gezet onderwijs) uitbreiden netwerk naar de scholen	4
Bezoek scholen (speciaal onderwijs) uitbreiden netwerk naar de scholen	5
Jeugd participatie (debatten) (jongeren - overheid)	4
Intergrale samenwerking walchers breed	4
Deskundigheid bevordering (OMEI)	1
Ambulant Zuid	2 wekelijks
Ambulant Dauwendaele	2 wekelijks
Ambulant Stormenwijk	Maandelijks
Ambulant Noord	Maandelijks
Ambulant Centrum	Maandelijks
Ambulant overig	3 x (Arnemuiden)

The Basement

Voor the Basement was 2017 weer een druk jaar. Hoog op de agenda stond de, toekomstige, verhuizing en alle overleg die daarmee gepaard gaat.

Zo hebben we o.a. gesprekken gehad met de scouting en Scalda, wordt in 2018 vervolgd. Verder zien we dat in 2017 meer jonge nieuwe Middelburgers ons weten te vinden. De jeugdcentra hebben dan ook een belangrijke rol als het gaat over het informele leerproces.

Het leren van de taal, de gewoontes maar ook het juridische komt aan bod in The Basement. Zo komen veel jongeren met vragen over verzekeringen, financiën, sollicitaties, school, etc.

Meestal kunnen we de jongeren zelf coachen naar de oplossing. Lukt dit niet dan wordt het netwerk ingeschakeld en zijn de lijnen naar Porthos kort. We merken dat de jongeren zelf het "huiskamer gevoel" van The Basement het belangrijkste vinden. Naast de spelletjes die gespeeld worden zijn er 's avonds vaak gesprekken over; politiek, seksualiteit of de actualiteit van de dag.

De meidenactiviteiten zijn medio 2017 gestopt. Dit heeft verschillende oorzaken. De vraag is laag en de leeftijd werd jonger en jonger. Stichting Wijk Dauwendaele heeft dit over genomen.

Maatschappelijke stages	3
Individuele gesprekken	Dagelijks
Individuele begeleiding naar hulpverlening	4
Individuele begeleiding / coaching	11
Netwerk uitbreiden, onderhouden	Maandelijks
Jeugd participatie (debatten) (jongeren - overheid)	4
Fifa / Pool / etc / toernooi	5
Bezoek indigo	10
Meiden activiteit	26
Koken	4
Netwerk bijeenkomst	1

De Branding

De bezoekersaantallen zijn in De Branding in 2017 iets teruggelopen naar een stabiele groep van zo'n gemiddeld 18 jongeren per middag dit komt vanwege de verhuizing van de ISK.

Wel valt op dat veel van de jongens toch nog blijven komen ondanks dat ze verder moeten rijden. De band is ook verstevigd waardoor er meer individuele gesprekken hebben plaatsgevonden. Hierdoor zijn de jongeren gaan sporten, geholpen met boetes, doorverwezen naar specialisten etc.

Maatschappelijke stages	5
Individuele gesprekken	Dagelijks
Externe samenwerking gezocht met Indigo, GGD en GGZ,	3
Huisbezoek met gebiedsmedewerker en maatschappelijkwerk	3
Diverse jongeren zijn naar aanleiding van hun bezoek in het centrum doorverwezen naar sportclubs omdat ze talenten hierin toonden. Zo kunnen ze die talenten laten groeien.	5

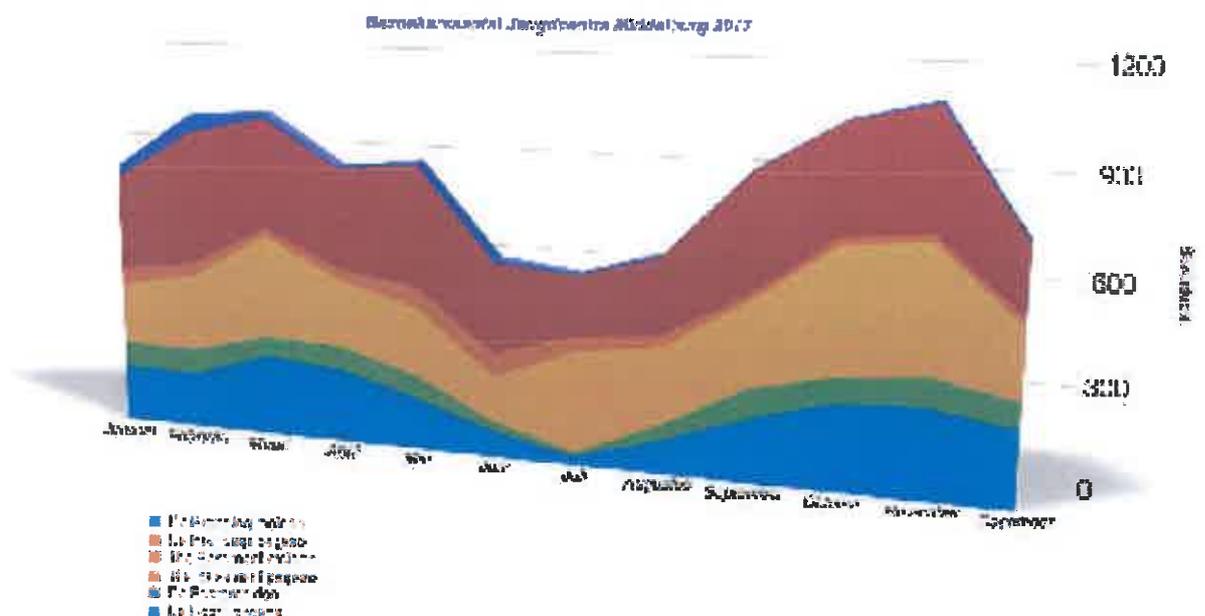
De Poort

De Poort heeft in 2017 een wisseling van de wacht gehad, de oudere jongeren die al jaren in De Poort kwamen, hebben de leeftijd bereikt dat ze De Poort ontgroeien.

Daarnaast zie je weer een nieuwe groep aansluiting zoeken. Ook vanuit het gebiedsteam komen er jongeren binnen (dag besteding). Muziek is in De Poort belangrijk, jongeren leren zelf instrument bespelen, en het bedienen van de geluidsapparatuur. in 2017 is er ook een samenwerking ontstaan tussen De Poort en de jongeren van Urban Umbrella (U.U.).

Naast het mede organiseren van de midd summer games, houdt U.U. zich ook bezig met de Urban live style (pop up events, films, art, etc). Zo worden er muziek workshops gehouden, doet U.U. street reports en helpt U.U. bij o.a. het politiek jongerencafe. Naast de reguliere activiteiten is ook de individuele begeleiding belangrijk. Vele jongeren weten de jongerenwerkers te vinden en visa versa.

