



MEEDOEN IN MIDDELBURG

Jaarverslag 2022



WELZIJN
MIDDELBURG



INHOUD

Voorwoord	5
Buurtbemiddeling.....	6
Poppodium De Spot	12
Integratieteam	16
Oekraïeners in Middelburg.....	20
Jongerenwerk	22
Raad van Toezicht	28
Wijknetwerken	32
Samen Vrijwillig	34
Samen Oplopen.....	40
Welzijn Op Recept	42
Buurt(sport)coaches.....	44



“WELZIJN MIDDELBURG STREEFT ERNAAR DAT IEDEREEN IN MIDDELBURG EN OMSTREKEN KAN DEELNEMEN AAN DE SAMENLEVING EN ZICH DAARIN THUIS VOELT, DAT IEDERE INWONER EEN BIJDRAGE KAN LEVEREN EN ZICH PERSOONLIJK KAN ONTWIKKELEN.”

MISSIE

“WELZIJN MIDDELBURG SIGNALEERT ONTWIKKELINGEN EN KNELPUNTEN IN DE SAMENLEVING, ONDERSTEUNT ACTIVITEITEN, VERBINDT EN GEEFT HANDVATTEN OM DE LEEFBAARHEID VAN BUURTEN EN KERNEN TE OPTIMALISEREN. TEVENS STIMULEERT WELZIJN MIDDELBURG VRIJWILLIGE INZET, ZELFREDZAAMHEID, SAMENREDZAAMHEID EN VITALITEIT DOOR MIDDEL VAN ONDERSTEUNING, COÖRDINATIE EN FACILITERING.”

VISIE

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van Welzijn Middelburg. In dit verslag geven we een weerslag van alle ondersteuningsdiensten, werkzaamheden en producten die we het afgelopen jaar hebben uitgevoerd en aangeboden in ons werkgebied.

Na de covidpandemie was het uiteraard een jaar dat in het teken stond van de ontmoeting. Wat was het een verademing om weer direct in contact te staan met de inwoners van Middelburg! Het is zo veel persoonlijker en efficiënter om face-to-face met elkaar in gesprek te zijn, op straat, bij een buurtactiviteit, op scholen, op kantoor, in poppodium De Spot, bij mensen thuis...

Speciale aandacht voor jongeren

Natuurlijk heeft iedereen te lijden gehad onder de Covid-beperkingen, maar specifiek wil ik hier toch stilstaan bij de jongeren. Juist zij hebben de persoonlijke contacten en ontmoetingsmogelijkheden hard nodig om zich te ontwikkelen, vriendschappen aan te gaan en op te groeien richting gezonde volwassenen. Het is dan ook erg fijn om te constateren dat we mede door extra subsidiemogelijkheden vanuit de landelijke en lokale overheid speciaal de jongeren extra kunnen ondersteunen. Niet alleen in 2022, maar ook de komende jaren.

Samenwerking met Maatschappelijk Werk Walcheren: op naar de nieuwe stichting

Maar naast de volle breedte van ons regulier welzijnswerk stond 2022 ook in het teken van onze intensieve samenwerking met Maatschappelijk Werk Walcheren. Samen met deze organisatie (nu nog onderdeel van Zorgstroom) werken we toe naar een nieuwe, brede welzijns- en maatschappelijk werkorganisatie die per 1 januari 2024 het levenslicht zal zien.

Deze nieuwe organisatie zal naast de huidige dienstverlening van beide organisaties ook uitvoering geven aan het zogenaamd Sociaal Team, waar iedere Middelburger vroegtijdig, dichtbij en laagdrempelig zijn of haar ondersteuningsvraag kan stellen en geholpen wordt. We zijn enthousiast over deze ontwikkelingen, aangezien we hierdoor nog beter kunnen voldoen aan onze missie en visie, die ik hier links van dit voorwoord nogmaals noteer!

Woord van dank

Bij deze wil ik onze stakeholders bedanken voor de wijze waarop we in 2022 samen zijn opgetrokken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Hierdoor krijgen we veel voor elkaar in Middelburg!

En als laatste een speciaal woord van dank aan onze medewerkers: het verdient een groot compliment om direct na de Covid-periode (waar niets op de automatische piloot ging, maar er altijd gezocht werd naar dat wat wél kon) op constructieve en creatieve wijze mee te bewegen in de ontwikkelingen richting de nieuwe werkwijze van het Sociaal Team en de aanstaande nieuwe organisatie. Dit getuigt niet alleen van grote betrokkenheid, maar zeker ook van een zeer professionele houding. Op deze manier ontwikkelen we door naar iets nóg beters!

Aschwin van den Abeele
Directeur-bestuurder



”DE BUURTBEMIDDELAARS ZIJN ALLES NETJES NAGEKOMEN, WAREN NEUTRAAL, ONPARTIIDIG EN EXPERTS IN HUN VAKGEBIED”
van een partij aan Woningbouwvereniging



BUURTBEMIDDELING

Buurtbemiddeling biedt praktische hulp om ergernissen en conflicten tussen burens op te lossen. Buurtbemiddeling werkt met goed getrainde, deskundige buurtbemiddelaars. De bemiddelaars spelen niet voor rechter en vellen geen oordeel maar begeleiden burens om (weer) met elkaar in gesprek te komen en samen zélf een oplossing te bedenken waar beide partijen tevreden over zijn.

Dank aan de bemiddelaars

2022 begon in coronatijd, dit was voor iedereen een lastige periode. Ondanks dat heeft Buurtbemiddeling zo goed als ging het werk voortgezet. De inzet, flexibiliteit en creativiteit van de bemiddelaars was fantastisch!

In oktober van dit jaar hebben we afscheid genomen van Kathelijne van de Werve als coördinator en Hans Rademaker verwelkomt als haar opvolger. Kathelijne heeft aangegeven om in 2023 terug te keren als bemiddelaar iets waar wij erg blij mee zijn!

In oktober vond een regiobijeenkomst voor de coördinatoren plaats in Middelburg. Er werden ervaringen gedeeld met elkaar en de bijeenkomst is met een gezellig samenzijn afgesloten.

Buurtbemiddeling mocht ook dit jaar een aantal nieuwe bemiddelaars verwelkomen. Inmiddels hebben de meeste van hen de scholing doorlopen en al vele casussen gedaan. We zijn erg blij met al onze bemiddelaars.

In het najaar werd een informatieavond georganiseerd voor alle bemiddelaars. Enkele zaken werden besproken en uitgediept en er is uitleg gegeven over de speerpunten van het komende jaar. De opkomst was hoog en de input van de bemiddelaars zeer waardevol.

In december vond samen met de bemiddelaars een eindejaar bijeenkomst plaats. Helaas was niet iedereen aanwezig, de gladheid was een spelbreker, maar ondanks dat was het een gezellige avond.

MELDINGEN PER GEMEENTE



21 meldingen (7%)



125 meldingen (43%)

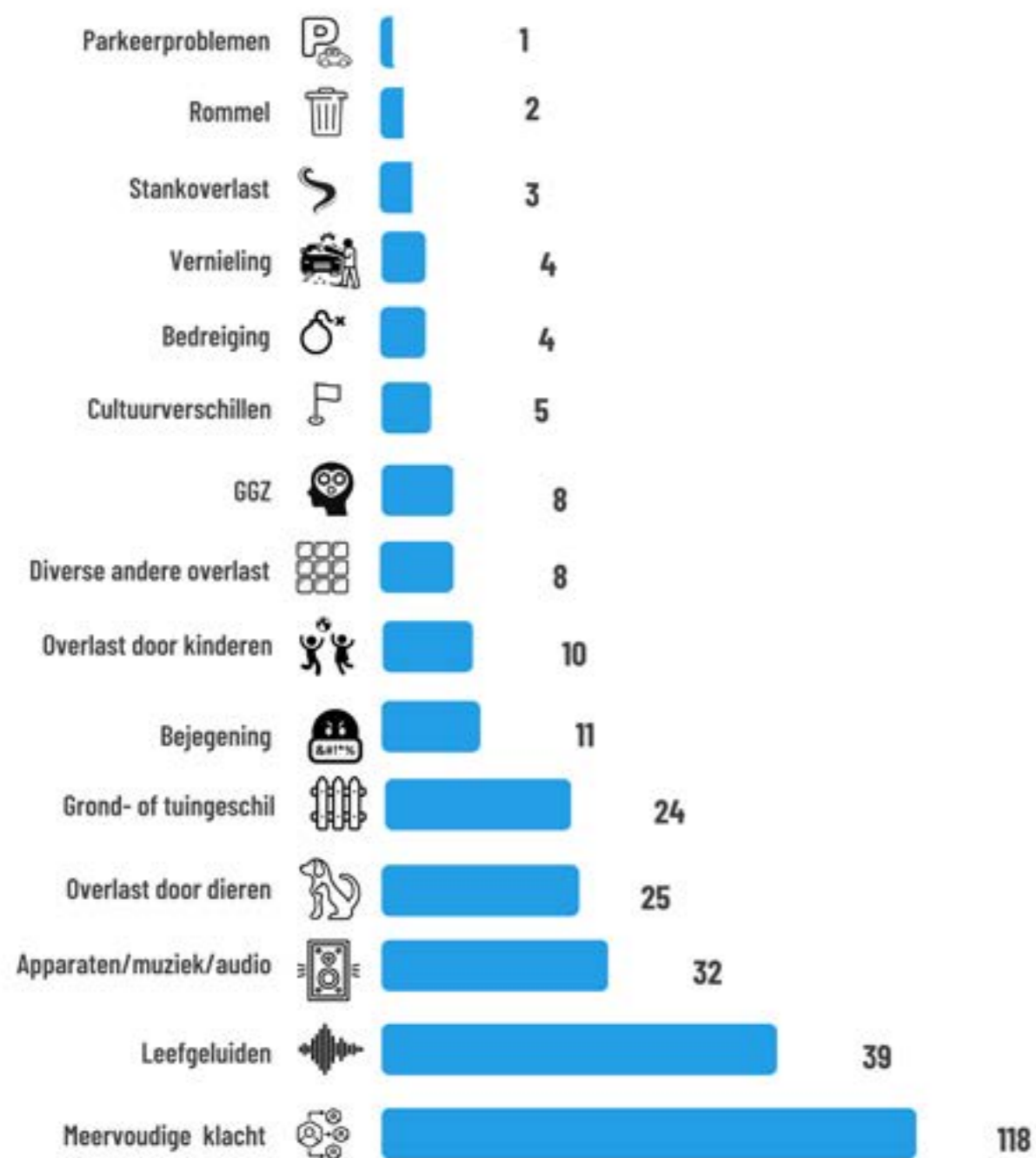


148 meldingen (50%)

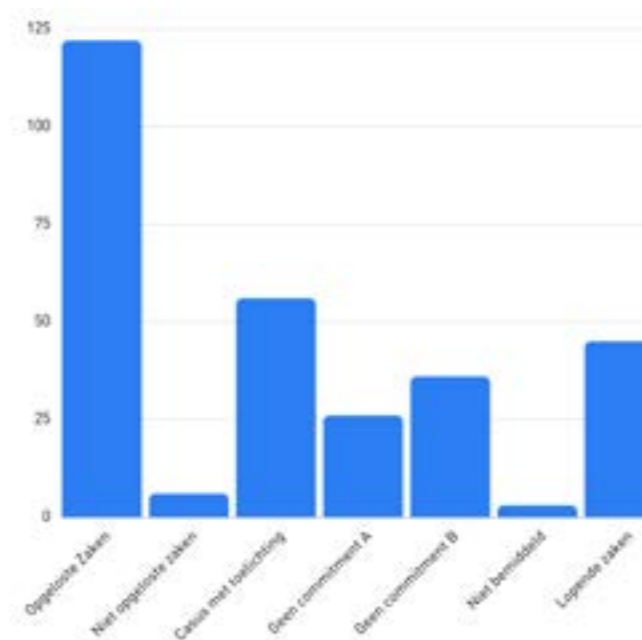
65%

van de 294 zaken die bij Buurtbemiddeling Walcheren werden aangemeld zijn succesvol afgesloten.