Muziek	Wekelijks
Film	Wekelijks
Eind feest winter	1
Eind feest Zomer	1
Maatschappelijke stages	3
Individuele gesprekken	Dagelijks
Individuele begeleiding naar hulpverlening	3
Individuele begeleiding / coaching	10
Netwerk uitbreiden, onderhouden	Maandelijks
Fifa / Pool / etc / toernooi	4
Bezoek indigo	10



Vooruitblik speerpunten het komende jaar

- Loyaliteitsteem; met dit systeem kunnen we de binding van de jongeren met het jongerenwerk meten, Participatie belonen en een breder inzicht krijgen in onze jongeren.
- Verbinding bedrijfsleven met jongeren; jongeren hebben steeds vaker problemen met het vinden van een stageplek of bijbaan. Door het vergroten van ons netwerk, met het bedrijfsleven, kunnen wij het belang hiervan bij het bedrijfsleven vergroten.
- Vuurwerkproject; preventie
- Sociaal netwerk vergroten; De werkgemeenschap zorg voor jeugd op Walcheren.
- Regionale Jongerenwerkersdag; Samenwerkingsverband met andere jongerenwerkers in Regio Zeeland.
- Intergrale samenwerking versterken intern – extern
- Trends en Innovatie + Vloggen



foto: Ricardo Wood

Poppodium De Spot

De Spot: op naar de volgende 10 succesvolle jaren



Hoera!

De Spot is een jong, vooruitstrevend Poppodium in de binnenstad van Middelburg. Inmiddels is De Spot ontwikkeld van jongerencentrum tot een professioneel poppodium. En hoe. Nog nooit draaiden we zoveel producties, ontvingen we in 2017 meer bezoekers dan ooit en zijn er wederom mooie samenwerkingen geboren. Maar misschien wel het allerbelangrijkste: in 2017 bestond de Spot 10 jaar, vooral dankzij de tomeloze inzet van ruim 60 vrijwilligers. Dit hebben we gevierd met een knallend feest, een digitale expositie in onze foyer en vanzelfsprekend: diverse concerten en dansavonden.

Highlights

10 jaar

Naast veel, heel veel activiteiten (ruim 100) die ons stuk voor stuk evenveel waard zijn, stond 2017 vooral in het teken van ons 10 jarig bestaan. Met een besloten (dans)feest, een digitale expositie, gemaakt door Marek Michnovics, de lancering van het maandposterproject i.s.m. CBK Zeeland, diverse optredens, waaronder BLØF, hebben we het verjaardagsfeest van De Spot goed gevierd.

Bezoekers

Opvallend is het nieuwe publiek dat ons in 2017 in grote getale wist te vinden. Dankzij de veelzijdige programmering, een goede organisatie, de inzet van vrijwilligers en diverse mediacamagnes zien we nu ook jazz- en bluespubliek steeds vaker over de vloer. In totaal bezochten circa 18.500 ons podium (ruim 2500 meer dan in 2016).

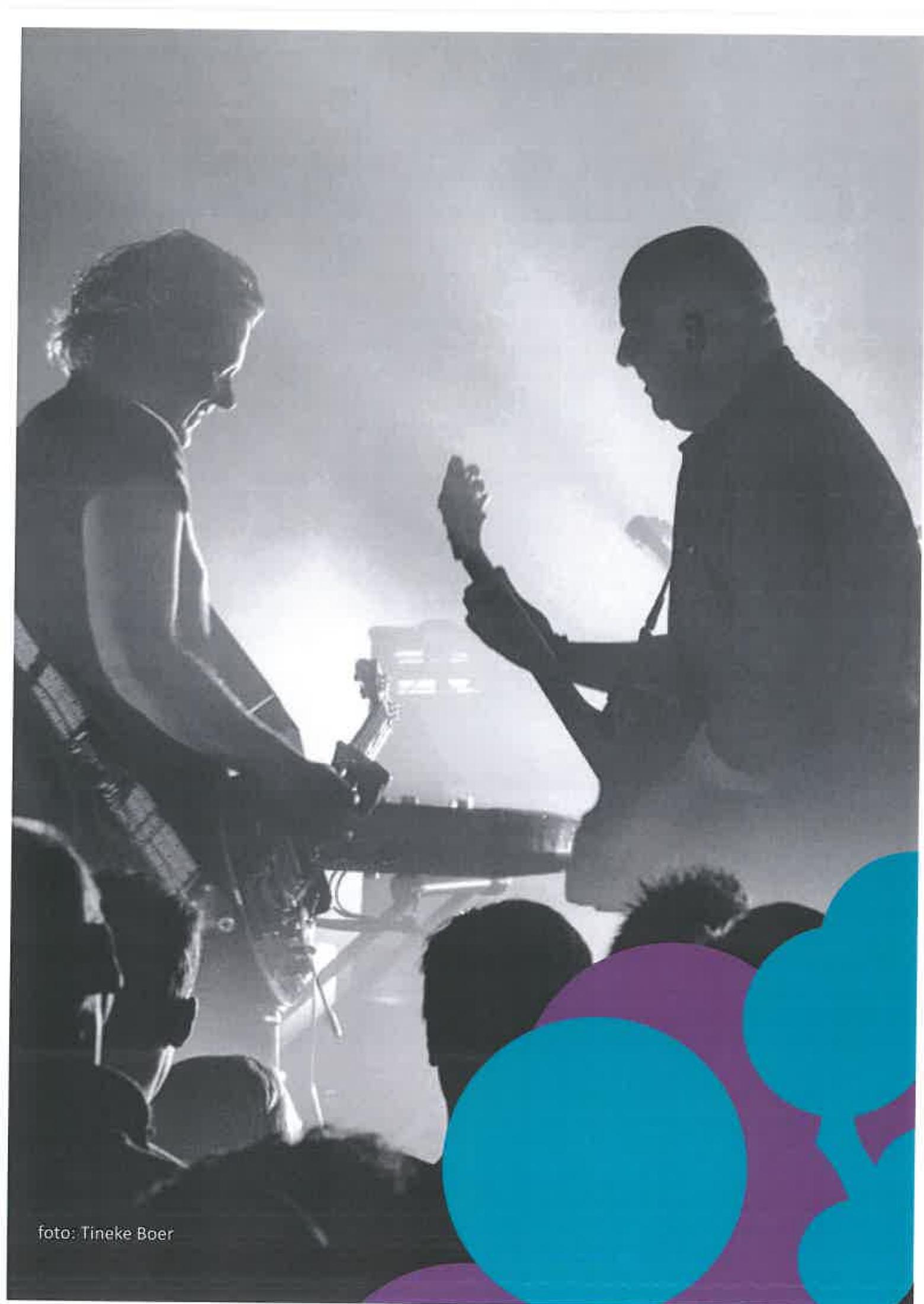


foto: Tineke Boer

Samenwerkingen

Trots zijn we op de diverse projecten die we samen met andere (cultuur) organisaties mogen uitvoeren. Zo zijn er samenwerkingen sinds jaar en dag met bijvoorbeeld UCR, De Drvkkery, Zeeuwse Concertzaal, scholen etc. En er blijven nieuwe ontstaan. Zoals met Zeeland Jazz, het Pokoefestival bij de molen, INTRO Festival, de bijzonder intieme optredens bij Robuust.

Ook werden we uitgenodigd door de gemeente Middelburg om samen met een tal van culturele organisaties mee te werken aan de ontwikkeling van een nieuwe visie omtrent kunst en cultuur.

Springstof

Een afstudeerproject van onze stagiaire Julia de Groot: Springstof. Het eerste kinderpoppfestival van Zeeland. Kinderen zijn de baas op dit vrolijke muziekfestival met een optreden van Hippe Gasten, creatieve workshops, meet & greet, rondleidingen door het poppodium, disco en lekkere hapjes en drankjes... en nog meer. Een schot in de roos: uitverkocht en veel media-aandacht. Op naar de volgende...

Vrijwilligers

De Spot is het voorbeeld waarbij cultuur en welzijn elkaar versterken. Als poppodium bieden wij een veilige, sociale plek aan een hele diverse groep mensen van alle leeftijden. Sommigen komen puur voor de muziek, anderen voor nieuwe sociale contacten, of om kennis op te doen. Ook de mensen die 'zoekende' zijn en steun nodig hebben worden bij ons opgenomen in de groep.

Tegelijkertijd zijn wij dankzij onze 60 vrijwilligers in staat als poppodium te groeien. Zonder hen geen podium, dus geen Spot. Vanwege hun onvermoeibare inzet is het mogelijk voor ons om nog meer te organiseren. Tegelijkertijd zijn zij onze beste ambassadeurs en kunnen we ons netwerk ook via hen uitbreiden. Ook in 2017 meldden nieuwe vrijwilligers zich aan en waren er diverse mensen geheel belangeloos werkzaam achter de bar, de kassa, in de techniek, in de keuken en in het promotieteam.

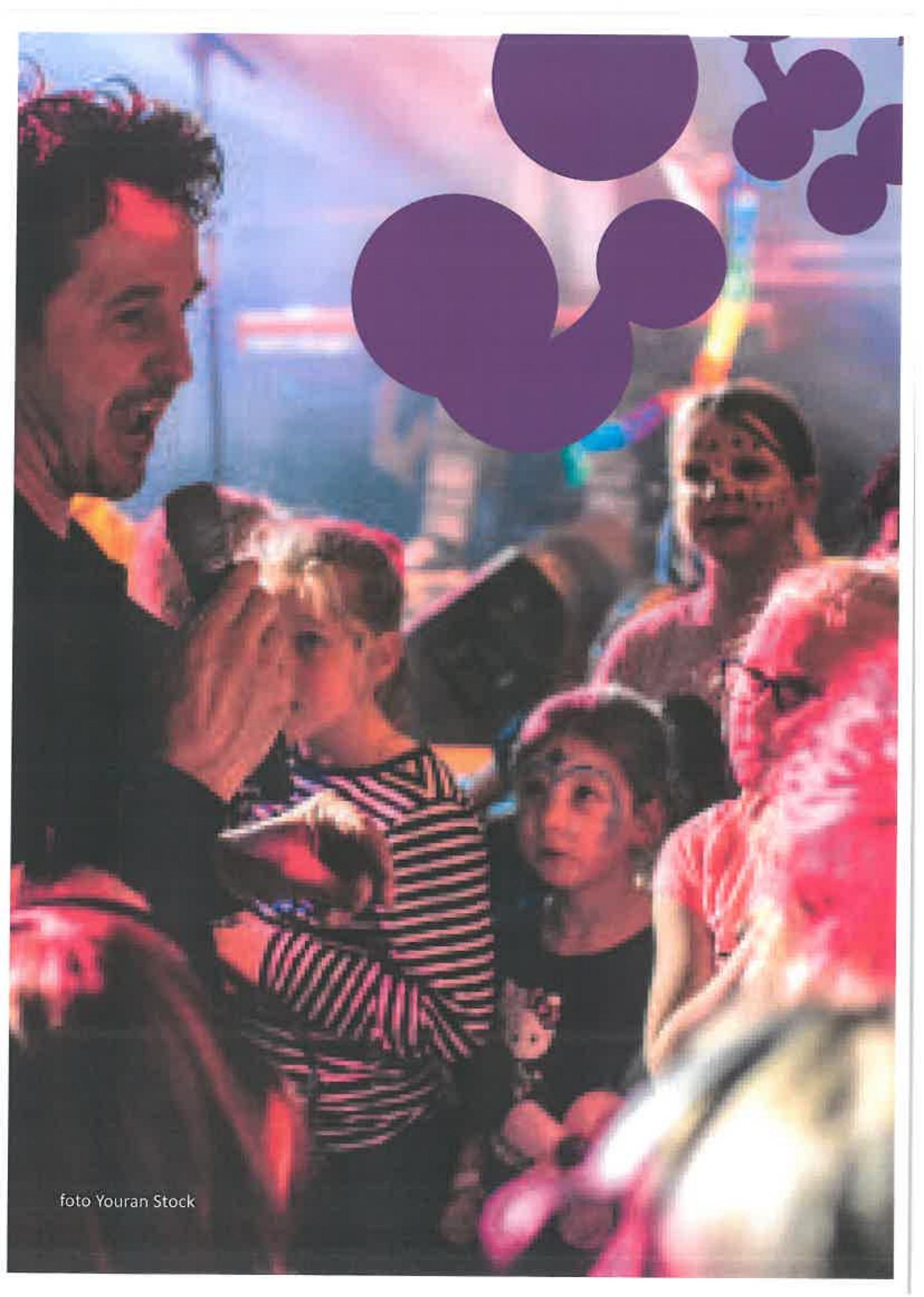


foto Youran Stock

De Spot in cijfers

Bezoekers Poppodium De Spot in 2017

Aantal evenementen: 145

Bezoekers:

	Betaald	Gratis	Verhuur
Bands	6300	2900	
DJ's/Dans	1970	2770	250
Educatie	300	575	1420
Scholen		100	
Vrijwilligers		250	1380
Op Locatie	185	100	
Totalen:	8755	6695	3050
Totaal:	18500		