OORZAKEN CONFLICTEN



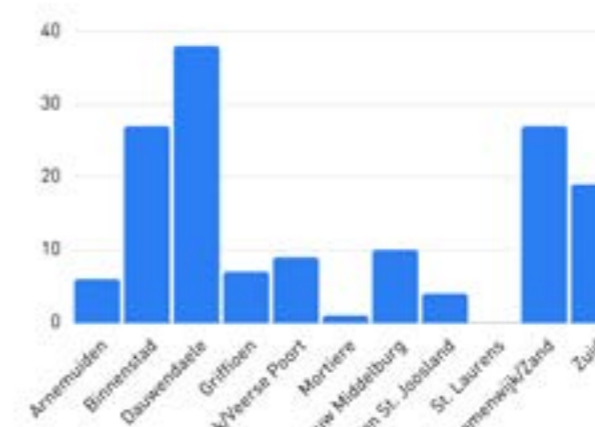
CIJFERS & STATISTIEKEN



Verdeling aangemelde zaken

In 2022 heeft Buurtbemiddeling 294 zaken aangemeld gekregen. Op 31 december 2021 waren 249 zaken afgehandeld en waren er nog 45 in behandeling. Van de 249 afgesloten zaken zijn er 62 waarbij sprake is van geen commitment. Deze zaken rekenen we, in overleg met het CCV, in de resultaten niet mee.

Overzicht meldingen wijken Middelburg



VOORUITBLIK 2023

Samenwerking en nieuwe kansen

Het komende jaar staat voor een groot gedeelte in het teken van de samenwerking en vanaf 2024 een definitieve samenvoeging van Welzijn en MWW. Begin januari zijn de teams al samen gevoegd.

Dit geeft heel veel kansen tot een nog betere en bredere samenwerking, waardoor we onze doelgroepen nog beter kunnen bedienen. De lijnen zijn korter waardoor we nog sneller kunnen schakelen en samenwerken.

Dit vraagt van ons allemaal ook de nodige inzet en flexibiliteit maar de start is goed en dat is hoopgevend voor de toekomst.

Scholing van vrijwilligers

den. Het bleek dat zij regelmatig in gezinnen komen waar meerdere problemen spelen. Een warme overdracht van gezinnen en signalen aan elkaar doorgeven kunnen zodoende goed geregeld worden.

Buurtbemiddeling in de spotlights

De wervingscampagne voor het vinden van nieuwe vrijwillige buurtbemiddelaars van vorige jaar is een groot succes gebleken. Er zijn meerdere nieuwe bemiddelaars door geworven en Buurtbemiddeling heeft ook meer naamsbekendheid gekregen op Walcheren. Het komende jaar gaan we hier weer mee aan de slag om er voor te zorgen dat we meer zichtbaar zijn voor de bewoners van Walcheren en de organisaties zodat we een nog grotere bijdrage kunnen en mogen leveren aan het welbevinden van onze bewoners.

Zomertips

Tijdens de zomerperiode werd zes weken lang iedere week een ludieke zomertip gedeeld om burenergenissen te voorkomen in het kader van "voorkomen is beter dan genezen". De tips werden volop gedeeld door de samenwerkingspartners zoals de gemeenten en de woningcorporaties en zorgden ervoor dat Buurtbemiddeling positief onder de aandacht kwam.

"JULLIE ZIJN EEN GEWELDIGE CLUB EN HET WERK IS BIJZONDER VERRIJKEND. DAT MAAKT STOPPEN MOEILIJK. WIE WEET, OVER EEN JAAR OF ZES, DAT IK DAN WEER BIJ JULLIE AANKLOP! VEEL DANK VOOR ALLES!"

een bemiddelaar die stopt

GA JE MET DE CARAVAN OP PAD?

Bij het in- en uitpakken is het handig om je caravan voor de deur te parkeren. In de meeste gemeenten mag dit maximaal 3 dagen achter elkaar. Laat je caravan niet onnodig lang in de straat staan!

Wil je dat je burens hetzelfde doen? Geef het aan en praat erover! Zo genieten jullie allebei van de zomer zonder elkaar tot last te zijn.

Buurtbemiddeling Walcheren wenst jou en jouw burens een fijne zomer!



Buurtbemiddeling Walcheren is een gratis dienst voor alle bewoners van de gemeenten Vlissingen, Veere en Middelburg. Wij ondersteunen bij het oplossen van conflicten en bij het prettig samenleven.

Meer weten? Kijk op www.welzijnmiddenburg.nl of mail naar buurtbemiddeling@welzijnmiddenburg.nl



**ZOMERTIP #4:
INPAKKEN & WEGWEZEN**

POPPODIUM DE SPOT

Januari begon met een concert van Tim Knol, geboekt door ons, in België, bij onze vrienden van de muziekpodium N9 in Eeklo. Toen hier in Nederland dus nog alles gesloten was vanwege Covid19, konden we vanuit ons samenwerkingsproject 'Landrovers' op 63 km afstand wél een live concert organiseren. De week daarna kon De Spot gelukkig ook weer open voor publiek en op zaterdag 26 februari was het volle bak bij de 80's Verantwoord: 400 bezoekers, dansend door elkaar. Het contrast kon niet groter...

Opstartproblemen na covid

Van de één op de andere dag waren we weer open, de agenda stond meteen weer als vanouds vol en het publiek wist ons weer enthousiast te vinden. Het was in ons poppodium overduidelijk zichtbaar dat live-concerten en dansavonden in de surrealistische lockdown-tijd enorm gemist waren.

Helaas liep het achter de schermen in deze opstartperiode spaak. Technici werden overvraagd en konden geen extra klussen draaien, veel vrijwilligers waren afgehaakt, dus op alle fronten (techniek, productie en achter de bar) kwamen we mensen tekort. Er is zelfs een heel festival, Winterspelen, waar 4 bands zouden optreden, vanwege deze reden af-

gelast. Ook het openingsfeestje van TOONZAAL15 moesten we annuleren vanwege een positieve covidtest van de kunstenaar.

Hoe moeilijk ook... we moesten op de rem qua hoeveelheid shows. Er was tijd nodig om weer opnieuw te kunnen opstarten. Na een succesvolle wervingsactie kwamen er gelukkig weer veel nieuwe vrijwilligers bij. Ook voor de technici werd het na de zomer stabiel en daarmee konden we ver vooruit plannen, zodat we zeker waren van een technicus.

Profileringsplan en onderzoek

De eerste maanden van het jaar was er wél ruimte om een profileringsplan voor De Spot te schrijven met als doel: borging van De Spot als poppodium. Onze visie, de rol die we intussen innemen binnen de Zeeuwse cultuursector, voor wie we er zijn, waar we naartoe willen en wat we daarvoor nodig hebben, hebben we in een sterk plan toegelicht. Met ook de urgentie: op deze manier, met deze hoeveelheid FTE's en organisatiestructuur houden we het niet meer vol en kunnen we geen volwaardig poppodium draaien.

In samenspraak met de gemeente hebben we vervolgens dit plan naar alle fracties gestuurd en net voor de verkiezingen hebben we alle fracties uitgenodigd voor een bezoek aan De Spot inclusief show van Joe Buck. Zo'n 25 fractieleden waren bij ons op bezoek en hen hebben we mee genomen in het verhaal van 'wat komt er allemaal kijken bij een live show op ons podium'.

19200

BEZOEKERS IN 2022 DIE EEN CONCERT, DANS-VOORSTELLING OF EEN EDUCatieve BIJeenKOMST BEZOCHTEN

Na vele positieve reacties is er een motie ingediend vanuit LPM, PvdA en Groen Links voor een onderzoek. Een onderzoek met de vraag: 'wat heeft De Spot nodig om als poppodium met een capaciteit van 400, goed te kunnen draaien?' DSP-groep is recent gestart met het onderzoek en we hopen in het volgende jaarverslag een positief bericht te kunnen opnemen over een stevige, nieuwe organisatie die passend is bij de positie die De Spot tegenwoordig inneemt.

Bezoekersaantallen 2022

		Betaald	Gratis
Concert	57x	7975	1650
Dans	15x	5020	800
Verhuur	4x	870	
Scholen	6x	1950	
Vrijwilligers	4x	125	
Op locatie			
Educatie	23x	810	
Totaal		16750	2450



PROFILERINGSPLAN MET ALS DOEL: BORGING ALS POPPODIUM DE SPOT

De eerste maanden van het jaar was er wél ruimte om een profileringsplan voor De Spot te schrijven met als doel: borging van De Spot als poppodium.

Onze visie, de rol die we intussen innemen binnen de Zeeuwse cultuursector, voor wie we er zijn, waar we naartoe willen en wat we daarvoor nodig hebben, hebben we in een sterk plan toegelicht. Met ook de urgentie: op deze manier, met deze hoeveelheid FTE's en organisatiestructuur houden we het niet meer vol en kunnen we geen volwaardig poppodium draaien.

In samenspraak met de gemeente hebben we vervolgens dit plan naar alle fracties gestuurd en net voor de verkiezingen hebben we alle fracties uitgenodigd voor een bezoek aan De Spot inclusief show van Joe Buck.