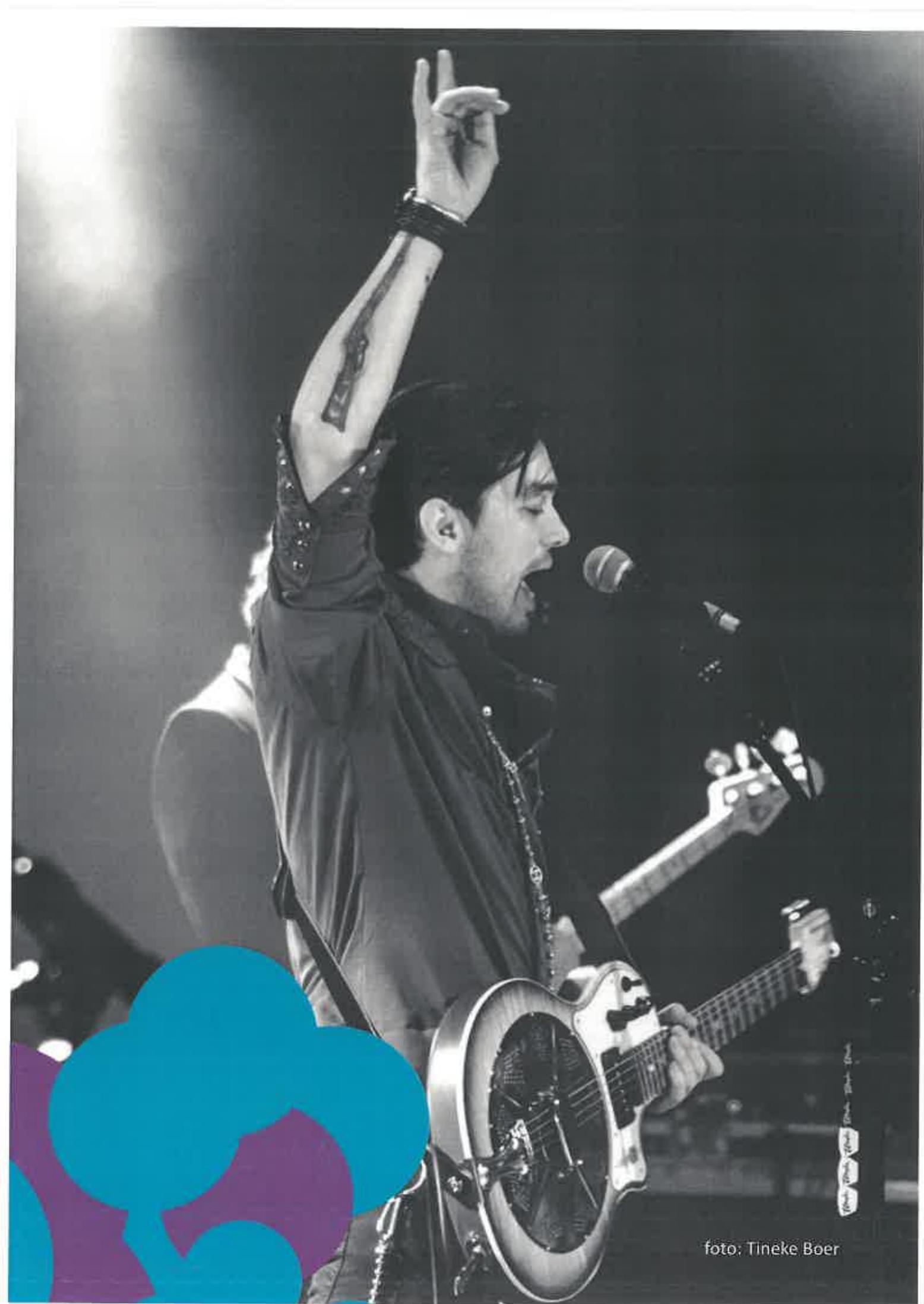


foto: Tineke Boer

SWM achter de schermen



Toekomst

In 2017 hebben we onze organisatie intern aangepast om zo efficiënt mogelijk vorm te kunnen geven aan onze taken. Kernwoorden hierin zijn: platte organisatie, efficiënte inrichting, gericht op samenwerking met derden. Tevens zijn we aan de slag gegaan met innovatie. Daartoe hebben we intern het Innovatiebureau opgericht, dat zich onder meer bezighield met het werven van fondsen en het ontwikkelen van nieuwe producten en diensten.

Gedurende 2017, maar zeker ook in 2018 en de komende jaren, zullen we ons nog meer richten op wijkgerichte verbinding en versterking: een rol die met andere woorden ook als uitvoeringsregisseur benoemd kan worden. Dit in opdracht van de Gemeente Middelburg, maar evengoed (en steeds meer) ook voor overige maatschappelijke organisaties op Walcheren. Zoals ook in 2017 het geval was, verwachten we ook voor 2018 geen financieel tekort.

Personeel

FTE

1.1.2017	24,34 fte	35 medewerkers
1.1.2018	24,12	37

Ziekteverzuim

2016 SWM	8,7 %
2017 SWM	5,38 %
2017 CBS Gezondheid en Welzijn *	5,23 %

* % op basis van kwartaal 1 t/m 3 2017. Bron CBS Statline

kw 1	5,7
kw2	5,1
kw3	4,9
/ 3 =	5,23 %

Jaarverslag 2017

Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Middelburg (SWM)

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) van de Stichting Welzijn Middelburg (SWM) functioneert sinds februari 2009.

De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op de prestaties van de directeur-bestuurder zoals vastgelegd in de statuten en reglementen van de Raad van Toezicht. Het verslagjaar 2017 wordt voor de Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Middelburg gekenmerkt door verdere ontwikkeling van het toezicht op de bestuurlijke kwaliteit en daarmee ook het toezicht op de indirecte en directe output van de organisatie. Bij de invulling van deze taak richt de Raad van Toezicht zich ook op een integrale beoordeling vanuit het organisatiebelang in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting waarbij een evenwichtige afweging van belangen van alle betrokkenen plaatsvindt. Deze invulling heeft onder andere vorm en inhoud gekregen door professionalisering en het contact met de medewerkers en diverse onderdelen van de organisatie tijdens formele en informele bijeenkomsten.

Binnen de Raad van Toezicht functioneren twee commissies en 1 werkgroep, te weten:

- een remuneratiecommissie, die de met de directeur-bestuurder gemaakte werken en prestatieafspraken evalueert, de arbeidsvoorwaarden en de beloning van de directeur-bestuurder vaststelt en deze ter besluitvorming voorlegt aan de Raad van Toezicht.
- een auditcommissie, ter voorbereiding van de besluitvorming van de Raad omtrent de financiële risicobeheersing, de begroting, de jaarrekening, de naleving van de wet en regelgeving en de contacten met de accountant;
- de werkgroep juridische aangelegenheden.

Met dit verslag wil de Raad van Toezicht zich op transparante wijze verantwoorden aan stakeholders, overige belanghebbenden en de samenleving.

Vergader- en overlegmomenten

Tijdens reguliere vergaderingen en themadagen is en wordt er gediscussieerd over de wijze waarop invulling is gegeven aan de doelstellingen en de bedrijfsvoering van Stichting Welzijn Middelburg.

In het verslagjaar 2017 is de Raad van Toezicht van de Stichting Welzijn Middelburg 6 x in vergadering bijeen geweest. De vergaderdata waren verspreid in het jaar gepland:

- 1 februari
- 29 maart
- 17 mei
- 17 juli
- 11 oktober
- 19 december

Daarnaast zijn we als Raad van Toezicht onder andere aanwezig geweest tijdens de nieuwjaarsreceptie, de uitreiking van de Lange Jan Awards, het 10-jarig bestaan van de Spot en de fietsronde langs locaties met diverse betrokken instanties (waaronder de

gemeente). De auditcommissie heeft 4 vergaderingen gehad en een aparte bespreking met de accountant over de administratieve organisatie en interne controle van Stichting Welzijn Middelburg, de renumerationcommissie is twee keer bijeen gekomen. Daarnaast hebben er diverse formele en informele overlegmomenten plaatsgevonden met zowel interne partijen (medewerkers, OR en MT) als wel met externe partijen (belanghebbende, gemeente, Wethouder). De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft, in een regelmaat van ongeveer 6 weken, overleg met de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht heeft in 2017 één overleg met de Ondernemingsraad gehad.

Samenstelling

Naar aanleiding van het besluit per eind 2015 om na het aftreden van dhr. P. Overmeen de ontstane vacature tijdelijk niet in te vullen heeft de Raad van Toezicht in 2017, overeenkomstig met 2016, bestaan uit 4 leden. In verband met het aftreden van Mevr. Mr. H.A. Braakman – Van den Broecke per 31 december 2017 is een wervingsprocedure opgezet, teneinde een nieuw lid te werven voor de Raad van Toezicht. Hierin zijn we geslaagd en zal Mevr. Mr. G. Venghaus op 1 januari 2018 toetreden tot de Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht is ultimo 2017 als volgt:

Naam	Geb.jaar	Functie	Beroep/nevenfuncties	Deskundigheidsgebied
Dhr. Drs. J. Dekker	1963	Voorzitter	*Directeur RPCZ	Bestuurlijke aangelegenheden, personeel & organisatie, management & leiding
Drs. A. Bom RA	1976	Lid	*Financieel manager Kloosterboer *Lid (vicevoorzitter en voorzitter audit commissie) Raad van Toezicht Kinderopvang Walcheren	Financiën, Organisatie en management
Mevr. Mr. H.A. Braakman-van den Broecke	1948	Lid (aftredend per 31-12-2016)	*Voorzitter St. Gilde Walcheren	Juridische zaken, statuten en reglementen
Dhr. Drs. D.J. Hoogstrate MBA	1959	Lid	* Directeur Scalda, College voor Educatie en Vavo * Lid kerkenraad Protestantse Gemeente Middelburg (tot juni 2017)	Personeel en financiën
Mevr. Mr. G. Venghaus	1974	Lid (per 1-1-2018)	* Juridisch medewerker Slachtofferhulp Nederland * Lid Commissie bezwaarschriften Orionis	Juridische zaken, statuten en reglementen, en organisatie

Zelfevaluatie

De Raad heeft bijzondere aandacht geschonken aan het (doorlopend) vernieuwen van de managementrapportages, de update van en de invoering van de AO/IC (in 2017 vastgesteld) en de informatievoorziening aan de Raad van Toezicht. Daarnaast houdt de Raad zich op de hoogte van relevante informatie, zoals vakliteratuur voor verschillende aandachtsgebieden en hebben verschillende leden scholing gevolgd.

Tijdens de zelfevaluatievergadering van 6 december 2016 – als voorbereiding op 2017 - is door de leden van de Raad van Toezicht geconcludeerd dat de toezichthoudende functie van de raad met name controlerend is. Daarbij kan de raad zijn adviserende rol, op allerlei vlak, verder ontwikkelen ten behoeve van de organisatie. Tijdens de zelfevaluatie zijn verder aan orde gekomen:

- De informatievoorziening van de organisatie en de directeur-bestuurder naar de raad
- De tijdsbesteding van de leden van de raad
- De betrokkenheid van de raad bij diverse activiteiten, hierdoor kan de raad een nog bredere kijk op de organisatie ontwikkelen
- Deskundigheidsbevordering van de leden. Dit zal komende jaar verder worden uitgewerkt in de reguliere vergaderingen.

De zelfevaluatie is besproken met de directeur-bestuurder, waarbij de aandachts- en ontwikkelpunten komend jaar periodiek op de agenda worden gezet om besproken te worden. Eén van deze punten betreft het uitnodigen van managers / medewerkers van de verschillende afdelingen tijdens een Raad van Toezicht vergadering om een toelichting te geven op het werkterrein, waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Daarnaast ontvangen de leden van Raad van Toezicht informatie over alle bijeenkomsten die Stichting Welzijn Middelburg heeft gepland en daarbij zijn op diverse momenten, bij diverse bijeenkomsten leden van de Raad aanwezig geweest.

De Raad beschikt over voldoende kennis en deskundigheid om erop toe te zien dat de Stichting Welzijn Middelburg haar taken goed uitvoert en daarmee de onderneming onder controle houdt.

Onderwerpen van vergadering, overleg, vaststelling en goedkeuring

De aanbevelingen van de Governancecode Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening van Stichting Welzijn Nederland vormen, zoals in de vergadering van 19 december 2017 besloten, de basis voor de samenstelling, de wijze van functioneren en het afleggen van verantwoording van de Raad van Toezicht. Op grond van bovengenoemde aanbevelingen past de Raad van Toezicht deze Governancecode toe.

Vast agendapunt op alle vergaderingen van de Raad van Toezicht is de financiële stand van zaken. Tijdens dit agendapunt is door de directeur-bestuurder de Raad van Toezicht voorzien van de meest recente financiële informatie, de hiermee gepaard gaande bedrijfsvoering in algemene zin en de naleving van de subsidievoorwaarden in het bijzonder. De Raad van Toezicht heeft in de vergadering van 29 maart de jaarrekening 2016 vastgesteld en ondertekend.

Enkele punten die de revue gepasseerd hebben tijdens de vergaderingen:

- Statuten en reglementen;
- Toekomstscenario van de organisatie;
- Marketing, profilering en naam van de organisatie;
- Strategisch plan;
- Jaarrekening 2016, begroting 2018;

- Dienstencatalogus en bijbehorende activiteitenoverzicht;
- Doorontwikkeling van de organisatie

Verantwoording van de beloning

De Raad van Toezicht heeft ook invulling gegeven aan haar werkgeversrol en de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder vastgesteld bij zijn aantreden in 2016, daarbij zijn tevens werkafspraken gemaakt voor het komende jaar. De beloning van de directeur-bestuurder is conform de criteria zoals vastgelegd in de CAO WMD. Bij deze CAO is rekening gehouden met de WNT-normen.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding in overeenstemming met de Governancecode.

Op te vragen informatie

De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de Raad van Toezicht, als van de directeur-bestuurder, zijn vastgelegd in de statuten en reglementen. Het reglement van de Raad van Toezicht en het reglement directeur-bestuurder dienen voor een goede balans tussen de Raad en het Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft het afgelopen jaar de besluiten genomen, die volgens wettelijke en statutaire bepalingen vereist zijn. De opdrachtverstrekking aan de accountant is hier onderdeel van.

Verklaring

De Raad van Toezicht verklaart naar aanleiding van artikel 22 van de statuten, dat hij een onderzoek heeft ingesteld naar de jaarrekening 2017. Dit omvat de winst- en verliesrekening, de balans, de daarbij behorende toelichting, inclusief de jaarrekening 2017. De accountantsverklaring van Rijkse Accountants is in de jaarrekening opgenomen.

Tijdens de vergadering op 28 maart 2018 heeft de Raad van Toezicht, na kennisname van de overgelegde stukken en de door de directeur-bestuurder verstrekte informatie, de jaarrekening van Stichting Welzijn Middelburg, zoals opgenomen op de pagina's 58-81, vastgesteld.

De jaarrekening sluit met een resultaat van € 39.403 en een vermogen van € 183.744.

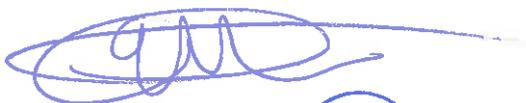
Slot

De Raad van Toezicht spreekt de verwachting uit dat de directeur-bestuurder van Stichting Welzijn Middelburg de werkzaamheden continueert zoals die in het verslagjaar uitgevoerd zijn. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht geconstateerd dat de samenwerking met de directeur-bestuurder op een professionele wijze gecontinueerd wordt. Een dergelijke samenwerking geeft de Raad van Toezicht de noodzakelijke handvatten om op een professionele wijze toezicht op de (bestuurlijke) organisatie te houden en geeft vertrouwen in de toekomst van Stichting Welzijn Middelburg.