Zo'n 25 fractieleden waren bij ons op bezoek en hen hebben we mee genomen in het verhaal van 'wat komt er allemaal kijken bij een live show op ons podium'

Na vele positieve reacties is er een motie ingediend vanuit LPM, PvdA en Groen Links voor een onderzoek. Een onderzoek met de vraag: 'wat heeft De Spot nodig om als poppodium met een capaciteit van 400, goed te kunnen draaien?'

DSP-groep is recent gestart met het onderzoek en we hopen in het volgende jaarverslag een positief bericht te kunnen opnemen over een stevige, nieuwe organisatie die

passend is bij de positie die De Spot tegenwoordig inneemt.

Ook TOONZAAL15 groeide door en nieuwe plannen zijn in de maak voor 2024-2025. Er was een bierproeverij, samen met de vrijwilligers van het Bierfestival en we zijn met een leuke club naar de N9 in België afgereisd voor het concert van Temple Fang.

Een roerig jaar dus, waarin we weer mochten doen waar we goed in zijn: toffe live concerten en dansfeesten organiseren voor ons publiek, de artiesten een podium geven en de vrijwilligers weer aan de slag.

“WAT HEEFT DE SPOT NODIG OM ALS POPPODIUM MET EEN CAPACITEIT VAN 400, GOED TE KUNNEN DRAAIEN?”



INTEGRATIETEAM ZORGT ER VOOR DAT STATUSHOUDERS #MEEDOENINMIDDELBURG

Het Integratieteam van Welzijn Middelburg bestaat uit 7 collega's en richt zich op de maatschappelijke begeleiding en integratie van nieuwkomers en Oekraïners, met als doel het vergroten van de zelfredzaamheid en de kennis over hoe de Nederlandse samenleving praktisch is georganiseerd.



#meedoeninmiddelburg

Individuele begeleiding

Nieuwkomers krijgen begeleiding door een welzijnswerker en/of worden gekoppeld aan een vrijwillig integratiemaatje waarmee ze in contact komen met de Nederlandse cultuur en gewoontes. Voor nieuwkomers is het vaak moeilijk om met Nederlandse mensen in contact te komen, terwijl dit de integratie zeer ten goede komt.

Begeleiding groepswoning(en)

In het Mauritshuis in het centrum van Middelburg worden 14 jonge mannelijke bewoners begeleid door Welzijn Middelburg. Ze leren samenleven, elkaar aanspreken, sociale vaardigheden en weerbaarheid. De bewoners zijn in afwachting van een eigen woning in Middelburg.

#Meedoen, samen aan de slag!

In de nieuwe inburgeringswet staat 'meedoen' centraal voor asielzoekers en statushouders die uitzicht hebben op een verblijfsvergunning.

Met het project "#Meedoen Samen aan de slag!" bieden we nu al praktische aansluiting voor statushouders die in Middelburg wonen en azc-bewoners om al tijdens hun verblijf op het azc een start te maken met hun inburgeringstraject volgens de nieuwe wetgeving.

Vanuit het azc Middelburg hebben de bewoners dit jaar al meer dan 400 keer vrijwilligerswerk gedaan bij verschillende vrijwilligersorganisaties in Middelburg.

NLdoet

Tijdens NLdoet ontmoeten bewoners van het AZC Middelburg vrijwilligers die zich via NLdoet hadden aangemeld. Tijdens de ontmoeting waren er goede gesprekken die zorgden voor meer onderling begrip. De gesprekken werden omlist met een hapje en drankje en er konden spelletjes gespeeld worden zoals tafeltennis, sjoelen en tafelfoetbal. De hapjes waren gemaakt door bewoners van het AZC.

Collectieve activiteiten

In samenwerking met Orionis en andere partners worden groepsworkshops opgezet rondom verschillende thema's. Bijvoorbeeld "18ennu" voor jonge statushouders en beweegactiviteiten onder de naam Vitale Vrouwen.

Vitale Vrouwen

De beweegactiviteit van de Vitale Vrouwen heeft in 2022 zijn structuur weer hervonden. Na een turbulent jaar vonden de beweegmomenten weer wekelijks plaats. Ook het vrij zwemmen voor vrouwen in samenwerking met het Vrijburgbad kreeg het ritme weer te pakken.

De animo groeide dusdanig dat we na de zomervakantie een tweede groep zijn gestart. Inmiddels vinden er wekelijks twee zwemmomenten plaats met gemiddeld 23 (veelal niet-Nederlandse) vrouwen.

De toekenning via het Lokaal Sportakkoord heeft het in 2022 mogelijk gemaakt dat naast de twee momenten van vrijzwemmen ook zwemles wordt

aangeboden aan een groep van 10 vrouwen. Inmiddels hebben de eerste 6 dames hun officiële A-diploma gehaald.

Sleutelpersonen en tolken

Sleutelpersonen helpen om nieuwkomers in Middelburg sneller wegwijs te maken in de Nederlandse samenleving. Omdat zij zelf zijn gevlucht of gemigreerd kunnen zij zich beter inleven in de situatie van de nieuwkomer. Sleutelpersonen zijn kort of langer verbonden aan een persoon of gezin. Naast Nederlands spreken zij hun eigen moedertaal.

Samenwerking Orionis en Vluchtelingenwerk

De invoering van de nieuwe WI2021 vraagt om nieuwe en betere samenwerkingsverbanden tussen de partners in de keten. Hier is een goede aanzet voor gegeven in 2022.

PARTICIPATIEVERKLARING

Het integratieteam biedt workshops aan nieuwkomers met als afsluiting het officieel ondertekenen van de Participatieverklaring. Dit is een verplicht onderdeel van de inburgering. Tijdens de workshops leren de deelnemers over de begrippen vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie.

In 2022 zijn vier workshops voor de PVT georganiseerd. In 2023 zijn de voorwaarden flink uitgebreid. Het minimaal aantal uren dat besteed moet worden aan het PVT is uitgebreid naar twaalf. In het vorige inburgeringsstelsel (Wi2013) was dit één dagdeel.

SOCIAL MEDIA

In mei 2022 is gestart met de Facebook pagina @Meedoeninmiddelburg en Facebook pagina #Meedoeninmiddelburg. Op deze pagina's delen we wat ons bezig houdt, laten we zien wat we doen en delen we ervaringen.

“HET IS HEEL MOOI IETS VOOR DE GEMEENSCHAP TE KUNNEN DOEN ZONDER DAAR IETS VOOR TERUG TE VERWACHTEN.”

bewoner van het azc

500

VOLGERS

op Instagram en Facebook van het Integratieteam @Meedoeninmiddelburg

14

JONGE MANNEN

worden begeleid in het Mauritshuis in afwachting van eigen woonruimte

1

BIJEENKOMST

waar stathouders en integratiemaatjes kennismaakten

50

FIETSEN

voor Oekraïense ontheemden in Middelburg e.o.



OEKRAÏENERS IN MIDDELBURG

Van de zeven collega's van het integratieteam richten drie collega's zich specifiek op Oekraïense ontheemde bewoners. Om Oekraïense bewoners zo goed als mogelijk op te vangen is er een nauwe samenwerking tussen Welzijn Middelburg, Orions, Maatschappelijk Werk Walcheren, Vluchtelingenwerk en de gemeente Middelburg. De verschillende organisaties komen wekelijks bij elkaar om actuele veranderingen te bespreken, te evalueren en actie te ondernemen. Elke organisatie heeft hierin een rol te vervullen, voor Welzijn Middelburg bestaat het takenpakket uit diverse manieren van ondersteuning bieden.

Ondersteuning op maat

Welzijn Middelburg biedt zowel collectieve als individuele ondersteuning aan Oekraïense bewoners bij de zoektocht naar oplossingen op het gebied van zelfredzaamheid of deelname aan de Nederlandse samenleving. Er wordt ook gezorgd voor educatieve en ontspannende activiteiten voor kinderen en volwassenen. Een voorbeeld hiervan is een rondleiding door de historische gedeelte van Middelburg.

Meedoen en spreken

Welzijn Middelburg wijst de weg bij vragen over meedoen, bijvoorbeeld sporten, koffieochtenden, cultuur, taallessen en vrijwilligerswerk. Dit in samenwerking met verschillende netwerkpartners. Wekelijks worden inloopspreken voor de deelnemers georganiseerd. De spreken vinden plaats in de Zeeuwse Bibliotheek en op de opvanglocaties.

De volwassenen worden naar de taallessen verwezen. Ze kunnen zowel voor Engels als Nederlands kiezen. Er wordt naar mogelijkheden gezocht om meer taalonderwijs te creëren.

Vergroten mobiliteit

Welzijn Middelburg zorgt ervoor dat de mobiliteit van de deelnemers vergroot wordt. Dit gebeurt in samenwerking met de gemeente (BOA). De deelnemers krijgen een tweedehands fiets en indien nodig wordt er een fietsles aangeboden. Een mobiele zelfstandigheid is van wezenlijk belang om naar buiten te kunnen treden en hiermee hun kansen op participatie te verruimen.

Integratiemaatjes

Welzijn Middelburg kan helpen bij het koppelen aan een maatje, bijvoorbeeld om kennis te maken met Middelburg, om mee te fietsen, de verkeersregels te leren of om een zinvolle dagbesteding te vinden. Welzijn Middelburg levert een bijdrage bij het organiseren van evenementen zoals een bezoek aan de ijsbaan.

Jeugdfonds Sport & cultuur

Welzijn Middelburg biedt ondersteuning bij het aanvragen van een bijdrage uit het Jeugdfonds Sport en Cultuur voor kinderen en jongeren tussen de 0-18 jaar die willen deelnemen aan sport- of culturele activiteiten.

De meeste kinderen volgen het Nederlandse onderwijs en doen mee aan de culturele en sportactiviteiten. Circa 30 kinderen maken gebruik van het Jeugdfonds Sport en Cultuur, om zo te kunnen sporten of bijvoorbeeld muziekles te volgen.

Workshops CV maken

Welzijn Middelburg (in samenwerking met Orionis en Maatschappelijk Werk Walcheren) organiseert collectieve voorzieningen en activiteiten bij veel voorkomende hulpvragen zoals een CV workshop, zodat Oekraïense ontheemden bekend worden met de Nederlandse sollicitatieproces en zo hun kansen op arbeidsmarkt duurzaam kunnen vergroten.

De door Welzijn Middelburg georganiseerde CV-workshop werd door meer dan 20 mensen bijgewoond. Vijf van deze deelnemers hebben

binnen één maand een betaalde baan gevonden. Andere bewoners zijn er zelf in geslaagd om een betaalde baan te vinden.

Welkom heten en wegwijs maken

Welzijn Middelburg is actief betrokken bij het verwelkomen van nieuwe Oekraïense ontheemden en bij het opstarten van nieuwe accommodaties. Er worden persoonlijke interviews met nieuwe gasten gehouden en ze worden wegwijs gemaakt in hun nieuwe woonomgeving. De medewerkers van Welzijn Middelburg zijn vaak het eerste aanspreekpunt bij eventuele vragen en knelpunten.

Kind- en jeugd welzijn

Welzijn Middelburg is alert op zorgsignalen op het gebied van kind- en jeugd welzijn. Eventuele zorgen worden bespreekbaar gemaakt. Er wordt een uitleg gegeven over de hier geldende school- en opvoedgerelateerde regels en gewoonten.

Vrijwilligers & tolken

Welzijn Middelburg werft Oekraïense en Middelburgse vrijwilligers die samen en voor elkaar de sociale basis versterken. Ook bindt Welzijn Middelburg tolken aan de eigen organisatie die breed worden ingezet en in afstemming ingezet kunnen worden door andere organisaties.

De Oekraïense bewoners worden geïnformeerd over vrijetijdsbestedingsmogelijkheden. Er wordt gebruik gemaakt van de reeds bestaande maatschappelijke initiatieven. Voorbeelden hiervan zijn het Penny Wafel Huis, de Kinderboerderij en Wijk-Jeugdcentra. Ook worden zij zelf als vrijwilliger ingezet. Ze leveren hun bijdrage als tolk of activiteitbegeleider. Dit bevordert zowel hun participatie als onderlinge contacten.



JONGERENWERK: ONTWIKKELEN EN INVESTEREN IS HARD NODIG

Investeren in jongerenwerk bleek ook in 2022 hard nodig. Niet alleen op financieel gebied, maar ook op het gebied van samenwerking zijn er flinke stappen gemaakt. Het was een jaar van elkaar weer ontmoeten, waarbij een aantal dieptepunten maar gelukkig ook hoogtepunten eruit springen.

Investeren & ontwikkelen is nodig

We zien dat er geïnvesteerd wordt in het jongerenwerk. Daarnaast moeten we ook constateren dat het broodnodig is. Het afgelopen jaar was heftig. In januari de dood van Tim, een jonge inwoner van Middelburg, die door een steekpartij om het leven kwam. Helaas is het niet bij dit incident gebleven. We zien behoefte bij onze netwerkpartners om dit gezamenlijk te bestrijden. De gemeente heeft dan ook voor 2023 geld vrijgemaakt om structureel deze trend te bestrijden.

Samenwerken als rode draad

Samenwerking is in 2022 een rode draad. De banden met de scholen werden aangehaald. Voor 2023 komt er extra geld vanuit de NPO voor jongerenwerk op de scholen in het voortgezet onderwijs. Ook nieuw perspectief is een samenwerking project in de preventieve sfeer. Het houden van een wijkschouw met kinderen van groep 7/8, basisschool Wilgenhof en Het Element, is hier een goed voorbeeld van.

Jongerenparticipatie

Verschillende groepen hebben een stem gekregen en zijn met verschillende projecten gestimuleerd om zelf de regie te nemen. Of dit nu het nieuwe skatepark is, het organiseren van rock avonden in de Spot om jonge en oudere rockers samen te laten genieten van muziek (Young Leaders), of 5 meiden die tijdens een wijktafel hun ideeën over een ontmoetingsplek presenteren (Young Leaders).

Moeite met identiteit vinden

Het valt op dat meer jongeren moeite hebben met het vinden van hun eigen identiteit. Wie ben ik, wat wil ik, belangrijke vragen in het leven van de jongeren. Social media, je "peers", school en thuis, iedereen verwacht iets van je. In de verschillende jeugdcentra, op school en op straat proberen we een luisterend oor te zijn. Een van de projecten die we hierbij aanbieden is Young Leaders. In 2023 stopt dit project, maar we zullen zeker doorgaan met deze methodiek!

Aanwezigheid op scholen

Sinds enkele jaren zijn de jongerenwerkers van Welzijn Middelburg actief op een aantal scholen in het voortgezet onderwijs. Dat beperkt zich nu nog tot enkele uren in de week waarin er contact is met school en jongerenwerkers in een aantal scholen aanwezig zijn in de pauzes om jongeren te ontmoeten. Dit kan gewoon een gesprek zijn (aanschuiven aan tafel) of ontspanning door een simpel spelvorm in te zetten (bv kaartspel).

Er wordt voorlichting gegeven over het jongerenwerk op school en klassen worden uitgenodigd in het jongerencentrum. Zo wordt geprobeerd de jongeren te informeren wat het jongerenwerk is en waar ze ons kunnen vinden. Dit werkt drempelverlagend voor de jongeren om deel te nemen en zorgt ervoor dat het contact op straat makkelijker verloopt.



Het contact met de medewerkers van de school is belangrijk, waarbij de nadruk ligt op het delen van informatie, trends en signalen voor een preventieve aanpak. Waar nodig wordt samen opgetrokken en het is de bedoeling dat deze samenwerking de komende jaren geïntensiveerd wordt.

Rustige oudjaar Arnhemuiden

In Arnhemuiden hebben we een succesvolle en rustige oudejaarsnacht achter de rug. De moeders (en vaders) van de jongeren in Arnhemuiden hebben dit prachtig georganiseerd. We hebben hierbij vooral op de achtergrond geholpen. Dit geeft ons wel nieuwe en zeer gewenste, ingangen binnen de Arnhemuidse gemeenschap.

Jongerencentra

Alle jongerencentra werden het afgelopen jaar, na de covid-periode, weer volop bezocht. Ook hier lag de nadruk op het elkaar weer kunnen ontmoeten.

Studie 416 zette de ingezette trend door met podcasts en live uitzendingen.

Jongerencentrum 2nd Base had in de middagpauzes gezellige aanloop van jongeren van het naastgelegen Scalda, die kwamen lunchen. Soms sloten zelfs de docenten aan voor een potje tafeltennis! De aanloop van jongeren uit Dauwendaele was minder, slechts een handjevol in de leeftijd tot 14 jaar kwam af en

toe langs. Jongeren gaven zelf aan dat de fysieke afstand te groot is om zomaar even aan te waaien.

Eigenlijk zou per augustus 2nd Base verhuizen naar een tijdelijk onderkomen, omdat het pand verbouwd wordt. Uiteindelijk verschoof deze verhuizing eerst op naar oktober en later zelfs naar december. Op 1 december kregen we de sleutel van het nieuwe, tijdelijke pand en volgden een drietal weken stevig van verbouwen, inpakken en schoonmaken. Een week voor kerst werd er met hulp van vele medewerkers verhuisd naar het tijdelijk onderkomen in Winkelcentrum Dauwendaele, terug middenin de wijk.

JONGERENWERK OP STRAAT

Een groot gedeelte van het jongerenwerk van Welzijn Middelburg vindt plaats in de openbare ruimte. Daar waar jongeren zijn vind je ook de jongerenwerkers. Direct contact en samenwerking met partners en het naar de jongeren toegaan helpt overlastsituaties in kaart te brengen, op te lossen of te voorkomen.

Behoeftte aan een eigen plek

De plekken waar we onze jongeren op straat tegenkomen zijn enorm divers. Door heel Middelburg zijn er echter wel plekken die interessant zijn voor jongeren om hun tijd door te brengen.

In de winter is dat 's avonds vaak een overdekte, beschutte plek. 's Zomers zorgt het warme weer er sowieso voor dat er meer jongeren op straat zijn en worden er meer overlastmeldingen vanuit buurtbewoners ontvangen.

Het jongerenwerk neemt deel aan diverse overleggen waarin we samen met partners zoals de gemeente Middelburg, politie, boa's en Woongoed kijken wat we hierin voor de jongeren kunnen betekenen.

Overlast op straat

De overlast die bewoners ervaren bestaat vaak uit dat jongeren in een groepje bij elkaar staan (wordt soms als intimiderend ervaren), luid (grof/brutaal) praten, soms met muziek erbij en dat de jongeren de verpakkingen van hun

meegebrachte consumpties laten liggen op de plek waar ze staan. Dat willen de bewoners en ondernemers niet voor hun deur of in hun winkelcentrum zien.

Op zoek naar je identiteit

Jongeren in deze fase in hun leven zijn op zoek naar identiteit, gaan van kind naar jongere en zetten zich daarom vaker af tegen anderen. Ze zoeken hun grenzen op en gaan er ook soms overheen. In deze fase zijn leeftijdgenoten belangrijk en zoeken ze elkaar dus ook actief op om zich te spiegelen en worden sociale eigenschappen ontwikkeld. Deze fase is voor velen nodig om tot volwassenheid te komen.

Het jongerenwerk zoekt daarom actief de jongeren op en bespreken met hun de situatie (spiegel voorhouden) en kijken ook zeker naar wat zij nodig hebben. Het jongerenwerk kan ook een brug slaan tussen beide partijen. Hoe en wanneer benader je jongeren? Bewoners en ondernemers kunnen deelnemen aan de training 'Geweldloosverzet' vanuit het project nieuw perspectief.

Tekort aan hangplekken

Uit die gesprekken met jongeren blijkt wel dat er een tekort is aan plekken in de buitenruimte waar ze elkaar kunnen ontmoeten zonder dat ze weggestuurd worden. Een plek waar ze welkom zijn.

Jongerenwerkers zijn daarom met een groep jongeren vanuit het project Young Leaders aan de slag gegaan om een ontmoetingsplek te realiseren in hun buurt. Dit is een tijdrovend en langdurig proces waarin geen garanties zijn dat ze



dit voor elkaar krijgen, het komende jaar is dit één van de speerpunten.

Individuele gesprekken worden regelmatig gevoerd tijdens een wandeling op straat, de ervaring is dat het op die manier makkelijker is dieper in te gaan op wat er speelt bij een jongere.

Signaleren en verbinden

De jongerenwerkers van Welzijn Middelburg signaleren, verbinden en kijken wat de behoefte zijn. Er wordt met de jongeren gesproken over diverse onderwerpen. Vanzelfsprekend wordt de weg gewezen naar de jongerencentra. Talenten en toekomstperspectief worden besproken en indien nodig verwijzen de jongerenwerkers door naar andere instanties.

”JONGEREN OP STRAAT ACTIEF BENADEREN EN ZE EEN SPIEGEL VOORHOUDEN HELPT. MAAR ER MOET OOK OOG ZIJN VOOR HUN KANT VAN HET VERHAAL EN HUN BEHOEFTE”

Jongerenwerker
Gerard

JONGERENWERK, HIER DOEN WE HET VOOR

De jongerenwerkers van Welzijn Middelburg zetten zich in om jongeren in Middelburg hun identiteit te laten vinden, ze op weg te helpen zelfredzaam te worden én ze te laten participeren in de Middelburgse samenleving. Dit doen ze door net dat zetje in de rug of dat luisterende oor te bieden en jongeren te ondersteunen waar nodig. We delen graag een tweetal succesverhalen uit 2022 waar we trots op zijn!