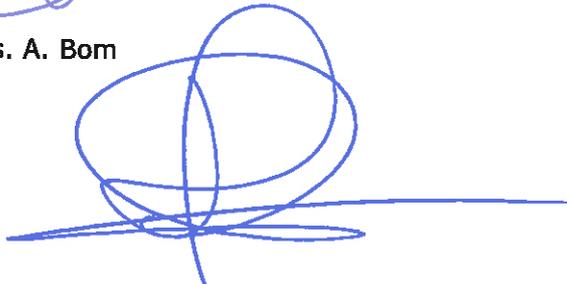
De raad van Toezicht heeft waardering voor het bereikte resultaat en spreekt zijn erkentelijkheid hiervoor uit tegenover de directeur-bestuurder en alle medewerkers en vrijwilligers van de Stichting Welzijn Middelburg.

De Raad van Toezicht:

Mevr. Mr. G. Venghaus

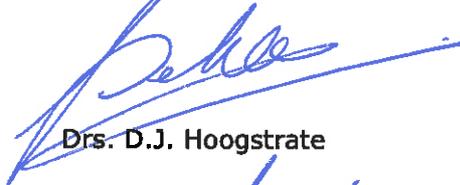


Drs. A. Bom



Middelburg, 28 maart 2018.

Drs. J. Dekker



Drs. D.J. Hoogstrate

1-0. 

Bijlage 1

Rooster van Aftreden

Naam	Datum 1 ^e - benoeming	Lopende termijn	Jaar van Aftreden	Herbenoembaar
Dhr. drs. J. Dekker	2014	1	2018	Ja
Dhr. drs. A. Bom RA	2015	1	2018	Ja
Dhr. drs. D.J. Hoogstrate MBA	2017	1	2020	Ja
Mevr. Mr. G. Venghaus	2018	1	2021	Ja
Vacature				

Honorering Raad van Toezicht 2017

De honorering voor de leden van de Raad van Toezicht bedraagt:

Voor de voorzitter € 6.240 per jaar

Voor leden € 5.500 per jaar

Bijlage 2

Op te vragen reglementen:

- de statuten van de Stichting Welzijn Middelburg;
- het reglement van de Raad van Toezicht;
- het reglement van de Auditcommissie;
- het reglement van de remuneratiecommissie;
- het reglement directeur-bestuurder;
- richtlijnen klankbordgroep vrijwilligers;
- De gedragscode met daarin:
 - de klokkenluidersregeling;
 - het klachtenreglement;
 - het protocol voor het gebruik van e-mail/netwerk/internet/laptop;
 - het protocol sociale media.

Dit kunt u doen door een mail te sturen naar info@welzijnmiddelburg.nl of via de website www.welzijnmiddelburg.nl

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2017
(na resultaatbestemming)

	31 december 2017		31 december 2016	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Inventaris	21.425		37.802	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	8.123			
		29.548		37.802
Vlottende activa				
Voorraden (2)				
Voorraad horeca		2.474		1.942
Vorderingen (3)				
Debiteuren	6.232		9.235	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	7.155		10.472	
Overige vorderingen en overlopende activa	20.640		64.275	
		34.027		83.982
Liquide middelen (4)		477.924		285.549
TOTAAL ACTIVA		<u>543.973</u>		<u>409.275</u>

	31 december 2017		31 december 2016	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen	(5)			
Algemene reserve		183.744		144.339
Voorzieningen	(6)			
Overige voorzieningen		47.472		51.859
Kortlopende schulden	(7)			
Crediteuren		48.587		22.897
Belastingen en premies sociale verzekeringen		78.692		104.841
Overlopende passiva		185.478		85.339
		<u>312.757</u>		<u>213.077</u>
TOTAAL PASSIVA		<u><u>543.973</u></u>		<u><u>409.275</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
		€	€	€
Baten				
Subsidiebaten	(8)	1.979.510	1.926.000	1.940.676
Overige baten	(9)	271.716	183.000	220.115
Som der baten		2.251.226	2.109.000	2.160.791
Lasten				
Activiteiten	(10)	169.160	120.000	110.589
Barexploitatie	(11)	48.040	30.000	49.476
		217.200	150.000	160.065
Personeelslasten	(12)	1.517.585	1.546.000	1.622.512
Afschrijvingen materiële vaste activa	(13)	16.377	17.000	13.966
Huisvestingslasten	(14)	242.869	238.000	229.491
Kantoor- en beheerkosten	(15)	188.789	158.000	142.426
Algemene lasten	(16)	27.841	-	2.787
		1.993.461	1.959.000	2.011.182
Saldo voor financiële baten en lasten		2.210.661	2.109.000	2.171.247
Financiële baten en lasten	(17)	1.162	-	414
Saldo		39.403	-	-10.870
Resultaatbestemming				
Algemene reserve		39.403	-	-10.870

TOELICHTING OP DE JAARREKENING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Welzijn Middelburg, gevestigd te Middelburg, bestaan voornamelijk uit:

- het bevorderen van het welzijn van de inwoners van de Gemeente Middelburg en in de regio;
- het bevorderen van een samenhangend welzijnsbeleid in de Gemeente Middelburg en in de regio;
- al hetgeen met het vorenstaande nauw verband houdt.

Vestigingsadres

Stichting Welzijn Middelburg (geregistreerd onder KvK-nummer 22057489) is feitelijk gevestigd op Sint Sebastiaanstraat 12 te Middelburg.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de aanschaffingswaarde of vervaardigingskosten. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, indien niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige voorzieningen

Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg

De gemeenteraad van Gemeente Middelburg heeft in 2017 twee beleidsnota's vastgesteld. Om de medewerkers en de inrichting van Stichting Welzijn Middelburg aan te passen aan de besluiten in deze beleidsnota's zullen er in 2018 de nodige investeringen moeten worden gedaan. Derhalve is er een voorziening gevormd inzake 'Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg'.

Voorziening verhuiskosten

Deze voorziening wordt opgenomen voor de geschatte kosten die naar verwachting voortvloeien uit de per balansdatum aanwezige verplichtingen uit hoofde van de verhuizing van een activiteitenlocatie.

Voorziening langdurig zieken

Deze voorziening heeft betrekking op de loonkosten die gemoed zijn met vervanging van medewerkers die langdurig ziek zijn. De voorziening is bepaald op basis van de loonkosten conform de functietabellen van de geldende CAO.

De voorzieningen hebben, tenzij anders vermeld, een overwegend langlopend karakter.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Schulden

Opgenomen rentedragende leningen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is, indien er geen sprake is van agio of disagio, gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Baten

Subsidiebaten, sponsorbijdragen en baten uit fondsverwerving betreffen de aan het verslagjaar toe te rekenen van derden ontvangen bedragen op basis van wettelijke of andere regelingen.

Subsidiebaten worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen.

Lasten algemeen

De lasten worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelslasten

De pensioentoezeggingen zijn ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (Pensioenfonds Zorg & Welzijn). De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". De aan het fonds betaalde premies worden als last in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarop ze betrekking hebben. Voor zover verschuldigde premies nog niet zijn voldaan, worden zij als verplichting op de balans opgenomen. Naast een verplichting voor nog verschuldigde periodieke premies, wordt in de balans ook een verplichting opgenomen voor eventueel nog andere verschuldigde bedragen met betrekking tot per balansdatum opgebouwde pensioenrechten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

ACTIEF

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Inventaris	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit- betaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2017</i>			
Aanschaffingswaarde	144.911	-	144.911
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-107.109	-	-107.109
	<u>37.802</u>	<u>-</u>	<u>37.802</u>
<i>Mutaties</i>			
Investeringen	-	8.123	8.123
Afschrijvingen	-16.377	-	-16.377
	<u>-16.377</u>	<u>8.123</u>	<u>-8.254</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2017</i>			
Aanschaffingswaarde	144.911	8.123	153.034
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-123.486	-	-123.486
	<u>21.425</u>	<u>8.123</u>	<u>29.548</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>			
Inventaris			%
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa			20,00 - 33,33
			0

VLOTTENDE ACTIVA

2. Voorraden

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
Vorraad horeca		
Vorraad horeca	2.474	1.942

Een voorziening voor incurantheid wordt niet noodzakelijk geacht.