Ruwe Diamant

Jongerenwerker Henk Tahitu is naast beheerder van Jongerencentrum De Poort enthousiast amateur filmmaker. Zijn korte film "Ruwe Diamant" vertelt het verhaal van Gregeory, een jongen uit de wijk Nieuw Middelburg die dankzij jongerencentrum De Poort en de vechtkunst pencak silat, zijn weg in het leven heeft gevonden.

In de film vertelt Gregeory over de stempel van probleemjongere die hij kreeg, de strubbelingen die dat met zich meebracht en de weg hij uiteindelijk heeft gevonden om daarmee om te gaan. De Poort was een constante factor tijdens zijn jeugd, een plek waar hij zich welkom voelde en een luisterend oor vond.

Hoewel hij nog af en toe komt buurten in het jongerencentrum, heeft hij tegenwoordig zijn rust en houvast gevonden in het beoefenen van de Indonesische vechtkunsten pencak silat. Naast Gregeory komen ook zijn vader en zijn trainers van Ular Naga Pencak Silat aan het woord.

Dat de film, die low-budget met de hulp van stagiaires en collega's van Welzijn Middelburg is gemaakt, nu uit een recordaantal van 40 inzendingen genomineerd werd voor een prijs op filmfestival Film By The Sea, vond Henk een hele eer.

"Het verhaal van Gregeory verdient het om verteld te worden. Het laat zien hoe belangrijk het is voor jongeren om gezien te worden, een plek te hebben waar ze terecht kunnen en dat een bezigheid zoals sport of muziek structuur en een uitlaatklep biedt".

Afscheid skatebaan

Met een drukbezocht skate event onder de naam "Laatste Dag Wim", werd eind mei afscheid genomen van het Skatepark Wim. Omdat de baan in juni gesloopt zou worden, wilden de jongeren een laatste wedstrijd op het skatepark houden.

Tijdens deze dag(middag) werden verschillende wedstrijden gehouden en afgesloten met een gezellige barbecue. De organisatie was in handen van de jongerenprojectgroep Skatepark die zich eerder inzet voor de nieuwe skatebaan aan de Geerseweg, in samenwerking met de betrokken jongerenwerker van Welzijn Middelburg, de gemeente en een aantal enthousiaste sponsoren.

Het evenement was wederom een goed voorbeeld van jongerenparticipatie en de dag verliep gemoedelijk en zonder overlast.

Zowel jongeren als omwonenden en bezoekers waren te spreken over de organisatie en de sfeer. Ook de aanwezigen uit de gemeentelijke politiek waren enthousiast en het viel hen vooral op dat iedereen zich welkom voelde en contact met elkaar zocht.

Voor de jongerenwerkers was het evenement tevens een goed moment om op een informele manier ook met ouders van de jongeren in gesprek te komen. Tijdens deze gesprekken kwam diverse zorgen naar boven. Na afloop is voor een aantal gezinnen contact gelegd met medewerkers van Welzijn om iets te kunnen betekenen en is er daadwerkelijk hulp en ondersteuning opgestart.

De nieuwe skatebaan, aan de Geerseweg is op 19 november in gebruik genomen, in aanwezigheid van wethouder Jeroen Louws, een grote groep skaters en tientallen belangstellenden uit de buurt en de politiek.

De betrokken jongeren zijn enorm enthousiast over de nieuwe baan, die er dankzij intensieve samenwerking tussen de gemeente Middelburg, de jongerenprojectgroep, omwonende en het jongerenwerk van Welzijn is gekomen.



“HET VERHAAL VAN GREGEORY VERDIENT HET OM VERTELD TE WORDEN. HET LAAT ZIEN HOE BELANGRIJK HET IS VOOR JONGEREN OM GEZIEN TE WORDEN, EEN PLEK TE HEBBEN WAAR ZE TERECHT KUNNEN EN DAT EEN BEZIGHEID ZOALS SPORT OF MUZIEK STRUCTUUR EN EEN UITLAATKLEP BIEDT”.

Jongerenwerker Henk over de film Ruwe Diamant

RAAD VAN TOEZICHT: MEER PERSOONLIJK CONTACT EN VEEL VERANDERINGEN OP KOMST

Na twee "corona-jaren" heeft de RvT het als een weldaad ervaren, dat er in de loop van 2022 weer meer fysieke bijeenkomsten tussen de RvT en de bestuurder en medewerkers van Welzijn Middelburg konden plaatsvinden.



#medoeninmiddenburg

In 2020 en 2021 was het contact vooral digitaal, waardoor toch het gevoel onstond een zekere vorm van diepgang te missen.

De RvT laat zich bij het uitvoeren van haar taken leiden door de Governancecode Sociaal Werk. Bij good-governance denken we o.a. aan termen als maatschappelijke verantwoordelijkheid, voorbeeldgedrag, integriteit, transparantie, feedback geven en nemen. Met deze uitgangspunten in het achterhoofd houdt de RvT toezicht op de bestuurder en de organisatie en voorziet de RvT de bestuurder gevraagd en ongevraagd van advies voor het (nog) beter laten functioneren van Welzijn Middelburg.

Uit de gesprekken die de RvT in 2022 met de bestuurder en de medewerkers gevoerd heeft, komt een uitermate positief beeld naar voren. De bestuurder is professioneel, vakkundig, proactief en heeft zeer goede contacten met de diverse stakeholders zoals bijv. de gemeente Middelburg. Daarnaast heeft hij een goed gevoel voor de ontwikkelingen die er op

welzijnsgebied spelen.

Uit de gesprekken met de medewerkers blijkt, dat zij grote betrokkenheid voelen bij de taken waarvoor zij gesteld zijn. De klant staat "centraal" en ze werken als een zeer collegiaal team. Ook het team van poppodium De Spot heeft na ruim twee jaar met de nodige beperkingen en lockdowns, zeer gemotiveerd en slagvaardig de creatieve draad weer opgepakt.

Veranderingen op komst

Belangrijke verandering op komst
Op voorspraak van de Gemeente Middelburg wordt er een Sociaal Team opgezet, waarin Welzijn Middelburg en Maatschappelijk Werk Middelburg in eerste instantie zeer nauw zullen samenwerken (2023) om uiterlijk per 1 januari 2024 te transformeren tot één nieuwe organisatie.

De RvT juicht deze ontwikkeling zeer toe, omdat zij de toegevoegde waarde hiervan onderschrijft. Het Sociaal Team zal gemakkelijker vindbaarheid en toegankelijk zijn voor de Middelburgers die aan de dienstverlening

Personalia	Beroep	Functie binnen RvT	Termijn
Dhr. drs. J. Dekker (1963) voorzitter	Directeur Faktor-B	Bestuurlijke aangelegenheden, personeel & organisatie, management & leiding	2022 (niet herbenoembaar)
Dhr. P.H.M. Bakx (1954) lid	Gepensioneerd Bankwezen	Financiën	2024 (herbenoembaar)
Dhr. drs. D.J. Hoogstrate MBA (1959) lid	Directeur Scalda Educatie	Personeel en financiën	2024 (niet herbenoembaar)
Mevr. Mr. G. Venghaus (1974) lid	Lid Commissie Bezwaarschriften Orionis Juridisch adviseur Beveland Wonen	Juridische zaken	2025 (niet herbenoembaar)

RAAD VAN TOEZICHT

behoefte hebben. Bovendien zal de klant ervaren, dat hij/zij niet van het ene naar het andere loket zal worden doorverwezen, maar direct op adequate wijze begeleid en geholpen zal worden.

Een dergelijke ingrijpende wijziging heeft vele gevolgen. De RvT is afgelopen jaar door de bestuurder van elke stap in het proces op de hoogte gehouden en vormt in deze een stevig klankbord voor hem. Ter ondersteuning van de bestuurder is een "kwartiermaakster" ingehuurd om dit complexe proces te begeleiden.

Poppodium De Spot

Een andere ontwikkeling die de RvT met zeer veel belangstelling volgt, is het onderzoek, dat naar de toekomst van poppodium De Spot gestart is. Halverwege 2022 heeft het team van De Spot met medewerkers en instemming van de RvT een verzoek tot een hogere financiële ondersteuning van haar activiteiten bij de gemeente ingediend.

Dit heeft geleid tot een onderzoek in opdracht van de gemeente Middelburg. In de eerste helft van 2023 wordt de uitslag van dit onderzoek verwacht. De RvT zal erop toezien, dat ieders belangen op een juiste wijze behartigd worden.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit vier personen. De termijn van de voorzitter, de heer Dekker, werd ultimo 2021 op grond van de op handen zijnde ontwikkelingen met één jaar verlengd. De RvT is hem veel dank verschuldigd voor zijn enorme inzet en kennis waarmee hij zijn periode

als voorzitter inhoud gegeven heeft. De overige leden van de RvT Welzijn Middelburg waren mevr. G. Venghaus, dhr. D. Hoogstrate en dhr. P. Bakx. Per 31 december 2022 is de heer Dekker afgetreden als voorzitter en bestuurslid.

Met het oog op de structuurwijziging bij Welzijn Middelburg en Maatschappelijk Werk Middelburg heeft de RvT er voor gekozen om in 2023 als driemanschap verder te gaan, waarbij de heer Hoogstrate tot voorzitter benoemd is.

Reden hiervan is, dat er voor de nieuw op te richten organisatie, die ontstaat na het samengaan, een volledige nieuwe RvT benoemd zal moeten worden en voor nieuwe RvT-leden een niet aantrekkelijke maximale zittingsduur van één jaar geboden kan worden.

Vergader- en overleg momenten

Tijdens de reguliere en themadagen is er gesproken over de wijze waarop invulling gegeven is aan de doelstellingen van Welzijn Middelburg. Uiteraard heeft het samengaan met Maatschappelijk Werk Middelburg een prominente rol gespeeld in elk overleg met de bestuurder.

Welzijn Middelburg speelt een belangrijke rol bij de opvang en begeleiding van Oekraïense vluchtelingen. Gedurende 2022 is de RvT verschillende malen bijgepraat over het verloop van deze opvang en begeleiding en de werkzaamheden die hieruit voortvloeiden en vormden wij een klankbord voor de bestuurder. Hetzelfde geldt voor de integratie van statushouders. De RvT is op een plezierige wijze door

een medewerkster van het Integratieteam bijgepraat over de werkwijze en de problematiek, waardoor een nog beter inzicht aan de RvT werd geboden.

In 2022 hebben er zes reguliere overleggen tussen de bestuurder en de RvT plaatsgevonden. De vergaderdata waren verspreid over het jaar 3 februari, 28 maart, 2 juni, 20 juli, 5 oktober en 7 december. Het audit-overleg vond in 2022 vijf keer plaats, waarvan 1 overleg in het bijzijn van de externe accountant. De remuneratiecommissie kwam tweemaal bijeen en eenmaal was er een gesprek met de OR. Op 10 november nam de RvT deel aan een personeelsuitje van Welzijn Middelburg.

Dit werd door de leden van de RvT zeer gewaardeerd. Op informele wijze was het mogelijk om met verschillende medewerkers van gedachten wisselen over de inhoud van hun werk en het functioneren van Welzijn Middelburg. De RvT is onder de indruk van de grote betrokkenheid van de medewerkers en de passie om hun werk zo goed mogelijk uit te voeren.

Scholing

Reeds in 2021 is de RvT gestart met de opleiding "Het ontwikkelen van een Toetsingskader". In 2022 liep dit door en is in een aantal sessies, onder leiding van de heer Daniël Le Gras van het Instituut voor Governance en Leiderschap, gewerkt aan een op Welzijn Middelburg toegespitst toetsingskader. In de vergadering van 2 juli jl. werd dit toetsingskader vastgesteld, nadat de heer Le Gras de inhoud hiervan als zeer bruikbaar en toepasbaar



heeft beoordeeld. Het voordeel van een toetsingskader is, dat op voorhand duidelijk is op welke accenten gedurende het jaar toezicht gaat plaatsvinden. Het toetsingskader zullen wij in 2023 inzetten om goede werkafspraken met de bestuurder te maken.

Honorering Raad van Toezicht/Verantwoording van de beloning

De leden van de RvT ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding in overeenstemming met de Governancecode van Sociaal Werk Nederland.

Verklaring

De RvT verklaart naar aanleiding van artikel 22 van de statuten, dat zij een onderzoek heeft ingesteld naar de jaarrekening 2021. Dit omvat de winst- en verliesrekening, de balans, de daarbij behorende toelichting, inclusief de jaarrekening 2021. De accountantsverklaring van

Rijkse Accountants is in de jaarrekening opgenomen.

Tijdens de vergadering op 28 maart 2022 heeft de Raad van Toezicht, na kennisname van de overgelegde stukken en de door de directeur-bestuurder verstrekte informatie, de jaarrekening van Stichting Welzijn Middelburg vastgesteld. De jaarrekening 2021 sluit met een balanstotaal van € 706.636,= en een resultaat van € 39.640,=.

Tot slot

De RvT spreekt haar waardering uit over de deskundige en professionele manier, waarop de bestuurder gedurende een inmiddels lange reeks van jaren invulling geeft aan de uitvoering van zijn taken. Hij staat open voor een kritische blik van de RvT en informeert ons tijdig en helder over hetgeen er speelt. Ook de medewerkers en vrijwilligers verdienen een compliment. Nu

de coronapandemie voorbij is moet er weer op een andere wijze gewerkt worden en is het zo belangrijke persoonlijke contact met relaties gelukkig weer mogelijk. Het feit, dat dit soepel verlopen is, tekent hun bekwaamheid.

Er wordt de komende periode veel van de medewerkers van Welzijn Middelburg gevraagd nu de organisatie op weg is naar eerst een intensieve samenwerking met Maatschappelijk Werk Middelburg en vervolgens een transitie naar één organisatie. Dit vraagt flexibiliteit, meegaan in veranderingen en tegelijkertijd focus houden op de kerntaken. De RvT heeft er alle vertrouwen in dat de bestuurder en de medewerkers en vrijwilligers dit traject succesvol zullen doorlopen.



WIJKNETWERKEN: BOUWEN AAN SAMENWERKING

Welzijn Middelburg heeft de opdracht om zes wijknetwerken op te zetten. Elk wijknetwerk vormt een netwerksamenwerking tussen gemeente, belangrijke partners en inwoners in de wijk. In 2022 werd er verder gebouwd aan de structuur en de samenwerking.

Wijknetwerken

De wijknetwerken worden breed samengesteld met professionele partners (Huisarts/POH, wijkverpleging, wijkpolitie, scholen, consultatiebureau, kinderopvang, woningcorporaties, geloofsgemeenschappen, welzijn, (school)maatschappelijk werk, etc.) betrokken inwoners, wijkteams en partijen (bijv. een ondernemersvereniging) die de wijk goed kennen.

Wat is er gebeurd in 2022?

Per wijknetwerk wordt gekeken naar de juiste samenstelling, dus dit vraagt maatwerk per wijk. In een wijknetwerk bestaat de mogelijkheid om verdieping te hanteren op wijk- en op dorpsniveau. Dit heeft te maken met samengestelde wijken die variëren in omvang. De samenwerking is in het ene wijknetwerk al verder ontwikkeld dan in het andere, aangezien de wijknetwerken zich te ontwikkelen naar behoefte in het betreffende gebied.

Hoogtepunten

De doorontwikkeling van de wijknetwerken is een lopend proces. Ieder wijknetwerk ontwikkelt zich in zijn eigen tempo. De meerwaarde van de wijknetwerken heeft zich het afgelopen jaar zeker bewezen.

De winst zit hem vooral in het elkaar beter weten te vinden. Buiten om de wijknetwerkbijeenkomsten weten partners elkaar ook steeds beter te vinden waardoor in het voorliggende veld meer met elkaar opgetrokken wordt. Er wordt informatie uitgewisseld en signalen gedeeld. Er komen steeds meer thema's die centraal staan binnen de netwerken en waarin gezamenlijk opgetrokken kan worden.

Cijfers

Het streven was om in elk netwerk 3 bijeenkomsten te organiseren. Uiteindelijk zijn dat er 15 geworden. Het doel is om dit het komende jaar uit te bouwen.

Vooruitblik naar 2022

In 2023 zullen de wijknetwerken op inhoud verder uitgebouwd worden. De verdergaande wijkanalyse zal het komende jaar in de wijknetwerken uitgevoerd worden. Hiermee hopen we nog meer inzichtelijk te krijgen welke behoeftes er per netwerk naar boven komen. Het komende jaar zal wederom gebruikt worden om in gezamenlijkheid verder te bouwen aan een wijknetwerk dat past bij de behoefte van de netwerkpartners en de bewoners.



SAMEN VRIJWILLIG: WERVING, PROMOTIE, ONDERSTEUNING EN KENNIS DELEN

De online dienstverlening in de vorm van het Kennisplatform en de digitale vacaturebank blijven nuttige instrumenten voor Samen Vrijwillig. Ook was er in 2022 weer meer persoonlijk contact mogelijk met adviesgesprekken en een spreekuur op het AZC onder de naam #Meedoen, samen aan de slag!



#meedoeninmiddelburg

Werven van nieuwe vrijwilligers

Vrijwilligersorganisaties kunnen vacatures plaatsen in de online vacaturebank. Maandelijks wordt een aantal vacatures uitgelicht via de website, social media, poster en op ansichtkaarten die verspreid worden in de stad.

Adviesgesprekken

Tijdens adviesgesprekken denken we mee met mensen die belangstelling hebben voor vrijwilligerswerk: welk vrijwilligerswerk past bij hun mogelijkheden en interesses?

Ondersteuning vrijwilligersorganisaties

Vrijwilligerscoördinatoren en bestuursleden zijn welkom met vragen over vrijwillige inzet. Samen Vrijwillig organiseert ontmoetingen, (online) trainingen en informeert organisaties over actuele ontwikkelingen via infomails.

Promotie vrijwilligerswerk

Op diverse manieren wordt het vrijwilligerswerk in Middelburg in de spotlights gezet. Regelmatig interviewen we vrijwilligers over hun ervaringen. Deze blogs worden online en incidenteel via De Bode gedeeld.

#Meedoen, Samen aan de slag!

Op het azc Middelburg vindt iedere week een spreekuur plaats waarin vrijwilligerswerk wordt aangeboden. Vanaf 1 januari 2022 is de nieuwe Wet Inburgering definitief in werking getreden.

Het vroegtijdig betrekken van asielzoekers en statushouders bij vrijwilligerswerk helpt bij het oefenen van de taal en het opbouwen van een sociaal netwerk en toekomst in Nederland.

Kennisplatform voor vrijwilligers

Workshops, trainingen en bijeenkomsten voor vrijwilligers en vrijwilligerscoördinatoren op Walcheren.

Extra vrijwillige hulp voor Samen Vrijwillig

Het team van Samen Vrijwillig is versterkt met 3 vrijwilligers die ons ondersteunen bij administratieve werkzaamheden, het interviewen van vrijwilligers en het fotograferen van vrijwilligerswerk. Daar zijn we heel blij mee!

Vooruitblik naar 2023

In 2023 continueren we onze vaste dienstverlening. Daarnaast is het een overgangsjaar in onze samenwerking met Maatschappelijk Werk Walcheren.

Een speerpunt voor Samen Vrijwillig wordt het bezoeken van vrijwilligerscoördinatoren om bij te praten en mee te denken over diverse thema's rondom vrijwillige inzet.

De vacaturebank wordt vernieuwd als onderdeel van een nieuw community platform in samenwerking met de gemeente. Een nieuw project is "Activos werkt", waarbij we in samenwerking met partners mensen met chronische pijn ondersteunen bij het vinden van passende welzijnsarrangementen.

Enkele activiteiten, zoals de vrijwilligersmarkt op de Markt, gaan we kleinschaliger, verspreid over het jaar en wijkgericht organiseren: we denken aan Vrijwilligerscafé's waar wijkbewoners in een persoonlijke sfeer kennis maken met vrijwilligersorganisaties in hun wijk.

“VOOR AL JULLIE MEEDENKEN HARTELIJK DANK. DE ADVERTENTIE OP JULLIE SITE HEEFT ECHT EEN POSITIEF EFFECT GEHAD. WE HEBBEN 4 NIEUWE AANMELDINGEN.”

vrijwilliger Wereldwinkel

SAMEN VRIJWILLIG HET JAAR DOOR

Naast de vaste dienstverlening werd er een aantal nieuwe en terugkerende initiatieven tot uitvoering gebracht. Gelukkig kon Samen Vrijwillig in 2022 ook weer een groot aantal activiteiten organiseren waarbij sprake was van elkaar echt ontmoeten: van NLdoet tot een heuse expeditie en maar liefst twee vrijwilligersmarkten!



13 januari

Animatiefilm Vrijwilligerswerk

In samenwerking met Scalda is een animatiefilm gemaakt over vrijwilligerswerk en deze is begin van dit jaar online gezet. Wat brengt vrijwilligerswerk je? Welke soorten vrijwilligerswerk zijn er? Hoe kun je vrijwilligerswerk zoeken? Hoe werkt de vacaturebank? Een korte duidelijke film om mensen op weg te helpen.