3. Vorderingen

Debiteuren

Debiteuren	<u>6.232</u>	<u>9.235</u>
------------	--------------	--------------

Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	1.738	2.258
Pensioenen	5.417	8.214
	<u>7.155</u>	<u>10.472</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

Overlopende activa	<u>20.640</u>	<u>64.275</u>
--------------------	---------------	---------------

Overlopende activa

Nog te factureren omzet	2.121	-
Nog te ontvangen subsidie Aan de Slag	5.040	-
Nog te ontvangen subsidie inzake Niet Zonder Jou	-	48.194
Vordering personeel	5.355	1.700
Vooruitbetaalde bedragen	7.208	10.581
Nog te ontvangen subsidie Fonds Podiumkunsten	916	2.500
Diversen	-	1.300
	<u>20.640</u>	<u>64.275</u>

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
4. Liquide middelen		
Rabobank rekening-courant nr. 3853.43.876	330.733	166.360
Rabobank rekening-courant nr. 1562.79.991	31.979	5.267
Rabobank Bedrijfs Bonusrekening 1336.61.1359	109.540	109.491
Kas	4.922	4.431
Gelden onderweg	750	-
	<u>477.924</u>	<u>285.549</u>

PASSIEF

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
5. Eigen vermogen		
Algemene reserve	183.744	144.339
	<u>183.744</u>	<u>144.339</u>
	<u>2017</u>	<u>2016</u>
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	144.341	155.209
Resultaatbestemming	39.403	-10.870
Stand per 31 december	<u>183.744</u>	<u>144.339</u>

6. Voorzieningen

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
Overige voorzieningen		
Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg	34.472	-
Voorziening verhuiskosten	13.000	13.000
Voorziening langdurig zieken	-	38.859
	<u>47.472</u>	<u>51.859</u>

	2017	2016
	€	€
<i>Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Dotatie	34.472	-
Stand per 31 december	<u>34.472</u>	<u>-</u>

De gemeenteraad van Gemeente Middelburg heeft in 2017 twee beleidsnota's vastgesteld. Deze hebben grote invloed op de opdracht vanuit de gemeente voor Stichting Welzijn Middelburg. Om de medewerkers en de inrichting van Stichting Welzijn Middelburg aan te passen aan de nieuwe stijl zullen er in 2018 de nodige investeringen moeten worden gedaan. Derhalve is er een voorziening gevormd inzake 'Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg'.

Voorziening verhuiskosten

Stand per 1 januari	13.000	15.850
Dotatie	-	180
Onttrekking	-	-3.030
Stand per 31 december	<u>13.000</u>	<u>13.000</u>

In 2016 is het kantoor, zoals in 2015 voorzien, verhuisd.

Er is een voorziening ad € 13.000 gevormd voor de verwachte uitstroom van geldmiddelen die noodzakelijk is om de verhuizing van een activiteitenlocatie te laten plaatsvinden.

Voorziening langdurig zieken

Stand per 1 januari	38.859	-
Dotatie	-	38.859
Onttrekking	-38.859	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>38.859</u>

Deze voorziening is 2016 naar beste inschatting gevormd in verband met de kosten die de stichting begroot heeft te gaan leiden als gevolg van een langdurig zieke medewerker. Inmiddels is het betrokken personeelslid weer volledig werkzaam voor de stichting.

7. Kortlopende schulden

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	<u>48.587</u>	<u>22.897</u>

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>78.692</u>	<u>104.841</u>
Overige schulden en overlopende passiva		
<i>Overlopende passiva</i>		
Vakantiedagen	31.893	31.194
Accountantskosten	12.710	7.186
Verplichting consumptiebonnen	8.047	-
Nog te betalen bedragen	46.970	11.161
Vooruitontvangen subsidies projecten	57.792	12.500
Reservering loopbaanbudget	28.066	20.841
Teveel ontvangen subsidies	-	2.457
	<u>185.478</u>	<u>85.339</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken

Door de stichting zijn meerjarige financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan tot en met 2019 ter zake van huur van bedrijfsruimte (€ 94.281 per jaar).

Door de stichting zijn meerjarige financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van huur van bedrijfsruimte (€ 9.787 per jaar). De huurovereenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Door de stichting zijn financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van huur van bedrijfsruimte (€ 28.200 per jaar). De huurovereenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Door de stichting zijn financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van huur van bedrijfsruimte (€ 13.389 per jaar). De huurovereenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Door de stichting zijn financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van huur van bedrijfsruimte (€ 3.891 per jaar). De huurovereenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Door de stichting zijn financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van facilitaire kosten ten behoeve van de kantoorruimte (€ 27.265 per jaar). De overeenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Door de stichting zijn financiële verplichtingen (geïndexeerd) aangegaan ter zake van facilitaire kosten ten behoeve van de kantoorruimte (€ 27.265 per jaar). De overeenkomst wordt telkens met één jaar verlengd.

Leasing

Door de stichting is een operational leaseverplichting (geïndexeerd) aangegaan voor een bedrag ad € 12.853 op jaarbasis.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2017	Realisatie 2016
	€	€
8. Subsidiebat		
Reguliere subsidie gemeente Middelburg	1.685.257	1.686.071
Budgetsubsidie gemeente Vlissingen	77.388	78.170
Project Talentenhuis	50.000	50.000
Combinatiefunctionarissen	44.000	44.000
Project Aan de Slag	25.200	-
Niet Zonder Jou, Fonds Nuts Ohra	5.040	34.225
Overige subsidies / bijdragen	92.625	48.210
	<u>1.979.510</u>	<u>1.940.676</u>

De reguliere subsidie van gemeente Middelburg betreft een structurele subsidie, voor deze subsidie moet voldaan worden aan de algemene subsidieverordening Middelburg. De subsidieafrekeningen 2017 zijn nog niet door de subsidieverstrekker goedgekeurd.

De gemeente Vlissingen heeft eisen gesteld inzake het aantal conflictmeldingen, de omvang van het aantal succesvolle afrondingen hiervan, de inzet van het aantal vrijwilligers en de toename van het aantal zelfmeldingen. De subsidieafrekening 2017 is nog niet door de gemeente Vlissingen goedgekeurd.

De subsidies tot en met 2016 zijn definitief goedgekeurd.

De gerealiseerde subsidiebat

9. Overige bat

Baropbrengsten	91.059	85.538
Bijdrage Huurdersvereniging Middelburg	67.110	66.135
Opbrengsten activiteiten	105.686	52.866
Huuropbrengsten	6.202	4.206
Overige bat	1.659	11.370
	<u>271.716</u>	<u>220.115</u>

De toename in de overige bat

	Realisatie 2017	Realisatie 2016
	€	€
10. Activiteiten		
Lasten activiteiten	<u>169.160</u>	<u>110.589</u>

De toename kosten van activiteiten wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere gages optredens in De Spot.