17 januari

Test Ontdek je Vrijwilligerskracht

De landelijke test "Ontdek je vrijwilligerskracht" hebben is op maat ingevuld voor Middelburg, met lokale vrijwilligersvacatures. De test bestaat uit 2 korte vragen over wat voor type je bent en waar je goed in bent. Als resultaat krijg je 3 suggesties voor Middelburgse vrijwilligersvacatures die hierbij passen, plus de link naar de vacaturebank van Samen Vrijwillig waar je meer vacatures kunt bekijken. De test is nu ruim 800 keer ingevuld.



9 maart

Ontmoeting jong en oud

88 jongeren en 22 ouderen hebben elkaar ontmoet op de HZ University of Applied Sciences om met elkaar in gesprek te gaan. De jongeren zijn eerstejaars studenten van de opleiding Social Work en de ouderen tussen de 60 en 90 jaar zijn door Samen Vrijwillig uitgenodigd. Als leidraad voor deze gesprekken werd SamenSpel gebruikt, een kaartenset van TijdVoor-Actie.



11 maart

NLdoet

NLdoet - de grootste vrijwilligersactie van Nederland - zorgt ook in Middelburg altijd voor een levendig weekend. Deze editie heeft het team van Samen Vrijwillig hier en daar een handje geholpen en waar mogelijk een kleine bedankattentie aan de vrijwilligers gegeven.



7 april

Wervingscampagnes Samen Oplopen

Het koppelen van vrijwilligers aan gezinnen, die stress ervaren, staat centraal bij dit project dat eind 2021 startte. In 2022 zijn twee wervingscampagnes op Facebook gehouden, waarop in totaal 56 mensen reageerden. Uiteindelijk leverden de acties tien vrijwilligers op en konden in 2022 zes koppelingen gemaakt worden. De overige vrijwilligers wachten nog op de juiste match.



20 april

Toolkit Ontmoetingen jong en oud

Iedereen is welkom om met de vragenkaarten "Jong en oud in gesprek" aan de slag te gaan. De toolkit die is samengesteld, bevat een handleiding, een online carroussel met de vragenkaarten en een knipvel met de vragenkaarten.



21 april

Overzicht flexibel vrijwilligerswerk

Naast de vacatures in onze vacaturebank, biedt Samen Vrijwillig op hun website nu ook een overzicht flexibele mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen. Want ook in een uurtje, middag, dag of project kun je al veel betekenen voor een ander!



12 mei

Afsluiting Expeditie Nieuwe Maatjes

In 2021 gingen we met 8 deelnemers van verschillende vrijwilligersorganisaties van start met een 'expeditie' met als doel, vanuit het oogpunt van de potentiële vrijwilliger, nieuwe vrijwillige maatjes te enthousiasmeren en werven. In 7 sessies, zowel online als live hebben we daar samen manieren voor ontdekt en bedacht. Op 12 mei sloten de deelnemers de expeditie af boordevol inspiratie en ideeën om mee aan de slag te gaan en vierden we zelfs al enkele successen.



14 mei

Vrijwilligersmarkt op de Markt in Middelburg

Bezoekers konden op 14 mei tijdens onze Vrijwilligersmarkt op de Markt in Middelburg kennismaken met 40 vrijwilligersorganisaties, stichtingen, verenigingen en initiatieven. Het werd een zonnige dag met leuke ontmoetingen, muziek, spelletjes en internationale hapjes. De Vrijwilligersmarkt werd in samenwerking met een aantal Middelburgse vrijwilligersorganisaties georganiseerd.

“WE HEBBEN AAN DEZE DAG NIEUWE VRIJWILLIGERS OVERGEHOUDEN EN CONTACT GELEGD MET ANDERE ORGANISATIES. ”

Deelnemer aan de vrijwilligersmarkt



20 juni

IDEE bijeenkomst

Vertegenwoordigers van vrijwilligersorganisaties ontmoetten elkaar op 20 juni tijdens de IDEE bijeenkomst. Het thema van deze bijeenkomst was “Van elkaar leren”. Er werden ervaringen gedeeld over contact krijgen met je buurt, over het opzetten van een nieuw initiatief en over het inzetten van social media campagnes voor de werving van vrijwilligers.

19 oktober

Ontmoeting jong en oud

In de ZB organiseerde Samen Vrijwillig een ontmoeting tussen ouderen en jongeren. Aan de hand van hun vragenkaartjes gingen zij met elkaar in gesprek. Een gezellige middag met mooie gesprekken. Na afloop is met een aantal ouderen en jongeren nagepraat samen met medewerkers van NOV die het programma Samen Ouder Worden een vervolg gaan geven.

29 september

Vrijwilligermarkt in de ZB

De Vrijwilligermarkt op 29 september in de ZB is druk bezocht door studenten van de HZ en door andere belangstellenden. Ruim 50 lokale en regionale vrijwilligersorganisaties waren op deze markt vertegenwoordigd. Zij konden voorafgaand aan de markt een workshop “Pitch je vrijwilligersorganisatie” volgen. De markt werd in samenwerking met HZ University of Applied Sciences en Vrijwilligerspunt Vlissingen georganiseerd.

24 november

Tijdveiling Hart voor elkaar

Hoe jammer was het dat de Tijdveiling niet kon doorgaan... er waren helaas te weinig aanmeldingen. De voorbereidingen waren tijdsintensief maar niet voor niets: er is veel positieve aandacht voor het vrijwilligerswerk in Middelburg gegeneerd, meer aanbod van flexibel vrijwilligerswerk verzameld, fijn samengewerkt met Middelburgse ondernemers en er ligt een concept waar vrijwilligersorganisaties intern mee verder kunnen.

7 december

Nationale Vrijwilligersdag: Een warm dank je wel!

Een mooie dag om vrijwilligers te bedanken voor hun inzet! Met het team en andere collega's zijn op 7 december korte verrassingsbezoeken gebracht aan zo'n 30 vrijwilligersorganisaties in Middelburg. Ruim 250 vrijwilligers werden blij gemaakt met een roos en een bedankkaartje. Er zijn daarnaast door vrijwilligersorganisaties 614 bedankkaarten bij ons besteld om uit te delen aan hun vrijwilligers en samen met Welzijn Veere is een bedankadvertentie in de Bode geplaatst.

16 mei

Live bijeenkomst Nationaal Jaar Vrijwilligerswerk in Utrecht

Ontmoeting met collega's van vrijwilligerscentrales uit heel Nederland. Wij mochten een korte workshop verzorgen over onze invulling van het Nationaal Jaar Vrijwilligerswerk in Middelburg.

23 mei

Spreekuur

Ontmoeting met collega's van vrijwilligerscentrales uit heel Nederland. Wij mochten een korte workshop verzorgen over onze invulling van het Nationaal Jaar Vrijwilligerswerk in Middelburg.

7 juni

Fit2Work

Op het evenement Fit2Work - een Zeeuws initiatief dat bijdraagt aan het welbevinden van medewerkers zorg, welzijn en onderwijs - hebben we informatie gegeven over vrijwilligerswerk.



SAMEN OPLOPEN

Samen Oplopen verbindt vrijwilligers aan gezinnen die veel stress ervaren. Stress doordat gezinnen in een nieuw land wonen, weinig financiële arm-slag hebben, zwanger zijn maar weinig mensen kennen die hen kunnen steunen, in een stressvolle scheiding zitten, alleenstaande ouder zijn of andere factoren die zorgen geven. De vrijwilligers bieden ondersteuning in de dagelijkse gang van zaken en ondernemen ontspannende activiteiten met de ouders en/of kinderen uit het gezin.

In beweging komen

De komst van een gezinsvrijwilliger kan gezinsleden in beweging brengen. Zij gaan werk zoeken, gaan naar buiten en doen leuke en ontspannende dingen met elkaar. Hierdoor komen mensen beter 'in hun vel te zitten', waardoor zij ook minder beroep op zorg/huisarts gaan doen. De principes van Positieve Gezondheid worden hierbij als uitgangspunt gebruikt.

Werving van vrijwilligers

In 2022 hebben zich 56 mensen gemeld met interesse om vrijwilliger te worden bij Samen Oplopen. Zij kwamen in contact met ons via

twee advertenties op Facebook en Instagram en via meerdere gewone berichten op Facebook, Instagram en LinkedIn en via onze website. Van deze 56 mensen waren er 3 man en 53 vrouw. Met negen van hen hebben we een informatief gesprek gevoerd. Vijf daarvan zijn daadwerkelijk vrijwilliger geworden en zijn gekoppeld aan een gezin of wachten nog op een koppeling.

De redenen van vrijwilligers die afhaakten, lagen vaak in het gebrek aan tijd, prioriteiten met betrekking tot studie, maar ook het moeilijk bereikbaar zijn. De afkomst van deze vrijwilligers is heel divers: Sri-Lankans, Somalisch, Nederlands en Islamitisch.

Koppelingen aan gezinnen

Van de in totaal 8 aangemelde gezinnen waren er vier gezinnen die momenteel niet gebaat zijn bij een gezinsvrijwilliger. Van de resterende gezinnen zijn er drie gekoppeld en wordt er binnenkort een nieuwe koppeling gemaakt met de vierde.

Er werden twee nieuwe gezinnen aangemeld via de Toegang in Middelburg (TIM). In dit eerste jaar van Samen Oplopen hadden we contact met in totaal tien gezinnen.

Aan gezinnen wordt bij aanmelding gevraagd waar zij graag hulp bij hebben. Op grond van deze vraag hebben we een passende vrijwilliger gezocht. Het blijkt dat in de loop van het contact de vraag van het gezin of de jongere kan veranderen. We werken immers op maat.

Het hoogst scoren de vragen rondom sociale aspecten: gezelligheid, uitbreiding sociale contacten,

maatje zijn, maar ook taalondersteuning/wegwijs maken en steun en advies worden gevraagd.

Netwerkcontacten

Het opzetten en uitbreiden van de netwerken is een belangrijk onderdeel van Samen Oplopen. Bij de start van het project zijn de coördinatoren van Welzijn Middelburg langs geweest bij verschillende organisaties om voorlichting te geven en om gezinnen te werven via deze organisaties (maatschappelijk werk, kraamhulp, verloskundigen, loket jeugd/WMO gemeente, Humanitas, Vluchtelingenwerk).

Hoogtepunten

In vergelijking met andere steden in ons land, hebben wij geen moeite om vrijwilligers te vinden, maar kost het meer moeite en tijd om gezinnen te vinden en passende matches te maken.

De vrijwilligers zijn enthousiast. Ze voelen zingeving door te steunen en ze zien gezinnen opknappen, stappen maken en ontspannen. Vrijwilligers vullen hun 'maatje' zijn op hun eigen manier in, passend bij hun expertise en tijd. De gezinnen zijn erg blij met de vrijwilligers. Het vergroot hun gevoel van eigenwaarde en levert ze rust, steun, gezelligheid en praktisch hulp op. Het voorkomt professionele hulpverlening of beperkt die.

Cijfers 2022

Samen Oplopen heeft een meetinstrument laten ontwikkelen dat een impactmeting weergeeft. Dit meetinstrument is ontwikkeld met het lectoraat "Participatie, Zorg en Ondersteuning" van de Hogeschool Utrecht en is doorontwikkeld met Avance Impact.. We gaan uit van 9



levensgebieden waarop we de ontwikkeling van de gezinnen meten, in combinatie met het meten van 4 doelen die we willen behalen bij de gezinnen. Aangezien we dit jaar gestart zijn met Samen Oplopen en de gezinnen nog geen jaar ondersteuning krijgen is er alleen een 0-meting.

Vooruitblik naar 2023

De taakverdeling tussen de twee coördinatoren vergde veel aandacht

en afstemming. Om de tijd zo efficiënt mogelijk te besteden, gaan we in 2023 op zoek naar 1 coördinator. Zodoende heeft 1 medewerker het overzicht en kunnen de matches zorgvuldiger uitgevoerd worden.

Het introduceren van Samen Oplopen bij potentiële doorverwijzende organisaties kostte meer tijd dan we hadden gedacht. We blijven dan ook investeren in meerdere contacten om organisaties te stimuleren door

te verwijzen naar Samen Oplopen. De samenwerking met Humanitas Homestart is structureel geworden. Het bleek dat zij regelmatig in gezinnen komen waar meerdere problemen spelen. Een warme overdracht van gezinnen en signalen aan elkaar doorgeven kunnen zodoende goed geregeld worden.

“IK BEN OOK BLIJ OM BIJ JOU TE ZIJN EN IK HOOP DAT WE EEN LEUKE TIJD HEBBEN SAMEN”

Vrijwilligster Samen Oplopen

WELZIJN OP RECEPT

Welzijn op Recept is een alternatief voor mensen met psychosociale klachten. In plaats van het 'traditionele pilletje' voor te schrijven, verwijst de huisarts deze patiënten door naar een welzijnscoach. Klachten als vermoeidheid, pijn in de nek, maar ook stress, angst en somberheid hebben lang niet altijd een medische oorzaak. Vaak spelen onderliggende sociaal maatschappelijke problemen een rol, zoals overlijden van een partner, verlies van werk, eenzaamheid etc. Via Welzijn op Recept worden patiënten verwezen naar de welzijnscoach.

Ontwikkelingen in 2022

De pilot/het eerste jaar van Welzijn op Recept startte met 2 deelnemende huisartsenpraktijken. Al na enkele maanden kwamen er 2 andere huisartsenpraktijken bij.

Gedurende het eerste jaar gaven ook de andere huisartsen (HA) in Middelburg aan dat zij wilden deelnemen. Echter, er was geen capaciteit meer voor meer dan vier huisartsenpraktijken. Na afloop van de pilot waren er 65 doorverwijzingen gedaan.

In april kon het aanbod aan welzijnsrecepten worden uitgebreid met kunst- en cultuuractiviteiten onder de noemer Kunst op Recept. De welzijnscoach kon zo doorverwijzen naar een medewerker van de Kunsteducatie (KEW). Vanuit de kunstaanbieders werd er enthousiast gereageerd, dat bleek tijdens een introductie bijeenkomst over Kunst op Recept.

Ook andere organisaties zochten naar samenwerking. Het aanbod met betrekking tot beweging konden we uitbreiden met het programma DigiPrehab in samenwerking met fysiopraktijk Davidse. Een oefenprogramma op maat gemaakt, waardoor mensen hun bewegingsvaardigheden kunnen oefenen, behouden en ook verbeteren.

Het succes van de Middelburgse pilot werd tijdens diverse bijeenkomsten gepresenteerd, onder andere aan de Zeeuwse huisartsen en tijdens de bijeenkomst voor praktijkondersteuners. Voor 2023 staat er een Zeeuwse brede bijeenkomst met zorgverzekeraar CZ gepland.

Hoogtepunten

Het aantal doorverwijzingen overtrof ieders verwachting. Voor een groot deel is dit toe te schrijven aan het enthousiasme van de huisartsen. De inzet van de welzijnscoach is immers afhankelijk van de doorverwijzing door de huisartsen. Het aantal uren van de welzijnscoach bleken hierdoor niet voldoende. De begeleiding en gesprekken met de mensen namen meer tijd in beslag dan gedacht.

De regelmatige aanwezigheid van de welzijnscoach in de huisartsenpraktijken werd erg op prijs gesteld door de huisartsen. Zodoende bleef Welzijn op Recept in beeld bij de doorverwijzers en kon informatie makkelijk uitgewisseld worden. Ook voor patiënten die geen huisbezoek wilden ontvangen, maar liever op de praktijk het gesprek aangingen, was dit een mooie oplossing.

Thema's zoals eenzaamheid, weinig sociale contacten, gebrek aan participatie en dagbesteding kwamen het meest voor. Over het algemeen vonden de meeste mensen het fijn om hun verhaal te vertellen en samen oplossingen te zoeken. Soms was het voldoende om suggesties voor activiteiten aanbod uit te wisselen, omdat men er zelf verder mee kon. Maar regelmatig waren er meerdere gesprekken nodig om te ontdekken wat passend was.

Vooruitblik naar 2023

Om uitbreiding met andere huisartsenpraktijken mogelijk te maken heeft de gemeente met ingang van 2023 nog eens 16 uur toegezegd. Hierdoor kunnen er 2 welzijnscoaches werken die ieder voor een deel van de huisartsenpraktijken contactpersoon zijn. Zodoende heeft elke praktijk een vaste welzijnscoach.

Eind 2022 werd vanuit Activos contact gezocht met Welzijn op Recept. Activos is een programma dat ontwikkeld is voor mensen met chronische pijn. Welzijn Middelburg gaat hierin de koppelingen naar passend vrijwilligerswerk en/of activiteiten verzorgen. Subsidie hiervoor is aangevraagd bij ZonMW voor 2023.



Dimensies Positieve Gezondheid en overige

• Meedoen, zingeving en eenzaamheid	37 x
• Mentaal welbevinden, sociaal emotioneel	25 x
• Dagelijks functioneren, huisvesting	11 x
• Lichaamsfuncties	16 x
• Kwaliteit van leven, dagbesteding en participatie	31 x
• Huiselijke relaties en veiligheid	8 x
• Financiën	5 x
• Rouwverklaring	3 x
• Verslaving	2 x

BUURTSPOORTCOACHES: BEWEGEN OP SCHOOL, IN DE BUURT EN IN DE VAKANTIES

De buurtsportcoach is het aanspreekpunt voor alles wat met sport, bewegen en gezondheid te maken heeft. Het team buurtsportcoaches bestaat uit enthousiaste medewerkers die van vele markten thuis zijn. Ze bevorderen de gezondheid en leefbaarheid in buurten en zijn daarom vaak in de verschillende wijken en dorpen van de gemeente Middelburg te vinden.



Ze leggen verbinding, geven advies en ondersteuning aan scholen, buurthuizen, sportverenigingen en individuen in de wijken. Buurtsportcoaches pakken samen met inwoners en organisaties hun vragen op het gebied van welzijn op in de breedste zin van het woord.

Opnieuw samenkomen in 2022

Na de corona jaren waren de buurtsportcoaches blij dat alles weer op normale manier kon draaien. Er kon weer ondersteuning gegeven worden bij de gymlessen, sportbuurtwerk kon weer met volle gymzalen bezocht worden, de Vitale Vrouwen mochten weer fijn samen in de gymzaal en in het zwembad sporten en de vakantieactiviteiten vonden weer met groot succes plaats in de wijken van Middelburg. Het netwerken kon weer fysiek plaats vinden. Persoonlijke ontmoetingen die zo van belang zijn, waren weer mogelijk.

Hoogtepunten

Het weer oppakken en starten van alle activiteiten, het vergroten en verbreden van de huidige en nieuwe activiteiten in de wijken. Het plan om de Vitale Vrouwen ook in Vlis-

singen plaats te laten vinden loopt nog, dit heeft helaas nog geen start kunnen maken. Het zwemmen is wel uitgebreid naar een dag extra in de week. Op aanvraag waren de buurtsportcoaches ook gestart met sportbuurtwerk in Arnemuiden, maar na enkele maanden met minimale opkomst is deze gestopt.

Cijfers

Sportbuurtwerk vindt wekelijks plaats in Zuid, Stromenwijk, Noord, en twee maal in de week in Dauwendaele. Hier komen gemiddeld 15 kids per gegeven uurtje. Bij het uurtje Girlzz in Dauwendaele, wat alleen bedoeld is voor meiden uit de wijk, ligt het aantal hoger, tegen de 30 meiden per keer.

Tijdens deze uurtjes worden er verschillende sport en spel activiteiten aangeboden, waarbij het samen spelen/werken, zelfredzaamheid en motoriek gemotiveerd wordt.

In de schoolvakanties worden er vakantieactiviteiten georganiseerd. Activiteiten zoals het Jachtseizoen en de springkussens zijn favoriet en worden altijd goed bezocht. In de zomervakantie zijn de aanmeldingen meestal helemaal vol geboekt, in de andere vakanties is dit iets minder maar ontvangen we nog altijd veel kinderen. Op een dag met springkussens loopt de deelname op van 100 tot 150 kinderen per dag. Bij het Jachtseizoen is de maximale opkomst 12 kinderen per ronde en lopen we 3 rondes per dag. Andere activiteiten zijn bijvoorbeeld lasergamen, voetbal spektakels en speurtochten.

In de vakanties plannen we 2 a 3 activiteiten in de week in. Daarnaast vinden er nog activiteiten plaats verzorgd door Optisport en KEW. De ene keer plannen we die samen in, de andere keer vallen deze op een andere dag in de week.

Vooruitblik naar 2023

Sportbuurtwerk blijft verbreden in de wijken daar waar dit nodig is. Dit zal zowel in de zalen als daarbuiten gebeuren. Er zal meer samenwerking met de jongerenwerkers komen om de doorstroming van de jeugd beter te laten verlopen.

De samenwerking met Maatschappelijk Werk Walcheren zal zijn draai gaan vinden, elkaar vinden en de samenwerking hierin zal steeds makkelijker verlopen, de lijntjes zullen hierin steeds korter worden.

**“FIJN DAT JULLIE ER
WEER STAAN OM DE
KINDEREN WEER
ACTIEF TE LATEN
BEWEGEN”**

ouder van een deelnemer

#meedoeninmiddelburg



**WELZIJN
MIDDELBURG**