11. Barexploitatie

Lasten barexploitatie	<u>48.040</u>	<u>49.476</u>
-----------------------	---------------	---------------

12. Personeelslasten

Lonen en salarissen	1.132.326	1.172.441
Sociale lasten	189.070	190.510
Pensioenlasten	101.917	108.434
Overige personeelslasten	94.272	151.127
	<u>1.517.585</u>	<u>1.622.512</u>

De overige personeelslasten vallen lager uit dan begroot door een vrijval voorziening langdurige zieke medewerkers, dit betreft een bedrag van bijna € 39.000.

Lonen en salarissen

Bruto lonen	<u>1.132.326</u>	<u>1.172.441</u>
-------------	------------------	------------------

Sociale lasten

Sociale lasten en loonheffing	<u>189.070</u>	<u>190.510</u>
-------------------------------	----------------	----------------

Pensioenlasten

Pensioenlasten	<u>101.917</u>	<u>108.434</u>
----------------	----------------	----------------

De pensioenregeling van Stichting Welzijn Middelburg betreft een middelloon-regeling.

Opgebouwde aanspraken worden steeds in het betreffende kalenderjaar afgefinancierd door middel van kostendekkende premiebetalingen. De dekkingsgraad van de pensioenuitvoerder bedraagt op balansdatum 98,6%. Op basis van de uitvoeringsovereenkomsten heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

	Realisatie 2017	Realisatie 2016
	€	€
Overige personeelslasten		
Reis- en verblijfkosten	10.443	12.376
Opleidingslasten	38.968	24.431
Ingehuurd personeel	51.357	44.493
Werving en selectie	-	3.271
Arbodienst	4.990	4.582
Vrijwilligerskosten	10.766	11.373
Kosten langdurig zieken	-38.859	38.859
Overige personeelskosten	16.607	11.742
	<u>94.272</u>	<u>151.127</u>

Personeelsleden

Bij de stichting waren ultimo 2017 24 personeelsleden werkzaam (2016: 24), uitgedrukt in fte's.

Afschrijvingen

13. Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	<u>16.377</u>	<u>13.966</u>
------------	---------------	---------------

Overige bedrijfslasten

14. Huisvestingslasten

Huur	167.993	181.287
Energie en water	15.236	14.143
Onderhoud	33.657	12.790
Belastingen en zakelijke lasten	4.163	4.514
Schoonmaakkosten	11.005	10.296
Bewakingslasten	4.498	4.515
Kleine aanschaffingen	6.254	1.667
Overige huisvestingslasten	63	279
	<u>242.869</u>	<u>229.491</u>

	Realisatie 2017	Realisatie 2016
	€	€
15. Kantoor- en beheerkosten		
Kantoorbehoeften	11.313	8.681
Drukwerk	3.385	2.929
Automatiseringskosten	21.164	22.659
Telefoon	18.261	10.512
Porti	2.228	1.605
Contributies en abonnementen	15.079	15.565
Verzekering	4.996	5.019
Kopieerlasten	12.624	3.723
Accountantskosten	15.271	9.685
Promotie activiteiten	39.019	14.652
Vergaderkosten	1.501	2.566
Kosten Raad van Toezicht	26.242	28.087
Administratiekosten/gebruik software	16.688	16.271
Overige kantoorlasten	1.018	472
	<u>188.789</u>	<u>142.426</u>

De toename van kantoor- en beheerkosten van circa € 43.000 wordt voornamelijk veroorzaakt door eenmalige kosten: aanschaf mobiele telefoons (€ 6.800), opbrengst afkoop kopieercontracten in 2016 (€ 7.440) en PR kosten inzake marketing en communicatie strategie (€ 17.250)

16. Algemene lasten

Overige algemene lasten	699	2.787
Vordering BTW-voorheffing op algemene kosten niet zijnde Spot	-7.330	-
Kosten implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg	34.472	-
	<u>27.841</u>	<u>2.787</u>

Als gevolg van de BTW-optimalisatie is de niet gevorderde BTW op de algemene kosten alsnog teruggevorderd. Deze terugvordering heeft op basis van de pro rata verhouding tussen belaste- en onbelaste opbrengsten plaatsgevonden. Daarnaast is de dotatie van de reeds in de balans toegelichte voorziening 'Implementatie nieuwe opdracht Gemeente Middelburg' onder de algemene lasten verantwoord.

17. Financiële baten en lasten

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>-1.162</u>	<u>-414</u>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Rente en kosten banken (per saldo)	<u>-1.162</u>	<u>-414</u>

Overige toelichtingen

De Raad van Toezicht heeft het voorstel van de directeur- bestuurder om het resultaat over 2017 ad € 39.403 te muteren op de algemene reserves, goedgekeurd. Dit is overeenkomstig in de jaarrekening verwerkt.

Ondertekening van de jaarrekening

Opmaak jaarrekening

De jaarrekening is aldus opgemaakt door het bestuur.

Middelburg, 28 maart 2018



A. van den Abeele

WNT-verantwoording 2017 Stichting Welzijn Middelburg

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Welzijn Middelburg. Het voor Stichting Welzijn Middelburg toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2017 € 181.000 . Deze verantwoording is opgesteld o.b.v. de volgende op Stichting Welzijn Middelburg van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen

bedragen x € 1	A. van den Abeele	M. Albers
Func	A.	M.
functiegegevens	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	
Deeltijdfactor in fte	1	
Gewezen topfunctionaris	nee	
(Fictieve) dienstbetrekking	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 93.751	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.962	
<i>Subtotaal</i>	<i>€103.713</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 181.000	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	
Totale bezoldiging 2017	€ 103.713	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Gegevens 2016		
Aanvang en einde functievervulling in 2016	01/08 - 31/12	01/01 - 31/07
Deeltijdfactor 2016 in fte	0,42	0,58
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 39.174	€ 83.967
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.129	€ 6.442
Totale bezoldiging 2016	€ 43.303	€ 90.409

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1-12

Niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	J. Dekker	A. Bom, H.A. Braakman- van den Broecke, D.J. Hoogstrate
Functiegegevens	Voorzitter	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 6.240	€ 5.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 27.150	€ 18.100
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2017	€ 6.240	€ 5.500 Per lid RvT
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2016		
Aanvang en einde functievervulling in 2016	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.240	€ 5.500
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
Totale bezoldiging 2016	€ 6.240	€ 5.500 Per lid RvT

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking

Niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2017 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Middelburg statutair gevestigd te Middelburg

A. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2017 van Stichting Welzijn Middelburg te Middelburg gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel verslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijn Middelburg op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder Winststreven en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2017;
2. de winst-en-verliesrekening over 2017;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Welzijn Middelburg zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel verslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (jaarverslag van de directeur-bestuurder);
- het jaarverslag van de Raad van Toezicht.
- de WNT-verantwoording.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij en krachtens de WNT vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen bij en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en Regeling controleprotocol WNT 2017. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Middelburg, 28 maart 2018

Rijkse accountants & adviseurs



ca. E. de Kubber

E. de Kubber RA